



Comune di Aidone  
Regione Siciliana  
*Libero Consorzio Comunale di Enna*  
**DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE**

N. 64 DEL 01 lug 2026 immediatamente esecutiva: SI ☒ NO ☐

**OGGETTO: RIMODULAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DA PARTE DEL COMUNE DI AIDONE DEL DIPENDENTE DEL COMUNE DI CALASCIBETTA DOTT.SSA DEMETRA DI DIO CIANTIA AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL DEL 23/02/2026.**

L'anno duemilaventisei, il giorno 01 del mese di LUGLIO alle ore 14.45 e seguenti nella sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.  
All'appello risultano:

|   |                     |                      | Presenti | Assenti | Firme                       |
|---|---------------------|----------------------|----------|---------|-----------------------------|
| 1 | <b>SINDACO</b>      | Raccuglia Annamaria  | X        |         | <i>Raccuglia Annamaria</i>  |
| 2 | <b>VICE SINDACO</b> | Mirabella Alessandra | X        |         | <i>Mirabella Alessandra</i> |
| 3 | <b>ASSESSORE</b>    | Cultreri Guglielmo   | X        |         | <i>Cultreri Guglielmo</i>   |
| 4 | <b>ASSESSORE</b>    | Catalano Giuseppe    |          | X       |                             |
| 5 | <b>ASSESSORE</b>    | Gangi Silvia         |          | X       |                             |
|   |                     | Totale               | 3        | 2       |                             |

- ☒ Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Annabel Sotera**
- ☐ Partecipa, in sostituzione del Segretario Generale, il Vice - Segr.
- ☒ Assume la Presidenza il **Sindaco Annamaria Raccuglia**
- ☐ Assume la Presidenza il **Vice- Sindaco Mirabella Alessandra** atteso che il Sindaco per motivi istituzionali si allontana constatato il numero legale, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** l'allegata proposta di deliberazione, munita del parere previsto dalla legge, ed esaminate le motivazioni poste a supporto della stessa;

**VISTO** l'ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;

**VISTA** la normativa in materia;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito;

Con votazione unanime favorevole espressa nei modi di legge.

**DELIBERA**

1. di approvare integralmente la proposta allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, corredata del parere su di essa espresso.
2. di dichiarare il presente atto I.E.
3. di comunicare la presente ai capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione sul sito istituzionale.

L'Assessore Anziano

Bruno W. Sabella

Il Presidente

Renzo C. C. C.

Il Segretario Comunale

Abdel Sate

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione all'albo pretorio on-line del Comune dal \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Messo Comunale, certifica che il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune dal \_\_\_\_\_<sup>1</sup>, senza opposizioni o reclami.

Il Segretario Comunale

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 01/07/2016:

☒ essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (Art. 12, c.2, L.R. 44/91).

☐ essendo trascorsi 10 gg. dal \_\_\_\_\_, data di inizio pubblicazione (Art. 12, c.1, L.R. 44/91).

☐ essendo trascorsi \_\_\_\_\_ gg. dall'inizio della pubblicazione senza opposizioni o reclami.



Il Segretario Comunale

Abdel Sate

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Dalla residenza municipale, li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Comunale

<sup>1</sup> 15 gg. per quelle ordinarie; 60 gg. per lo schema del programma triennale delle opere pubbliche.



Comune di Aidone  
Regione Siciliana  
Libero Consorzio Comunale di Enna

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Proposta N° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

### AREA AFFARI GENERALI

OGGETTO

**RIMODULAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DA PARTE DEL COMUNE DI AIDONE DEL DIPENDENTE DEL COMUNE DI CALASCIBETTA DOTT.SSA DEMETRA DI DIO CIANTIA AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL DEL 23/02/2026.**

Data: \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento

L'Assessore al Ramo  
\_\_\_\_\_

Responsabile dell'Area  
**INSOSTITUZIONE**  
**GEOM. LORENZO CALCAINO**

Approvata nella seduta del : 01/02/2026

Immediatamente esecutiva : ☒ SI ☐ NO

Il Sindaco

*Francesco Quaresima*



Il Segretario Comunale

*Abel Sotgiu*



## IL RESPONSABILE DELL'AREA

**Premesso** che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è correlata all'utilizzo del personale e dell'assetto organizzativo, nonché gestionale della struttura dell'Ente, che deve rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse;

