



Comune di Aidone
 Regione Siciliana
 Libero Consorzio Comunale di Enna
DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

N. 30 DEL 31 MAR. 2026 immediatamente esecutiva: SI NO

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI EXTRACURRICULARI CON IL SOGGETTO PROMOTORE C.N.A. SICILA - AGGIORNAMENTO PER VARIAZIONE DEL LEGALE RAPPRESENTANTE.

L'anno duemilaventisei, il giorno TRENTUNO del mese di MARZO alle ore 18:01 e seguenti nella sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

			Presenti	Assenti	Firme
1	SINDACO	Raccuglia Annamaria	X		F.to Raccuglia Annamaria
2	VICE SINDACO	Mirabella Alessandra	X (in videoconferenza da remoto)		F.to Mirabella Alessandra
3	ASSESSORE	Cultreri Guglielmo		X	
4	ASSESSORE	Catalano Giuseppe	X		F.to Catalano Giuseppe
5	ASSESSORE	Gangi Silvia	X		F.to Gangi Silvia
		Totale	4	1	

- Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Annabel Sotera** Partecipa, in sostituzione del Segretario Generale, il Vice - Segr.
- Assume la Presidenza il **Sindaco Annamaria Raccuglia**
- Assume la Presidenza il Vice- Sindaco **Mirabella Alessandra** atteso che il Sindaco per motivi istituzionali si allontana constatato il numero legale, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione, munita del parere previsto dalla legge, ed esaminate le motivazioni poste a supporto della stessa;
VISTO l'ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;
VISTA la normativa in materia;
RITENUTO di dover provvedere in merito;
 Con votazione unanime favorevole espressa nei modi di legge.

DELIBERA

1. di approvare integralmente la proposta allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, corredata del parere su di essa espresso.
2. di dichiarare il presente atto I.E.
3. di comunicare la presente ai capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione sul sito istituzionale

L'Assessore Anziano
F.to Mirabella Alessandra

Il Presidente
F.to Raccuglia Annamaria

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Sotera Annabel

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione all'albo pretorio on-line del Comune dal _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Messo Comunale, certifica che il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune dal _____¹, senza opposizioni o reclami.

Il Segretario Comunale

__ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo in data **31 MAR. 2026** _____:

essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (Art. 12, c.2, L.R. 44/91).

essendo trascorsi 10 gg. dal _____, data di inizio pubblicazione (Art. 12, c.1, L.R. 44/91).

essendo trascorsi _____ gg. dall'inizio della pubblicazione senza opposizioni o reclami.



Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Annabel Sotera

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Dalla residenza municipale, li _____

Il Funzionario Comunale

¹ 15 gg. per quelle ordinarie; 60 gg. per lo schema del programma triennale delle opere pubbliche.



Comune di Aidone
Regione Siciliana
Libero Consorzio Comunale di Enna

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Proposta N° _____ del _____

Ufficio proponente: AREA SERVIZI AL CITTADINO

Responsabile Area: Dott. ssa Demetra Di Dio Ciantia

OGGETTO: Approvazione schema di convenzione per l'attivazione di tirocini extracurricolari con il soggetto promotore C.N.A. Sicilia - aggiornamento per variazione del legale rappresentante.

Data: 30/03/2026

La Responsabile dell'Area
Dott. ssa Demetra Di Dio Ciantia

Approvata nella seduta del: 31/03/2026 Immediatamente esecutiva: SI NO

Il Sindaco



Il Segretario Comunale

PREMESSO CHE:

- il Comune di Aidone intende favorire percorsi di integrazione socio-lavorativa e politiche attive del lavoro attraverso l'attivazione di tirocini extracurriculari;
- con precedente convenzione sottoscritta in data 02/04/2025 tra il Comune di Aidone e C.N.A. Sicilia è stata disciplinata l'attivazione di tirocini extracurriculari;
- tale convenzione è stata oggetto di presa d'atto con determinazione n. 109 del 09/03/2026;

CONSIDERATO CHE:

- si rende necessario procedere ad una nuova approvazione dello schema di convenzione, nonostante la vigenza della precedente, in quanto è intervenuta una variazione del legale rappresentante del soggetto promotore C.N.A. Sicilia;
- in particolare, il Presidente non è più il Sig. Sebastiano Battiato, bensì il Sig. Filippo Scivoli, nato ad ~~19/03/1974~~ ~~19/03/1974~~;
- tale modifica comporta la necessità di aggiornare formalmente la convenzione tra le parti;

VISTA:

- la convenzione di tirocini extracurriculari protocollo n. 2774 del 31/03/2026, tra:
 - C.N.A. Sicilia (soggetto promotore)
 - Comune di Aidone (soggetto ospitante);

