



Comune di Aidone
 Regione Siciliana
 Libero Consorzio Comunale di Enna
DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

N. 100 DEL 20 05 2022 immediatamente esecutiva: SI € NO €

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

L'anno duemilaventitre, il giorno 20 del mese MAGGIO alle ore 19,30 nella sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.
 All'appello risultano:

			Presenti	Assenti	Firme
1	SINDACO	Raccuglia Annamaria	X		<i>Raccuglia Annamaria</i>
2	VICE SINDACO	Mirabella Alessandra		X	<i>Mirabella Alessandra</i>
3	ASSESSORE	Tespi Angelo	X		<i>Tespi Angelo</i>
4	ASSESSORE	Ciantia Nunzio		X	<i>Ciantia Nunzio</i>
5	ASSESSORE	Cultreri Guglielmo	X		<i>Cultreri Guglielmo</i>
		totale	3	2	

- Partecipa il Segretario Comunale **Dr. Salvatore Marco Puglisi**
- Partecipa, in sostituzione del Segretario Generale, il Vice - Segr. **Dott.ssa Delda Moravia**
- Assume la Presidenza il **Sindaco Annamaria Raccuglia**
- Assume la Presidenza il **Vice- Sindaco Mirabella Alessandra** atteso che il Sindaco per motivi istituzionali si allontana constatato il numero legale, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la E-mail di convocazione di giorno _____ ore _____;
VISTA l'allegata proposta di deliberazione, munita del parere previsto dalla legge, ed esaminate le motivazioni poste a supporto della stessa;
VISTO l'ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;
VISTA la normativa in materia;
RITENUTO di dover provvedere in merito;
 Con votazione unanime favorevole espressa nei modi di legge.

DELIBERA

1. di approvare integralmente la proposta allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, corredata del parere su di essa espresso.
2. di dichiarare il presente atto I.E.
3. di comunicare la presente ai capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione sul sito istituzionale.

Presidente
Recupli Quana

Segretario Comunale
[Signature]

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione all'albo pretorio on-line del Comune dal _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Messo Comunale, certifica che il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune dal _____¹, senza opposizioni o reclami.

Il Segretario Comunale

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo in data _____:

- essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (Art. 12, c.2, L.R. 44/91).
- essendo trascorsi 10 gg. dal _____, data di inizio pubblicazione (Art. 12, c.1, L.R. 44/91).
- essendo trascorsi _____ gg. dall'inizio della pubblicazione senza opposizioni o reclami.

Il Segretario Comunale

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Dalla residenza municipale, li _____

Il Funzionario Comunale

¹ 15 gg. per quelle ordinarie; 60 gg. per lo schema del programma triennale delle opere pubbliche.

Proposta registrata al n° _____
in data _____
Il Responsabile di Segreteria

COMUNE DI AIDONE
PROVINCIA DI ENNA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Proposta N° 58 del 05-12-2023

OGGETTO: Approvazione Regolamento per la disciplina incarichi di Elevata Qualificazione.

Data: 05-12-2023

Il Responsabile del Procedimento
dell'Area

Il Responsabile

Carrie Dello

20 DIC. 2023

Approvata nella seduta del : _____

Immediatamente esecutiva : SINO

Il Sindaco
Raffaele...



Il Segretario Comunale
[Signature]

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta Comunale n. ____ del _____;

Richiamato l'art. 13, comma 3 CCNL 16/11/2022 – norme di prima applicazione, il quale prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, sono automaticamente ricondotti al nuovo assetto delle Elevate Qualificazioni e che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e in particolare:

- l'art. 16, che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;
- l'art. 18 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle Elevate Qualificazioni sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

Dato atto che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

Considerato che l'art. 17 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 18.000,00 euro per tredici mensilità, per i dipendenti appartenenti all'Area Funzionari ed EQ e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per i dipendenti appartenenti all'Area Istruttori o Operatori esperti, e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle Elevate Qualificazioni individuate;

Rilevato pertanto che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad adeguare il regolamento preesistente aggiornandolo con le disposizioni contrattuali vigenti;

Richiamato l'organigramma dell'Ente, composto da Aree, a cui corrispondono posizioni di Elevata Qualificazione, come di seguito specificato:

- Area Affari Generali
- Area Tecnica
- Area Economico Finanziaria e del Personale
- Area Servizi al cittadino
- Area di Staff Polizia Municipale;
- Area di Staff Protezione civile

Ritenuto, pertanto, di dover adottare il regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione in applicazione del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16 novembre 2022;

Dato atto che ai sensi dell'art. 13, c. 7, CCNL 16 novembre 2022, sulla proposta di Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata qualificazione è stato preventivamente attivato il confronto con le OO.SS. e le RSU, come disposto dall'art. 5, c.

3, lett. o), CCNL 16 novembre 2022 a seguito della quale l'amministrazione può procedere all'adozione del regolamento in oggetto;
Visti i verbali di confronto con le OO.SS. e le RSU del 27/9/2023 e dell'11/10/2023 che si allegano alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
Vista la nota della O.S. CSA prot. n. 7378 del 11/10/2023 che si allega alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
Ritenuto di approvare il regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata qualificazione che disciplina gli incarichi di Elevate Qualificazioni, allegato alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale;
Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto lo statuto comunale;
Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

DELIBERA

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

1. Approvare il Regolamento che disciplina gli incarichi di Elevate Qualificazioni, allegato alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale.
2. Dare atto che il Regolamento entrerà in vigore dalla data di pubblicazione della presente deliberazione e sarà applicato per l'attribuzione dei nuovi incarichi di E.Q..
3. Trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e alle RSU per gli obblighi di informazione;

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

CONSTATATA la corrispondenza a norme, leggi, regolamenti o altre fonti attinenti alla materia specifica, e che disciplinano, in concreto, la fattispecie prevista dalla presente proposta di deliberazione;

VERIFICATA la completezza dell'istruttoria;

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addì, 05-12-2023

Il Responsabile dell'Area

Si dà atto che la superiore proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere di regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in un atto inutile.