### **Preso atto che:**

- con deliberazione della Giunta Comunale n.11 del 24/02/2025 è stato approvato lo schema di convenzione tra il Comune di Aidone e il Comune di Calascibetta per l'utilizzo condiviso della dipendente Dott.ssa Di Dio Ciantia Demetra ai sensi dell'art. 23 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, per numero 24 ore settimanali;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 29/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rinnovo dello schema di convenzione per l'utilizzo condiviso della dipendente Dott.ssa Di Dio Ciantia Demetra, per numero 24 ore settimanali;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 02/04/2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato ulteriore rinnovo schema di convenzione ai sensi dell'art. 18 CCNL 2022/2024 sino al 31.12.2026;
- la citata convenzione disciplinava le modalità di utilizzo del personale in servizio presso altra amministrazione, nel rispetto della normativa contrattuale vigente;
- nella vigente macro struttura di questo Ente non sono presenti professionalità di Assistente Sociale, ricompresa nell'ultima dotazione organica approvata e che l'Amministrazione comunale, al fine di garantire la funzionalità del relativo servizio ha ritenuto necessaria tale figura, come si evince dalle deliberazioni sopra citate;

**Richiamato** a tal fine l'art. 18 del CCNL 2022/2024 sottoscritto il 23.02.2026, a tenore del quale:

*"1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore.*

*2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.*

*3. La contrattazione collettiva integrativa dell'ente utilizzatore può disciplinare, con oneri a carico del proprio Fondo, forme di incentivazione economica e di riconoscimento di trattamenti accessori collegati alla prestazione a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 59 (Fondo risorse decentrate: utilizzo).*

*4. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute alle condizioni e nei limiti indicati nell'art. 57 (Trattamento di trasferta) del CCNL 16.11.2022.*



5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 15 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del CCNL del 16.11.2022, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e delle connesse responsabilità;

- l'ente presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti;

- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore corrisponde una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 16 comma 2 del presente CCNL; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse destinate ai titolari di incarichi di EQ stanziati presso ciascun ente.

6. La disciplina dei commi 3, 4, 5 trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in forma associata o consortile e nelle Unioni dei comuni.

7. Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 15 del presente CCNL e/o riconoscere - in ragione della ridotta durata della prestazione di lavoro e con relativi oneri a carico del Fondo risorse decentrate - i differenziali stipendiali maturati nell'ente con il quale è instaurato l'altro rapporto di lavoro. Nella determinazione dei valori della retribuzione di posizione, correlata all'incarico di EQ, trova applicazione il principio del riproporzionamento di cui all'art. 55, comma 10 (Trattamento economico e normativo tempo parziale).

8. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 23 del CCNL 16.11.2022";

**Preso atto** che nel caso in cui un Ente intenda avvalersi parzialmente di una prestazione lavorativa di un dipendente in servizio presso altro Ente, non si è al cospetto di una prestazione lavorativa totalmente trasferita, ma di fronte ad una più duttile utilizzazione le cui modalità di gestione vanno definite convenzionalmente in apposito atto, com'è sopra citato;

**Atteso** che nelle ipotesi di utilizzazione parziale con istituto del c.d. scavalco condiviso il lavoratore mantiene il rapporto di impiego con l'amministrazione originaria, rivolgendo solo parzialmente le proprie prestazioni in favore di un altro Ente, nell'ambito dell'unico rapporto alle dipendenze del soggetto pubblico principale;

**Considerato** che la fattispecie de quo non integra la costituzione di un nuovo rapporto di impiego per la mancanza di un vincolo contrattuale diretto fra l'ente che si avvale delle prestazioni a scavalco e il lavoratore, trattandosi di un modulo organizzativo di condivisione del personale fra amministrazioni pubbliche;

**Rilevato** che la convenzione di cui all'art. 18 del CCNL 2022/2024 deve prevedere le modalità di utilizzo del personale, specificando nel dettaglio la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro, la relativa articolazione fra i due Enti, la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci, oltre ogni ulteriore aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

**Richiamate**, da un lato, la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 02/04/2026 sopra citata e, dall'altro lato, la nota prot n. 8049 del 03/06/2026 del Comune di Calascibetta (EN), asseverata al protocollo dell'Ente n. 4700 del 04/06/2026;

