

 Comune di Aidone
 Regione Siciliana
 Libero Consorzio Comunale di Enna
DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

N. 136 DEL 29/12/2025 immediatamente esecutiva: SI ☒ NO ☐

OGGETTO: Ricognizione annuale delle eccedenze di personale per l'anno 2026, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001. Esito negativo.

L'anno duemilaventicinque, il giorno 29 del mese di dicembre alle ore 18:21 e seguenti nella sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

			Presenti	Assenti	Firme
1	SINDACO	Raccuglia Annamaria	X (in videoconferenza da remoto)		F.to Annamaria Raccuglia
2	VICE SINDACO	Mirabella Alessandra	x		F.to Mirabella Alessandra
3	ASSESSORE	Tespi Angelo		x	
4	ASSESSORE	Cultreri Guglielmo	x		F.to Cultreri Guglielmo
5	ASSESSORE	Catalano Giuseppe	x		F.to Catalano Giuseppe

- Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Annabel Sotera**
- Partecipa, in sostituzione del Segretario Generale, il Vice - Segr. **Dott.ssa Delda Moravia**
- Assume la Presidenza il **Sindaco Annamaria Raccuglia (in videoconferenza da remoto)**
- Assume la Presidenza il **Vice- Sindaco Mirabella Alessandra** atteso che il Sindaco per motivi istituzionali si allontana constatato il numero legale, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione, munita del parere previsto dalla legge, ed esaminate le motivazioni poste a supporto della stessa;

VISTO l'ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;

VISTA la normativa in materia;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

Con votazione unanime favorevole espressa nei modi di legge.

DELIBERA

1. di approvare integralmente la proposta allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, corredata del parere su di essa espresso.
2. di dichiarare il presente atto I.E.
3. di comunicare la presente ai capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione sul sito istituzionale.

L'Assessore Anziano
F.to Mirabella Alessandra

Il Presidente
F.to Annamaria Raccuglia

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Annabel Sotera

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione all'albo pretorio on-line del Comune dal _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Messo Comunale, certifica che il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune dal _____¹, senza opposizioni o reclami.

Il Segretario Comunale

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 29/12/2025:

- ☒ essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (Art. 12, c.2, L.R. 44/91).
- ☐ essendo trascorsi 10 gg. dal _____, data di inizio pubblicazione (Art. 12, c.1, L.R. 44/91).
- ☐ essendo trascorsi _____ gg. dall'inizio della pubblicazione senza opposizioni o reclami.

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Annabel Sotera

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Dalla residenza municipale, li _____

Il Funzionario Comunale

¹ 15 gg. per quelle ordinarie; 60 gg. per lo schema del programma triennale delle opere pubbliche.

Proposta registrata al n° _____ in data _____

Il Responsabile di Segreteria

COMUNE DI AIDONE

Provincia di Enna

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Proposta N° 44 del 23/12/2025

OGGETTO:

Ricognizione annuale delle eccedenze di personale per l'anno 2026, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001. Esito negativo.

Data: 29/12/2025

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile dell'Area

F.to Dott.ssa Moravia Delda

L'ASSESSORE AL RAMO

Approvata nella seduta del 29/12/2025 Immediatamente esecutiva :

☒ SI ☐ NO

Il Sindaco

F.to Annamaria Raccuglia

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Annabel Sotera

29 DIC. 2025



LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449 del 27 Dicembre 1997 e successive modificazioni e integrazioni, stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482;

Rilevato che l'art. 91 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000, riprendendo il disposto dell'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997 n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Considerato che l'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, imponendo l'obbligo alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

Richiamato, a tal fine, l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 16 della Legge 12/11/2011, n. 183, che prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Considerato che, ai sensi della sopra richiamata disposizione, le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale delle eccedenze non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato che la mancata attivazione delle procedure di cui alla disposizione richiamata da parte del Dirigente Responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

Dato atto che la situazione di soprannumero si desume dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza di personale si rileva dall'impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli assunzionali imposti dal legislatore;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "*dotazione organica*" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci, a tale scopo, tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento e sostenibilità della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali;

Considerato che l'art. 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;

Richiamato l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle

facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Ritenuto opportuno prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, di procedere alla ricognizione dell'esistenza di eventuale personale in esubero o in soprannumero presso il Comune di Aidone, ai sensi della normativa vigente in materia;

Dato atto che con nota prot. n. 11573 del 17/12/2025 il Responsabile EQ dell' Area Economico Finanziaria e del Personale ha richiesto ai Responsabili EQ delle Aree dell'Ente di effettuare l'accertamento e fornire la relativa attestazione in merito alle condizioni di eccedenza del personale di cui all' art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, ai fini della predisposizione del bilancio stabilmente riequilibrato, nonché del successivo Piano annuale delle assunzioni di personale che confluirà nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028;