PRESO ATTO CHE:

- la Regione Siciliana, con deliberazione della Giunta Regionale n. 292/2017, ha recepito la disciplina nazionale in materia di tirocini extracurriculari;
- il tirocinio costituisce misura formativa di politica attiva del lavoro e non configura rapporto di lavoro;
- il soggetto promotore risulta accreditato ai sensi del D.D.G. n. 2928 del 19/10/2023;
- il soggetto ospitante dichiara il rispetto della normativa vigente in materia di lavoro, sicurezza (D.Lgs. 81/2008), collocamento obbligatorio (L. 68/1999) e limiti numerici dei tirocini;

RILEVATO CHE:

- la convenzione prevede l'attivazione di tirocini extracurriculari finalizzati all'acquisizione di competenze professionali e all'inserimento/reinserimento lavorativo;
- la durata della convenzione è stabilita in 18 mesi e prevede l'attivazione complessiva di n. 4 tirocini;

RITENUTO:

- opportuno procedere all'approvazione del nuovo schema di convenzione, aggiornato nel soggetto rappresentante, al fine di garantire la continuità delle attività di tirocinio;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);
- la normativa regionale vigente in materia di tirocini extracurriculari;
- lo Statuto Comunale;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** lo schema di convenzione per l'attivazione di tirocini extracurricolari tra il Comune di Aidone e C.N.A. Sicilia, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che la nuova approvazione si rende necessaria esclusivamente per effetto della variazione del legale rappresentante del soggetto promotore, individuato nel Sig. Filippo Scivoli, in sostituzione del precedente Presidente;
3. **DI CONFERMARE** la validità dei contenuti sostanziali della convenzione già in essere, fatto salvo l'aggiornamento sopra indicato;
4. **DI AUTORIZZARE** il Responsabile competente alla sottoscrizione della convenzione ed all'adozione di tutti gli atti consequenziali;
5. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991, stante l'urgenza di garantire la continuità delle attività di tirocinio.

ALLEGATI

- Schema di convenzione tirocini extracurricolari (C.N.A. Sicilia – Comune di Aidone)

Il Responsabile dell'Area Servizi al Cittadino



Dott.ssa Demetra Di Dio Ciantia

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

CONSTATATA la corrispondenza a norme, leggi, regolamenti o altre fonti attinenti alla materia specifica, e che disciplinano, in concreto, la fattispecie prevista dalla presente proposta di deliberazione;
VERIFICATA la completezza dell'istruttoria;

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, si esprime parere:

Favorevole

in ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addi, 26/03/2025



Il Responsabile dell'Area Servizi al Cittadino

[Handwritten signature]

Si dà atto che la superiore proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere di regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in un atto inutile.

Addi, _____

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dalla L.R. 30/2000, si esprime parere:

Favorevole

in ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addi, 26/03/2025



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

[Handwritten signature]

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti dell'art.55, comma 5°, della L.R. 48/1991, si attesta la copertura finanziaria della spesa occorrente:

Somma da impegnare Euro _____ Competenza

Addi, _____

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

31 MAR 2026

Prot. N. 2679

CATEG. CI. FASC.

TIROCINIO EXTRACURRICOLARE

Convenzione stipulata in data 02/02/2026 con protocollo PP-0001.26

CONVENZIONE DI TIROCINI EXTRACURRICOLARI

TRA

SOGGETTO PROMOTORE C.N.A. SICILIA

Indirizzo VIA FRANCESCO CRISPI, 72 – PALERMO (PA) CAP 90133

Codice fiscale: 80035070822

Rappresentato da Scivoli Filippo, nato [redacted]

E

SOGGETTO OSPITANTE COMUNE DI AIDONE

Indirizzo PIAZZA UMBERTO I - AIDONE (EN) CAP 94010

Codice fiscale 80001220864 - Partita I.V.A. 00134430867

Rappresentato da RACCUGLIA ANNAMARIA, nata a [redacted]

PRESO ATTO CHE

La Regione Sicilia con deliberazione della Giunta Regionale n. 292 del 2017 ha recepito la disciplina nazionale dei tirocini extracurricolari (formativi e di orientamento o di inserimento/reinserimento lavorativo), in attuazione dell'accordo del 25/5/2017 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano.

Il tirocinio è una misura formativa di politica attiva, finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante. Il tirocinio consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione informale che non si configura come un rapporto di lavoro.

PREMESSO CHE

Il soggetto promotore:

CPI svolge tale attività *ope legis*.

