

ORIGINALE - COPIA



Comune di Aidone
Regione Siciliana
Libero Consorzio Comunale di Enna
DELIBERAZIONE DEL
COMMISSARIO STRAORDINARIO
ASSUNTI I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 32 DEL 29 DIC. 2022 immediatamente esecutiva: SI € NO €

OGGETTO: MODIFICA DELIBERAZIONE DI G.C. N.100 DEL 21/08/2019. NUOVE DETERMINAZIONI RELATIVE A CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ART. 15 CCNL 21 MAGGIO 2018).

L'anno duemilaventidue, il giorno VENTINOVE del mese **dicembre**
alle ore 17.00 nella sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

- o Partecipa il Segretario Comunale _____
o Partecipa, in sostituzione del Segretario Generale, il Vice - Segr. **Dott.ssa Delda Moravia**

Il Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta Comunale

VISTA l'allegata proposta di deliberazione, munita del parere previsto dalla legge, ed esaminate le motivazioni poste a supporto della stessa;
VISTO l'ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;
VISTA la normativa in materia;
RITENUTO di dover provvedere in merito;

DELIBERA

1. di approvare integralmente la proposta allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, corredata del parere su di essa espresso.
2. di dichiarare il presente atto Immediatamente Esecutivo
3. di comunicare la presente ai capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione sul sito istituzionale.

Il Commissario Straordinario
prof. Carlo Pecoraro

Segretario Comunale

Carlo Sella

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione all'albo pretorio on-line del Comune dal _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Messo Comunale, certifica che il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune dal _____¹, senza opposizioni o reclami.

Il Segretario Comunale

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo in data _____:

- essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (Art. 12, c.2, L.R. 44/91).
- essendo trascorsi 10 gg. dal _____, data di inizio pubblicazione (Art. 12, c.1, L.R. 44/91).
- essendo trascorsi _____ gg. dall'inizio della pubblicazione senza opposizioni o reclami.

Il Segretario Comunale

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Dalla residenza municipale, li _____

Il Funzionario Comunale

¹ 15 gg. per quelle ordinarie; 60 gg. per lo schema del programma triennale delle opere pubbliche.

Proposta registrata al n° _____ in data

Il Responsabile di Segreteria

COMUNE DI AIDONE
Provincia di Enna

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
ASSUNTI I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

Proposta N° 29 del 29/12/2022

OGGETTO:

Modifica deliberazione di G.C. n. 100 del 21/08/2019. Nuove determinazioni relative a criteri per la graduazione della retribuzione di posizione (art.15 ccnl 21 maggio 2018).

Data: 29/12/2022

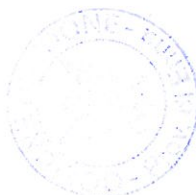
Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile dell'Area

Approvata nella seduta del : 29 DIC. 2022

Immediatamente esecutiva : SI NO

Il Commissario Straordinario
Prof. Carlo Pecoraro



Il Segretario Comunale

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Prof. Carlo Pecoraro

(Nominato con D.P. n. 589/GAB del 29/09/2022)

Premesso che il sottoscritto Commissario straordinario, prof. Carlo Pecoraro, nominato per la gestione del comune di Aidone in sostituzione del Sindaco e della Giunta Municipale giusto DP n. 589/GAB del 29/9/2022 si è insediato il 3/10/2022 giusto verbale agli atti;

Visto il CCNL 21/05/2018 del personale comparto Funzioni Locali e in particolare, l'art. 13 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative imposizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Visto l'art. 17 del CCNL stipulato in data 21/05/2018 - Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative che prevede:

- Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.
- In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs.n.267/2000.

Rilevato che l'art. 15 del suddetto CCNL stabilisce:

- al comma 2, che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

- al comma 4, che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Richiamata la deliberazione di giunta dell'unione n. 100 del 21/08/2019 avente ad oggetto: Approvazione criteri per il conferimento e la revoca e metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;

Vista la deliberazione del Commissario straordinario assunti i poteri della Giunta Comunale n. 28 del 14/12/2022 all'oggetto. " Approvazione nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi";

Atteso che a seguito delle variazioni organizzative risulta opportuno adottare nuovi criteri di pesatura e graduazione delle Retribuzioni di posizione alle posizioni organizzative;

Considerato che spetta alla Giunta Comunale determinare i criteri generali per graduazione della Retribuzione di posizione;

Ritenuto di dover procedere in ordine alla nuova determinazione dei criteri delle pesature delle Posizioni Organizzative, su indicazioni del Commissario Straordinario, come da allegato "A Proposta metodologia di valutazione ai fini della graduazione della Retribuzione di posizione" a far parte integrante della presente deliberazione;