Preso atto che sulla base delle certificazioni predisposte dai Responsabili EQ: dell'Area Finanziaria e del Personale n. 11684 del 22/12/2025, dell'Area Servizi al Cittadino e ad interim dell'Area Amministrativa, avente prot. n. 11719 del 23/12/2025, dell' Area Polizia Locale, avente prot. n. 11680 del 22/12/2025, dell'Area Tecnica e ad interim Protezione Civile n. 11662 del 19/12/2025, non risultano condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale nelle relative articolazioni organizzative dell'Ente;

Rilevato, quindi, che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali, nel contesto della struttura comunale, risultano conformi alla vigente dotazione organica complessiva senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà di personale o di eccedenza di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto che la spesa del personale rispetta i limiti dettati dalla legislazione vigente in materia;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione di cui all' art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e dato atto che gli stessi, inseriti in calce alla presente, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DELIBERA

1. **Di richiamare** le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di dare atto** che per le motivazioni espresse in premessa, relativamente all'annualità 2026, non sussistono all'interno dell'Ente situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente, giuste attestazioni agli atti di ufficio, citate in premessa, dei diversi Responsabili EQ di Area con riferimento alle articolazioni organizzative dell'Ente;

3. **Di demandare** al Responsabile del Servizio Personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
 4. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU;
 5. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica della Regione Siciliana, in applicazione delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 75/2017 e alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato;
 6. **Di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web istituzionale dell'Ente all'Albo Pretorio on line, nonché nella apposita sezione Amministrazione Trasparente, assolvendo agli obblighi di pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;
 7. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutive ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.
-
-
-
-



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

CONSTATATA la corrispondenza a norme, leggi, regolamenti o altre fonti attinenti alla materia specifica, e che disciplinano, in concreto, la fattispecie prevista dalla presente proposta di deliberazione;

VERIFICATA la completezza dell'istruttoria;

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addì 23/12/2025



Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Moravia Delda

Si dà atto che la superiore proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere di regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in un atto inutile.

Addì, _____

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dalla L.R. 30/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addì 23/12/2025



Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Moravia Delda

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti dell'art.55, comma 5°, della L.R. 48/1991, si attesta la copertura finanziaria della spesa occorrente:

Somma da impegnare Euro _____ Competenza

Addì, _____

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

COMUNE DI AIDONE
*POLIZIA LOCALE
20/12/2025
18/12/2025
rasm...



Comune di Aidone
Regione Siciliana
Libero Consorzio Comunale di Enna

Al Responsabile EQ dell'Area Finanziaria e del Personale
E p.c. al Sindaco
E p.c. al Segretario Comunale

OGGETTO: Dichiarazione e attestazione relativa alla ricognizione delle eccedenze di personale (art. 33, del D.Lgs. n. 165/2001). Area Polizia Locale.

Visto che l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 impone alle Pubbliche Amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Considerato che, ai sensi della sopra citata disposizione, le Pubbliche Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Rilevato, inoltre, che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione, da parte del Responsabile del servizio personale, è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

Richiamata la nota prot. n. 0011573 del 17/12/2025, avente ad oggetto "Ricognizione eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001. Richiesta certificazione alle singole Aree";

Dato atto che con la nota sopra menzionata, ai fini della predisposizione degli atti propedeutici alla stesura del Bilancio stabilmente riequilibrato, nonché della sottosezione Piano Triennale del fabbisogno di personale e Piano annuale – anno 2026, del redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, si richiede di adottare la dichiarazione e certificazione attinente la propria articolazione organizzativa;

Il sottoscritto Responsabile EQ dell'Area Polizia Locale

DICHIARA

che, ai fini della predisposizione del Piano Integrato di attività e organizzazione e relativamente all'Area in oggetto, non sono emerse/sono emerse situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale.

Aidone, 19 dicembre 2025



Il Responsabile EQ dell'Area Polizia Locale

AMICO Romano



Comune di Aidone
Regione Siciliana
Libero Consorzio Comunale di Enna

Al Responsabile EQ dell'Area Finanziaria e del Personale
E p.c. al Sindaco
E p.c. al Segretario Comunale

OGGETTO: Dichiarazione e attestazione relativa alla ricognizione delle eccedenze di personale (art. 33, del D.Lgs. n. 165/2001). Area Affari Generali

Visto che l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 impone alle Pubbliche Amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Considerato che, ai sensi della sopra citata disposizione, le Pubbliche Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Rilevato, inoltre, che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione, da parte del Responsabile del servizio personale, è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

Richiamata la nota prot. n. 11573 del 17/12/2025, avente ad oggetto "Ricognizione eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001. Richiesta certificazione alle singole Arce";

Dato atto che con la nota sopra menzionata, ai fini della predisposizione degli atti propedeutici alla stesura del Bilancio stabilmente riequilibrato, nonché della sottosezione Piano Triennale del fabbisogno di personale e Piano annuale - anno 2026, del redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, si richiede di adottare la dichiarazione e certificazione attinente la propria articolazione organizzativa;

La sottoscritta Dott.ssa Demetra Di Dio Ciantia Responsabile EQ dell'Area Affari Generali

DICHIARA

Ai fini della predisposizione del Piano Integrato di attività e organizzazione che, relativamente all'Area in oggetto di cui si è Responsabile, non sono emerse situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale.