APL dichiara sotto la propria responsabilità di essere regolarmente accreditata dalla Regione siciliana per lo svolgimento di servizi per il lavoro e di essere inserita nel D.D.G. n. 2928 del 19/10/2023 con il quale è autorizzata ad erogare i servizi per il lavoro previsti dall'Avviso 1/2022 e s.m.i.

Il soggetto ospitante dichiara sotto la propria responsabilità:

- che i tirocinanti non saranno impiegati per sostituire lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro;
- di essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- di essere in regola con la normativa di cui alla L. 68/1999 e s.m.i.;
- di non avere procedure di CIG straordinaria, ordinaria o in deroga in corso oppure ricorso al Fondo di Integrazione Salariale o a Fondi bilaterali per il sostegno al reddito, per mansioni equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa;

- e) di non avere effettuato nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio e per le mansioni equivalenti: licenziamento per giustificato motivo oggettivo, licenziamenti collettivi, licenziamento per superamento del periodo di comporto, licenziamento per mancato superamento del periodo di prova, licenziamento per fine appalto, risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo;
- f) di essere in regola con i limiti numerici di tirocini attivabili presso la propria struttura, sia con riguardo alla normativa nazionale che a quella regionale.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1. Oggetto della convenzione

La convenzione ha per oggetto l'attivazione di n. 1 tirocinio da parte della COMUNE DI AIDONE, su proposta di C.N.A. SICILIA al fine di favorire l'arricchimento del bagaglio di conoscenze del tirocinante, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento o il reinserimento lavorativo.

Art. 2. Disposizioni generali

1. Il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro.
2. La durata del tirocinio è di mesi 6, esclusi i periodi di proroga, formalmente comunicati e consentiti dall'avviso pubblico relativo all'attuazione della politica attiva.
3. Durante lo svolgimento del tirocinio l'attività di formazione ed orientamento è seguita e verificata da un tutor designato dal soggetto promotore in veste di responsabile didattico-organizzativo e da un tutor aziendale, con adeguata esperienza e competenza professionale, indicato dal soggetto ospitante.
4. Il soggetto ospitante non può realizzare più di un tirocinio con il medesimo tirocinante.

Art. 3. Progetto Formativo Individuale

Per ciascun tirocinante inserito nell'impresa ospitante in base alla presente Convenzione viene predisposto un progetto formativo individuale (di seguito "PFI") contenente:

- i dati identificativi del tirocinante, del soggetto promotore e del soggetto ospitante;
- i nominativi del tutor e del responsabile aziendale;
- durata, obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenza in azienda/struttura;
- le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il tirocinio;
- la copertura assicurativa per il tirocinante riguardo a infortuni sul lavoro (INAIL) e per la responsabilità civile per danni causati a terzi, a carico del soggetto ospitante;
- l'indennità di partecipazione a favore del tirocinante prevista a valere sull'**Avviso Progetto PUOI PLUS**;
- i diritti e doveri del soggetto promotore, del soggetto ospitante e del tirocinante;
- le attività previste come oggetto del tirocinio con riferimento alle aree di attività contenute nell'ambito della classificazione dei Settori Economico Professionali di cui al decreto interministeriale del 30 giugno 2015 e s.m.i., obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, attività/processi in cui opera il tirocinante.

Art. 4. Indennità di partecipazione

1. L'indennità è erogata per intero a fronte di una partecipazione minima al tirocinio del 70% su base mensile. In caso di percentuale inferiore di presenza mensile l'indennità non verrà riconosciuta al tirocinante.

Art. 5. Obblighi del soggetto promotore

Nel presidiare la qualità dell'esperienza di tirocinio il soggetto promotore deve:

- favorire l'attivazione dell'esperienza di tirocinio supportando il soggetto ospitante e il tirocinante nella fase di avvio nella gestione delle procedure amministrative e nella predisposizione del progetto formativo secondo le disposizioni regionali;
- individuare un tutor del soggetto promotore per il tirocinante;
- promuovere il buon andamento dell'esperienza di tirocinio attraverso un'azione di presidio e monitoraggio in itinere;
- fornire un'informativa preventiva, chiara e trasparente, circa la disciplina applicabile al tirocinio, a cui il soggetto ospitante dovrà attenersi;
- provvedere alla predisposizione del PFI, alla stesura del Dossier individuale del tirocinante, nonché al rilascio dell'Attestazione finale;
- segnalare al soggetto ospitante l'eventuale mancato rispetto degli obiettivi contenuti nel PFI e delle modalità attuative del tirocinio, nonché ai competenti servizi ispettivi i casi in cui vi siano fondati motivi per ritenere che il tirocinante venga adibito ad attività non previste dal PFI o comunque svolga attività riconducibile ad un rapporto di lavoro.