**Considerato che con la nota da ultimo menzionata viene rilevato come:**

- sono intervenute nuove esigenze organizzative dell'Ente di Calascibetta che rendono necessario rimodulare il contenuto della convenzione, prevedendo l'utilizzo della Dott.ssa Di Dio Ciantia Demetra per n. 6 ore settimanali nel periodo dal 15 giugno 2026 al 31 agosto 2026;
- tale rimodulazione consente di garantire il regolare funzionamento degli uffici comunali, assicurando continuità ed efficienza nell'erogazione dei servizi;

**Dato atto che:**

- il Comune di Calascibetta ha manifestato la disponibilità alla rimodulazione della convenzione;
- la dipendente interessata ha espresso il proprio consenso, ove richiesto dalla normativa e dal contratto collettivo;

**Richiamata** la nota del Sindaco del Comune di Aidone avente prot. n. del con cui

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 17/06/2026 del Comune di Calascibetta, recante "Rimodulazione Schema di convenzione per l'utilizzo da parte del Comune di Aidone del dipendente del Comune di Calascibetta Dott.ssa Demetra Di Dio Ciantia, ai sensi dell'art. 23 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026", trasmessa all'Ente e asseverata al protocollo in entrata al n. 5463 del 24.06.2026;

**Dato atto** che si intende necessario, pertanto, procedere alla rimodulazione dello schema di convenzione suddetta;

**Acquisiti** i pareri di regolarità tecnica e contabile in ordine alla presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**Visto:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente CCNL Funzioni Locali 2022/2024;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;



## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato

CONSTATATA la corrispondenza a norme, leggi, regolamenti o altre fonti attinenti alla materia specifica e che disciplinano, in concreto, la fattispecie prevista dalla presente proposta di deliberazione;

VERIFICATA la completezza dell'istruttoria;

Ai sensi dell'art. 53 della L.R. 48/91, come modificato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, esprime parere: \_\_\_\_\_ in ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addì, 01 MAR 2020



*IN SOSTITUZIONE*  
Il Responsabile del Servizio proponente  
Geom. Lorenzo Calagno

Si dà atto che la superiore proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il **parere di regolarità contabile** non è necessario in quanto si risolverebbe in un atto inutile.

Addì, 01 MAR 2020

*IN SOSTITUZIONE*  
Il Responsabile del Servizio proponente  
Geom. Lorenzo Calagno

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della L.R. 48/91, come modificata dalla L.R. 30/2000, esprime parere: \_\_\_\_\_

in ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addì, 01 MAR 2020



*IN SOSTITUZIONE*  
Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Geom. Lorenzo Calagno

## ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 55, comma 5°, della L. 142/90 e della L.R. 48/1991, attesta la copertura finanziaria della spesa occorrente: .

Somma da impegnare Euro \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ Competenza/Residui

Addì, \_\_\_\_\_

*IN*  
Il Responsabile del Servizio Finanziario

**OGGETTO: Rimodulazione schema di convenzione per l'utilizzo da parte del Comune di Aidone della dipendente del Comune di Calascibetta Dott.ssa Demetra Di Dio Ciantia, ai sensi dell'art. 18 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026**

L'anno \_\_\_\_\_, il giorno \_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_,

tra:

- il **Comune di AIDONE**, rappresentato dal sindaco Annamaria Raccuglia;
- il **Comune di CALASCIBETTA**, rappresentato dal sindaco Antonio Piero Santi Capizzi;

## **PREMESSO**

- che l'art. 18 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 disciplina l'utilizzo di personale tra enti, prevedendo che:
  - gli enti, al fine di una migliore organizzazione dei servizi, possano utilizzare personale di altri enti, con il consenso dell'interessato, mediante convenzione;
  - la convenzione definisce durata, articolazione dell'orario, ripartizione degli oneri e modalità organizzative;
  - il rapporto di lavoro resta in capo all'ente di appartenenza;
- che il Comune di AIDONE ha richiesto di avvalersi della prestazione lavorativa della Dott.ssa Demetra Di Dio Ciantia, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di CALASCIBETTA, con profilo di Funzionario Assistente Sociale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);
- che la dipendente ha espresso il proprio consenso;
- che si rende necessario disciplinare i rapporti tra i due enti mediante apposita convenzione;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 02/04/2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato ulteriore rinnovo schema di convenzione ai sensi dell'art. 18 CCNL 2022/2024 sino al 31.12.2026;
- con la nota prot n. 8049 del 03/06/2026 del Comune di Calascibetta (EN), asseverata al protocollo dell'Ente n. 4700 del 04/06/2026 è stato rilevato che sono intervenute nuove esigenze organizzative dell'Ente di Calascibetta che rendono necessario rimodulare il contenuto della convenzione, prevedendo l'utilizzo della Dott.ssa Di Dio Ciantia Demetra per n. 6 ore settimanali nel periodo dal 15 giugno 2026 al 31 agosto 2026;
- che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 17/06/2026 del Comune di Calascibetta, recante "Rimodulazione Schema di convenzione per l'utilizzo da parte del Comune di Aidone del dipendente del Comune di Calascibetta Dott.ssa Demetra Di Dio Ciantia, ai sensi dell'art. 23 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026", trasmessa all'Ente e asseverata al protocollo in entrata al n. 5463 del 24.06.2026, è stato rimodulato l'orario di servizio in scavalco condiviso in funzione delle esigenze del Comune di Calascibetta, e pertanto si rende necessario procedere ad una rimodulazione oraria in scavalco condiviso;

