



Comune di Aidone  
Regione Siciliana  
Libero Consorzio Comunale di Enna

## DETERMINA SINDACALE N. 12 DEL 13/04/2026

**OGGETTO: Proroga conferimento incarico di Datore di Lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.**

### **Richiamati:**

- il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

- il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106, recante “Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

**Considerato** che l’articolo 2, comma 1, lettera b), definisce come datore di lavoro “*il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l’assetto dell’organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell’organizzazione stessa o dell’unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest’ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall’organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell’ubicazione e dell’ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l’attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l’organo di vertice medesimo*”;

**Visti** gli artt. 17 e 18 del citato D. Lgs. n. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del “datore di lavoro” e dei dirigenti e/o responsabili;

**Considerato** che dall’analisi delle norme che regolano la responsabilità gestionale nell’ambito della pubblica amministrazione, affidata in linea generale al dirigente pubblico - responsabile di servizio (articolo 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e articolo 107 del decreto legislativo 267/2000), si evince chiaramente come, nell’ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico sono titolari dei poteri di indirizzo politico – amministrativo dell’ente, mentre ai dirigenti / responsabili di servizio spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa delle risorse assegnate; Precipato che tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisori e di spesa;

**Ritenuto** indispensabile procedere alla scelta del datore di lavoro tra i Titolari di EQ (ex PO) in possesso di una pregressa e comprovata esperienza nell’esercizio della funzione prevenzionistica datoriale;

**Richiamata** la propria determinazione sindacale n. 9 del 01/04/2026 con la quale si conferiva l’incarico di EQ Responsabile dell’Area Tecnica e ad interim dell’Area di Staff Protezione civile e SUAP al Geom. Calcagno Lorenzo fino al 30/06/2026;

**Dato atto**, pertanto, di individuare il "datore di lavoro" ai sensi dell’art. 2 del D. Lgs. 81/2008, per l’intera struttura organizzativa del Comune, in capo ad un unico titolare di EQ (ex PO) e segnatamente nella Elevata Qualificazione titolare della responsabilità dell’area Tecnica e ad interim dell’Area di Staff Protezione civile e SUAP;

**Stabilito** che comunque con l’individuazione del datore di lavoro come sopra, rimane ferma la responsabilità dei funzionari dei vari settori, in relazione ai propri dipendenti, di verifica della

sussistenza delle condizioni di igiene e sicurezza con l'obbligo di segnalazione dei problemi al funzionario designato quale "datore di lavoro";

**Evidenziato** che, ai sensi dell'art. 31 e 32 D.lgs. 81/2008, il datore di lavoro, può avvalersi, al fine di organizzare il servizio di prevenzione e protezione, di persone esterne in possesso delle conoscenze professionali necessarie per integrare l'azione di prevenzione e protezione prevista dal medesimo articolo. Ciò in coerenza con l'art. 7, sesto comma, del decreto legislativo n. 165/2001, il quale prevede che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

**Visti** gli obblighi non delegabili del Datore di Lavoro di cui all'art. 17, D. Lgs. 81/08 in forza delle cui disposizioni competono esclusivamente allo stesso i seguenti compiti:

- procedere alla individuazione e valutazione di tutti i rischi per la salute e per la sicurezza con la conseguente elaborazione del documento di valutazione dei rischi;
- provvedere alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;

**Richiamata** la facoltà in capo al Datore di Lavoro di fare ricorso alla delega di funzioni prevenzionistiche come disciplinata dall'art. 16, D. Lgs. 81/08;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 81/2008;
- il D.Lgs. n. 33/2013;
- il D.Lgs. n. 62/2013;
- l'O.A.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
- lo Statuto Comunale;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

**Sentito il Segretario Comunale, il quale ha espresso parere favorevole;**

## **DECRETA**

Per tutte le motivazioni riportate in premessa da intendersi integralmente richiamate e trascritte:

- **DI INDIVIDUARE e NOMINARE** il datore di lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro nella persona del responsabile titolare della responsabilità dell'area Tecnica e ad interim dell'Area di Staff Protezione civile e SUAP fino al 30/06/2026.
- **DI DARE ATTO CHE** al Titolare di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa) sopra richiamato verranno attribuite le seguenti competenze e le relative risorse finanziarie:
  - a) procedere alla individuazione e valutazione di tutti i rischi per la salute e per la sicurezza con la conseguente elaborazione del documento di valutazione dei rischi;
  - b) provvedere alla pianificazione e attuazione della informazione ex art. 36 e formazione di cui all'art. 37, comma 2, D. Lgs. 81/08 – Accordo CSR, Rep. 221 del 21/12/2011;
  - c) provvedere alla formazione particolare aggiuntiva in relazione ai rischi di cui ai Titoli del D. Lgs. 81/08 successivi al primo nonché alle attività addestrative, qualificative, abilitative di cui all'art. 37, D. Lgs. 81/08, alle specifiche regolamentazioni di settore ed alle pertinenti norme tecniche;
  - d) curare il raccordo tra datore di lavoro, titolari di posizione organizzativa, Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), Medico competente (MC), Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza;
  - e) provvedere direttamente, ovvero tramite delega di funzioni prevenzionistico, all'assolvimento di tutti gli obblighi discendenti dall'applicazione delle disposizioni prevenzionistiche di cui al D. Lgs. 81/08,

fatti salvi quelli di cui alle precedenti lettere dalla a) alla f) che si intendono assegnati alla esclusiva competenza del Datore di Lavoro;

- **DI DARE ATTO** che i Capitoli di Bilancio destinati alla Prevenzione e protezione su luoghi di lavoro sono i CAP. 4800 e CAP. 4700.

### DISPONE

1. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto come previsto per legge nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente;
2. Di dare disposizioni affinché a seguito della presente nomina, per le attività necessarie al corretto espletamento dell'incarico e per le responsabilità insite, letto sia trasmesso al nucleo di valutazione ai fini di una rivalutazione della pesatura dei procedimenti in capo a ciascuna area, sulla base del vigente sistema di valutazione, assegnando opportuno peso all'incarico in oggetto;
3. Di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Comunale, a tutti i Settori dell'Ente e al nucleo di valutazione, per quanto sopra e di eventuale competenza.



Il Sindaco

Raccuglia Annamaria