Art. 6. Obblighi del soggetto ospitante

Il soggetto ospitante deve:

- stipulare la convenzione con il soggetto promotore e collaborare con lo stesso alla definizione del progetto formativo individuale;
- trasmettere al soggetto promotore le comunicazioni effettuate e le comunicazioni di proroga, di interruzione e di infortuni;
- designare un tutor con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, individuato tra i propri lavoratori in possesso di competenze professionali adeguate e coerenti con il progetto formativo individuale;
- assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto;
- mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- collaborare attivamente alla progressiva stesura del Dossier individuale del tirocinante, nonché al rilascio dell'Attestazione finale;
- affidare ai tirocinanti esclusivamente attività coerenti con gli obiettivi formativi del tirocinio stesso e il loro impegno presso l'impresa non dovrà superare l'orario previsto dal progetto formativo;
- rispettare quanto previsto in materia di sorveglianza sanitaria ai sensi del decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, "Testo Unico in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro" e s.m.i. e fornire al tirocinante all'avvio del tirocinio, sufficiente e adeguata formazione in materia;
- garantire la copertura assicurativa per il tirocinante riguardo a infortuni sul lavoro (INAIL) e alla responsabilità civile per danni causati a terzi, con idonea compagnia assicuratrice.

Art. 7. Sospensione e recesso anticipato del tirocinio

1. Il tirocinante ha diritto ad una sospensione del tirocinio per congedi di maternità e paternità obbligatoria ai sensi della normativa in vigore. Tale diritto si prevede anche in caso di malattia, infortunio, cause di forza maggiore, ovvero altri casi di limitazione della mobilità personale riconosciuti dalla normativa vigente, è prevista la possibilità di richiedere formalmente la sospensione della politica attiva, la cui durata verrà automaticamente prorogata per un periodo corrispondente a quello della sospensione. La richiesta di accettazione della sospensione va

presentata al CPI nel caso in cui il Soggetto promotore sia l'APL, da parte dello stesso soggetto promotore congiuntamente all'utente, che potrà autorizzarla nel rispetto delle condizioni previste favorendo il raggiungimento degli obiettivi della misura e il buon esito della stessa. Per la definizione di "giustificato motivo" e per i casi in cui questo ricorra si rimanda alla Nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. N. 3374 del 4 marzo 2016 e Deliberazione CdA Anpal del 23.5.2018, n. 19 che ha approvato il documento su "Servizi per le politiche attive del lavoro. Linee guida per gli operatori dei Centri per l'impiego". Inoltre, un ulteriore caso di sospensione può essere ottenuto per i periodi di chiusura aziendale della durata massima di 15 giorni solari consecutivi. Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi precedentemente indicati.

2. La sospensione deve essere comunicata dal soggetto ospitante al soggetto promotore ove possibile preventivamente e comunque non oltre 10 giorni dall'evento.
3. Il tirocinio può essere interrotto dal soggetto ospitante o dal soggetto promotore in caso di gravi inadempienze da parte di uno dei soggetti coinvolti o in caso di impossibilità a conseguire gli obiettivi formativi del progetto; le motivazioni a sostegno dell'interruzione devono risultare da apposita relazione.

Art. 8. Modalità di attivazione

1. Alla convenzione deve essere allegato un PFI, per ciascun tirocinante, concordato fra soggetto promotore, soggetto ospitante e tirocinante contenente anche l'indicazione degli obblighi formativi e le modalità di attuazione.
2. Il tirocinio può essere attivato per un impegno orario settimanale non superiore a quanto previsto nel CCNL adottato dall'azienda ospitante, in riferimento alle attività oggetto del percorso formativo. Non è consentito l'inserimento del tirocinante in orari notturni e/o festivi fatto salvo il caso in cui l'attività specifica del soggetto ospitante giustifichi tale esigenze formative per il profilo professionale per cui è attivato il tirocinio; l'inserimento in turni deve essere adeguatamente motivato e specificato negli obiettivi e modalità di svolgimento del Progetto formativo individuale.
3. I tirocini di cui alla seguente disciplina, pur non costituendo rapporti di lavoro, sono soggetti alla comunicazione obbligatoria, ai sensi delle disposizioni vigenti, da parte del soggetto ospitante.

Art. 9. Consegna progetto formativo

Le parti sono tenute a consegnare al tirocinante copia del progetto formativo e gli estremi della presente Convenzione prima dell'inizio del tirocinio stesso.

La presente convenzione è sottoscritta per l'attivazione di n. 4 tirocini.

La presente convenzione ha una durata di n. 18 mesi dalla data di sottoscrizione.

Luogo e data Palermo, 02/02/2026


Firma e timbro del Soggetto Proponente



Firma e timbro del Soggetto Ospitante