Aidone, 22/12/2025

Il Responsabile EQ dell'Area Affari Generali
Firma



Prot. Gen. n. 11573

Prot. n. 2203/ST

Al Responsabile EQ dell'Area Finanziaria e del Personale
E p.c. al Sindaco
E p.c. al Segretario Comunale

OGGETTO: Dichiarazione e attestazione relativa alla ricognizione delle eccedenze di personale (art. 33, del D.Lgs. n. 165/2001). Area Tecnica/Protezione Civile/SUAP

Visto che l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 impone alle Pubbliche Amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Considerato che, ai sensi della sopra citata disposizione, le Pubbliche Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Rilevato, inoltre, che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione, da parte del Responsabile del servizio personale, è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

Richiamata la nota prot. n. 11573 del 17/12/2025, avente ad oggetto "Ricognizione eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001. Richiesta certificazione alle singole Aree";

Dato atto che con la nota sopra menzionata, ai fini della predisposizione degli atti propedeutici alla stesura del Bilancio stabilmente riequilibrato, nonché della sottosezione Piano Triennale del fabbisogno di personale e Piano annuale - anno 2026, del redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, si richiede di adottare la dichiarazione e certificazione attinente la propria articolazione organizzativa;

Il sottoscritto Responsabile EQ dell'Area Tecnica/Protezione Civile/SUAP

DICHIARA

Ai fini della predisposizione del Piano Integrato di attività e organizzazione che, relativamente all'Area in oggetto di cui si è Responsabile, non sono emerse situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale.

Aidone, 18/12/2025

Il Responsabile EQ dell'Area Tecnica/Protezione Civile/SUAP
Geom. Lorenzo Calcagno

Ai Responsabili EQ di Area
E p.c. Al Sindaco
E p.c. Al Segretario Comunale

OGGETTO: Ricognizione eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001. Richiesta certificazione alle singole Aree dell'Ente.

Visto che l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 impone alle pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Considerato che, ai sensi della citata disposizione, le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Rilevato, inoltre, che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione, da parte del responsabile del servizio personale, è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

Dato atto che la situazione di sovrannumero si desume dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza di personale si rileva dall'impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli assunzionali imposti dal legislatore;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento e sostenibilità della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali;

Tutto quanto sopra premesso, con la presente, si richiede alle S.L. in indirizzo, in qualità di Responsabili EQ di Area, di comunicare ciascuno per la propria area di competenza, relativamente all'articolazione organizzativa dell'Ente presieduta, di voler attestare con apposita certificazione, ai fini della predisposizione degli atti propedeutici all'approvazione del Bilancio stabilmente riequilibrato, nonché del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale, se non sono

emerse situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, ovvero se sono state riscontrate situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale.

Si rimane in attesa di riscontro e si assegnano a tal fine 3 giorni dalla ricezione della presente, al fine di poter provvedere alla predisposizione della deliberazione di ricognizione delle eccedenze di personale.

Si coglie l'occasione per porgere Cordiali Saluti.

Aidone, 16-12-2025

Il Responsabile EQ dell'Area Economico Finanziaria e del Personale
Dott.ssa Delfa Moravia



Comune di Aidone
Regione Siciliana
Libero Consorzio Comunale di Enna

Al Segretario Comunale

E p.c. al Sindaco
SEDE

OGGETTO: Dichiarazione e attestazione relativa alla ricognizione delle eccedenze di personale (art. 33, del D.Lgs. n. 165/2001). Area Economica Finanziaria e del Personale.

Visto che l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 impone alle Pubbliche Amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Considerato che, ai sensi della sopra citata disposizione, le Pubbliche Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Rilevato, inoltre, che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione, da parte del Responsabile del servizio personale, è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

Richiamata la nota prot. n. 11573 del 17/12/2025, avente ad oggetto "Ricognizione eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001. Richiesta certificazione alle singole Aree";

Dato atto che con la nota sopra menzionata, ai fini della predisposizione degli atti propedeutici alla stesura del Bilancio stabilmente riequilibrato, nonché della sottosezione Piano Triennale del fabbisogno di personale e Piano annuale – anno 2026, del redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, si richiede di adottare la dichiarazione e certificazione attinente la propria articolazione organizzativa;

Il/La sottoscritto/a Responsabile EQ dell'Area Area Economica Finanziaria e del Personale

DICHIARA

Ai fini della predisposizione del Piano Integrato di attività e organizzazione che, relativamente all'Area in oggetto di cui si è Responsabile, non sono emerse situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale.

Aidone, 19/12/2025

Il Responsabile EQ
Area Economica Finanziaria e del Personale
Dott.ssa Moravia Delda