Dato atto che l'individuazione delle fasce di che stabiliscono i coefficienti per la retribuzione dell'indennità di posizione sono state definite nel rispetto dell'art.67 c.7 del CCNL2018-2020 che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".;

Dare informazione alla RSU e alle OO.SS.;

Visto il D.lgs 267/00

DELIBERA

1. **Approvare** la "Proposta metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione allegato A) che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Trasmettere** la presente deliberazione ai componenti del Nucleo di valutazione per gli adempimenti consequenziali
3. **Trasmettere** la presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

CONSTATATA la corrispondenza a norme, leggi, regolamenti o altre fonti attinenti alla materia specifica, e che disciplinano, in concreto, la fattispecie prevista dalla presente proposta di deliberazione;

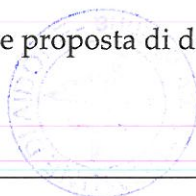
VERIFICATA la completezza dell'istruttoria;

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addì, 29-12-2022



Il Responsabile dell'Area

Si dà atto che la superiore proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere di regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in un atto inutile.

Addì, _____

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

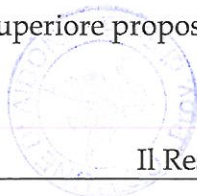
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dalla L.R. 30/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addì, 29-12-2022



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti dell'art.55, comma 5°, della L.R. 48/1991, si attesta la copertura finanziaria della spesa occorrente:

Somma da impegnare Euro _____ Competenza

Addì, _____

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria



Comune di Aidone
Libero Consorzio Comunale di Enna

Regolamento comunale per il conferimento e la revoca delle PP. OO.
(Approvato con deliberazione della G. M. n° 100 del 21 agosto 2019)

Proposta metodologia di valutazione ai fini
della graduazione
della retribuzione di posizione

Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione

1. La graduazione della retribuzione di posizione, per i titolari di posizione organizzativa (PP. OO.), è determinata in relazione ai parametri di cui all' **allegato A**, così articolati:

a) collocazione della posizione (Area) all'interno della macrostruttura;

- b) complessità organizzativa;
- c) professionalità richiesta;
- d) compiti gestionali specifici.

2. Ciascuno dei parametri considerati si articola di fattori di valutazione, come indicato nella scheda allegata alla presente metodologia, e concorre alla determinazione di un punteggio complessivo così come di seguito riportato:

a) collocazione della posizione (Area) all'interno della macrostruttura	max 30
b) complessità organizzativa	max 40
c) professionalità richiesta	max 10
d) compiti gestionali specifici	<u>max 20</u>
Totale	max 100

SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1) Collocazione della posizione/Area (max 30)

Il valore di questo ambito viene espresso dal grado e dalla tipologia della relazione con le altre posizioni corrispondenti alle AREE in cui si articola in modello organizzativo.

1.1) Rilevanza strategica interna ed esterna della posizione

Medio-bassa	Punti 3	
Media	Punti 5	
Elevata	Punti 7	
Molto elevata	Punti 10	

Significatività del criterio

Ad ogni posizione organizzativa è attribuita una determinata rilevanza strategica, sia nei confronti della collettività "esterna" sia, in misura più limitata, nei confronti delle altre strutture interne.

Più in specifico: apprezzamento dell'impatto esterno ed interno, grado di esposizione e visibilità esterna del complesso delle attività di una determinata posizione.

1.2) Tipologia delle relazioni interne (grado di complessità del rapporto con le altre strutture/Aree dell'Ente)

Bassa complessità e relazioni non numerose	Punti 1	
Bassa complessità e relazioni numerose	Punti 3	
Alta complessità e relazioni non numerose	Punti 6	
Alta complessità e relazioni numerose	Punti 10	

Per assegnare il punteggio saranno prese in considerazione due variabili: la complessità delle relazioni e la numerosità delle stesse.

1.3) Rilevanza e complessità delle relazioni con altre istituzioni/Enti con funzioni di rappresentanza tecnico-amministrativa dell'Ente.

Limitata	Punti 3	
Media	Punti 5	
Elevata	Punti 7	
Molto elevata	Punti 10	

TOTALE PUNTI	
---------------------	--

2) Complessità organizzativa – punteggio (max 40)

In questo ambito si rileva la specificità della organizzazione in ragione della tipologia delle funzioni attribuite.

