



Comune di Aidone
Regione Siciliana
Libero Consorzio Comunale di Enna

DETERMINA SINDACALE N. 13 DEL 21/05/2025

OGGETTO: Revoca dell'incarico di Datore di Lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni di cui alla determinazione n. 03 del 10/01/2025.

Richiamati:

- il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106, recante "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

Considerato che l'articolo 2, comma 1, lettera b), definisce come datore di lavoro "il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo";

Visti gli artt. 17 e 18 del D.Lgs. n. 81/2008, ove sono evidenziati gli adempimenti a carico del datore di lavoro e dei dirigenti e/o responsabili;

Acclarato che tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;

Richiamata la determinazione sindacale n. 03 del 10/01/2025 avente ad oggetto "Nomina "Datori di Lavoro" ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii." con cui si procedeva alla nomina dei datori di lavoro dell'Ente, e tra cui veniva nominato il dipendente OMISSIS come Datore di Lavoro, quale responsabile della sicurezza degli immobili comunali, cui competeva altresì la cura e il raccordo tra tutti i datori di lavoro con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico competente, nonché con i rappresentanti della sicurezza e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza;

Preso atto della nota riservata del Segretario Comunale avente prot. n. OMISSIS del OMISSIS;

Preso atto delle note pervenute al protocollo all'Ente inerenti il dipendente OMISSIS, asseverate al protocollo in entrata rispettivamente ai numeri OMISSIS e OMISSIS del OMISSIS;

Richiamata la determinazione sindacale n. 11 del 20/05/2025 recante “Revoca dell’incarico di Responsabile dell’Area Tecnica e ad interim dell’Area di Staff Protezione civile e SUAP conferito con determinazione n. 2 del 02/01/2025”;

Acclarato che alla luce della determinazione da ultimo citata, per cui il dipendente nominato non ha poteri gestionali, e della mutata situazione di fatto e dei sopravvenuti motivi di pubblico interesse e in forza delle motivazioni specificate negli atti di ufficio, occorre procedere alla revoca dell’incarico di Datore di Lavoro quale responsabile della sicurezza degli immobili comunali, cui competeva altresì la cura e il raccordo tra tutti i datori di lavoro con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico competente, nonché con i rappresentanti della sicurezza e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza in capo al dipendente OMISSIS;

Preso atto, altresì, della nota prot. OMISSIS del OMISSIS del Responsabile dell’Area economica-finanziaria e del personale avente ad oggetto “Comunicazione dimissioni da datore di lavoro, di cui alla determinazione sindaco n. 3 del 10/01/2025” per quanto attiene alla nomina quale Responsabile della sicurezza per il personale dell’Ente;

Dato atto che con successivo provvedimento si procederà alla individuazione e nomina del nuovo Datore di Lavoro;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 81/2008;
- il D.Lgs. n. 33/2013;
- il D.lgs. n. 62/2013;
- l’O.AA.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
- lo Statuto Comunale;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

DETERMINA

1. **Di richiamare** le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di revocare**, per i motivi indicati in premessa, l’incarico in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro e, quindi, l’incarico di Datore di Lavoro, quale responsabile della sicurezza degli immobili comunali, cui competeva altresì cura e il raccordo tra tutti i datori di lavoro con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico competente, nonché con i rappresentanti della sicurezza e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza, al dipendente OMISSIS;
3. **Di prendere atto** della nota prot. OMISSIS del OMISSIS del Responsabile dell’Area economica-finanziaria e del personale avente ad oggetto “Comunicazione dimissioni da datore di lavoro, di cui alla determinazione sindaco n. 3 del 10/01/2025”;
4. **Di notificare** il presente provvedimento ai dipendenti interessati;
5. **Di trasmettere** il presente provvedimento all’Ufficio Personale giuridico ed economico per quanto di rispettiva competenza;
6. **Di dare atto** che con successivo provvedimento si procederà a nominare altro Responsabile;

7. Di disporre per il tramite della Segretaria Generale la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia.

Il Sindaco
Raccuglia Annamaria