## **VISTE**

- la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di CALASCIBETTA n. del 01/04/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di AIDONE n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**



## **Art. 1 – Premesse**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

## **Art. 2 – Oggetto e durata**

Il Comune di CALASCIBETTA autorizza la Dott.ssa Demetra Di Dio Ciantia, dipendente a tempo pieno e indeterminato, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a prestare attività lavorativa presso il Comune di AIDONE ai sensi dell'art. 18 del CCNL Funzioni Locali 2022–2024.

La convenzione ha decorrenza dal **15/06/2026 al 31/08/2026**.

L'utilizzo è previsto per **n. 06 ore settimanali**, nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro.

L'orario complessivo settimanale (36 ore) è così articolato:

- n. 30 ore presso il Comune di CALASCIBETTA;
- n. 06 ore presso il Comune di AIDONE.

## **Art. 3 – Articolazione dell'orario**

L'attività lavorativa presso il Comune di AIDONE si svolgerà secondo l'organizzazione definita dall'Ente utilizzatore, nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente e dal CCNL.

Il Comune di AIDONE comunicherà al Comune di CALASCIBETTA l'articolazione dell'orario.

## **Art. 4 – Trattamento economico e riparto oneri**

Il rapporto di lavoro resta in capo al Comune di CALASCIBETTA, che continua a corrispondere:

- il trattamento economico fondamentale;
- il trattamento accessorio previsto dal CCNL e dalla contrattazione decentrata.

Il Comune di AIDONE rimborsa al Comune di CALASCIBETTA:

- il costo relativo alle **06 ore settimanali**;
- comprensivo di oneri riflessi, ratei di tredicesima e ogni altro emolumento previsto dal CCNL 2022–2024.

Il rimborso avverrà con cadenza mensile entro 30 giorni dalla richiesta.

Restano a carico di ciascun ente le spese sostenute nell'interesse proprio (missioni, trasferte, ecc.).

## **Art. 5 – Recesso e cessazione**

La convenzione può essere risolta:

- per accordo tra le parti;
- unilateralmente da uno degli enti con preavviso di almeno 15 giorni;

- per revoca del consenso della dipendente;
- per trasferimento della dipendente.

In caso di cessazione, la dipendente rientra a tempo pieno presso il Comune di CALASCIBETTA.

## **Art. 6 – Tutela del lavoratore**

L'utilizzo deve garantire:

- il rispetto dei limiti di orario previsti dalla normativa vigente e dal CCNL 2022–2024;
- i riposi giornalieri e settimanali;
- la tutela della salute e sicurezza.

## **Art. 7 – Ferie**

Le ferie sono autorizzate dal Comune di CALASCIBETTA e fruita in modo coordinato tra i due enti.

## **Art. 8 – Incompatibilità**

Si applica il regime delle incompatibilità previsto dalla normativa vigente e dal CCNL Funzioni Locali 2022–2024.

## **Art. 9 – Nomina Responsabile EQ di Area**

Nel caso in cui venga conferito alla dipendente l'incarico di Responsabile di Elevata Qualificazione (EQ) di Area presso il Comune di Aidone, verrà corrisposta la retribuzione di posizione proporzionata alle 24 ore settimanali, nonché la quota parte di indennità di risultato spettante, secondo quanto previsto dal CCNL.

## **Art. 10 – Rinvio**

Per quanto non previsto si rinvia:

- al CCNL Funzioni Locali 2022–2024;
- alla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

**Per il Comune di CALASCIBETTA**  
IL SINDACO

**Per il Comune di AIDONE**  
IL SINDACO