Significatività del criterio

La rappresentanza dell'Ente, nelle relazioni con altri soggetti istituzionali, implica l'assunzione di responsabilità di ordine tecnico-amministrativo; fattori di differenziazione possono essere considerati la rilevanza politica ed economica delle questioni trattate, e la loro complessità tecnica (indicatore, quest'ultimo, del livello di discrezionalità associato alla funzione).

2.1) Grado di eterogeneità dell'attività svolta

Esercizio di funzioni in ambiti omogenei	Punti 2	
Esercizio di funzioni caratterizzate da eterogeneità	Punti 5	
Esercizio di funzioni in ambiti che richiedono professionalità diverse	Punti 7	

2.2) Rilevanza delle attività di erogazione diretta dei servizi verso i cittadini

Limitata	Punti 2	
Media	Punti 5	
Elevata	Punti 7	

2.3) Articolazione della struttura con riferimento al personale assegnato

Struttura semplice con un numero di collaboratori < 10% (rispetto alla dotazione dell'ente)	Punti 2	
Struttura dotata di un numero di collaboratori compreso tra 10 e 15%	Punti 5	
Struttura dotata di collaboratori oltre il 15%	Punti 7	

2.4) Entità risorse finanziarie assegnate

Gestione di tipo ordinario (spesa corrente + investimenti + entrate correnti < 5%)	Punti 3	
Gestione di risorse di valore significativo (spesa corrente + investimenti + entrate correnti tra 5 e il 7%)	Punti 5	
Gestione di risorse di notevole valore (spesa corrente + investimenti + entrate correnti oltre l'8%)	Punti 8	
Gestione di risorse di notevole valore ed elaborazione di documenti di programmazione	Punti 12	

generale		
----------	--	--

2.5) Variabilità del sistema normativo di riferimento

Certezza e stabilità normativa	Punti 1	
Cambiamenti limitati di norme	Punti 3	
Cambiamenti rilevanti della normativa gestibili con le stesse competenze	Punti 5	
Elevata variabilità della normativa che richiede costante aggiornamento anche dei collaboratori e azioni di riorganizzazione dei compiti e delle modalità gestionali	Punti 7	

TOTALE PUNTI	
---------------------	--

3) Professionalità richiesta – punteggio (max 10)

3.1) Dimensione del sapere collegato alla posizione

Significatività del criterio

Il criterio tende a valutare, in termini più elevati, le esigenze di specializzazione necessarie per l'esercizio ottimale delle funzioni e dei compiti assegnati.

Accresce la rilevanza della posizione l'esigenza di unire, a competenze specialistiche, conoscenze multidisciplinari derivanti dalla eterogeneità delle funzioni connesse alla posizione ricoperta.

Bassa specializzazione e competenze a basso livello di multidisciplinarietà (situazione IV)	Punti 2	
Bassa specializzazione e competenze ad alto livello di multidisciplinarietà (situazione III)	Punti 4	
Alta specializzazione e competenze a basso livello di multidisciplinarietà (situazione II)	Punti 8	
Alta specializzazione e competenze ad alto livello di multidisciplinarietà (situazione I)	Punti 10	

TOTALE PUNTI	
---------------------	--

4) Compiti gestionali specifici (max fino alla concorrenza di 20)

Ufficio del Vicesegretario	Punti 15
Amministrazione del patrimonio	Punti 5
Erogazione di sovvenzioni o contributi	Punti 5
Gestione del contenzioso	Punti 5
Attività impositiva	Punti 5

TOTALE PUNTI	
-------------------------	--

5) Riepilogo del punteggio attribuito

1	Collocazione della posizione	
2	Complessità organizzativa	
3	Professionalità richiesta	
4	Compiti gestionali specifici	
Totale punteggio conseguito		

Griglia pesatura retribuzione di posizione

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 30 punti	€ 5.000,00
da 31 a 40 punti	€ 6.400,00
da 41 a 50 punti	€ 8.000,00
da 51 a 60 punti	€ 9.600,00
da 61 a 70 punti	€ 11.200,00
da 71 a 80 punti	€ 12.800,00
da 81 a 90 punti	€ 14.400,00
da 91 a 100 punti	€ 16.000,00

Nei casi di cui all'art. 13, comma 2, del CCNL del 21/5/2018, l'indennità di posizione viene attribuita, nei limiti dell'art. 15, commi 2 e 3, secondo le seguenti fasce:

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 30 punti	€ 3.000,00
da 31 a 40 punti	€ 3.800,00
da 41 a 50 punti	€ 4.750,00
da 51 a 60 punti	€ 5.700,00
da 61 a 70 punti	€ 6.650,00
da 71 a 80 punti	€ 7.600,00
da 81 a 90 punti	€ 8.550,00
da 91 a 100 punti	€ 9.500,00