Addì, _____

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dalla L.R. 30/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addì, 05-12-2023

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti dell'art.55, comma 5°, della L.R. 48/1991, si attesta la copertura finanziaria della spesa occorrente:

Somma da impegnare Euro _____ Competenza

Addì, _____

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Verbale Delegazione Trattante n.1 del 27/09/2023

L'anno duemilaventitre addì sette del mese Settembre alle ore 16,47, si è riunita la Delegazione Trattante, previa comunicazione prot. n.6828 e 6829 del 20/09/2023, per discutere i seguenti punti posti all'o.d.g.:

Confronto:

- Linee guida Piano triennale della Formazione e Piano annuale 2023
- POLA piano lavoro agile
- Regolamento Incarichi EQ
- Regolamento Progressioni Verticali
- Varie ed eventuali.

Contrattazione :

- Ripartizione Fondo 2023
- Contratto decentrato integrativo 2023/2025

Sono presenti parte RSU: Copia Rosaria – Mililli Maria – Calcagno Vincenza – Calcagno Lorenzo;

- D'Alia Antonino rappresentante provinciale CISL Fp;
- Schilirò Alfredo Segretario “ Fp CGIL;
- Pane Santo rappresentate “ SNALV Fpl.

Parte Pubblica: Seg.Dott. Puglisi Salvatore Marco – Presidente Delegazione Trattante;

Dott.ssa Delda Maria Filippa Moravia Resp. Area Economico Fin/Pers.

Sindaco Raccuglia Anna Maria .

Il Presidente della Delegazione dichiara aperta la seduta : Inizia l'intervento indicando i vari punti all'ordine del giorno, esponendo le problematiche relative alle condizioni economiche in cui si trova il Comune.

Interviene il Sindaco comunicando che intende iniziare un percorso condiviso con i sindacati per il miglioramento dei servizi e delle condizioni dei dipendenti con la massima disponibilità.

Il Segretario della CGIL ringrazia la parte pubblica per questo incontro e comunica di non aver ricevuto i regolamenti dei punti all'ordine del giorno. Comunica inoltre che vuole essere a conoscenza del piano dell'Ente.

Il Rappresentante della CISL comunica di iniziare da dove ha lasciato, che gli atti richiesti non gli sono stati inviati.

Il Rappresentante della UIL condivide ciò che hanno detto i colleghi di CISL e CGIL. Per quanto riguarda il fondo vorremmo avere più conoscenza di come verrà ripartito.

Il Segretario Comunale comunica che si provvederà alla verifica sulle modalità di invio delle convocazioni alle RSU.

Il Rappresentante della CISL chiede di rivedere le schede di valutazione .

Il Rappresentante del CGIL chiede di conoscere come verrà ripartito il fondo sulle voci della ripartizione in maniera più chiara .

Il Segretario Comunale chiede ai sindacati di fare pervenire eventuali controproposte per chiudere la ripartizione del fondo.

Il Sindaco chiede ai Sindacati l'elenco degli atti che richiedono, i quali saranno consegnati brevi manu. La prossima convocazione è fissata per l'11 ottobre 2023.

Alle ore 18.50 si consegna tutta la documentazione riguardante le convocazioni del 27/09/2023 già trasmesse con email e pec, inoltre si consegna tutta la documentazione/provvedimenti richiesti relativi agli atti fin qui prodotti:

Dotazione organica, riorganizzazione uffici e servizi con allegato organigramma etc..

Aidone, 27/09/2023

Il Segretario Verbalizzante



Verbale Delegazione Trattante n.2 del 11/10/2023

L'anno duemilaventitre addì del mese Ottobre alle ore 17,00 si è riunita la Delegazione Trattante, previa comunicazione prot. n.7485 del 16/10/2023, per discutere i seguenti punti posti all'o.d.g.:

Contrattazione :

- Ripartizione Fondo 2023
- Contratto decentrato integrativo 2023/2025

Sono presenti parte RSU: Copia Rosaria – Mililli Maria – Calcagno Vincenza – Calcagno Lorenzo;

- D'Alia Antonino rappresentante provinciale CISL Fp;
- Schilirò Alfredo Segretario “ Fp CGIL;
- Pane Santo rappresentate “ U.I.L. Fpl.

Parte Pubblica: Seg.Dott. Puglisi Salvatore Marco – Presidente Delegazione Trattante;
Sindaco Raccuglia Anna Maria .

Il Presidente della Delegazione dichiara aperta la seduta : Inizia l'intervento comunicando una nota pervenuta al protocollo dal Segretario Provinciale della CSA , il quale non potendo essere presente alla delegazione con nota prot. n. 7378 del 11/10/2023, che si allega al presente verbale a farne parte integrante e sostanziale, comunica di esprimere parere favorevole alle proposte relative a:

- Linee guida Piano triennale della Formazione e Piano annuale 2023
- POLA piano lavoro agile
- Regolamento Incarichi EQ
- Regolamento Progressioni Verticali
- Varie ed eventuali.

e chiede all'Amministrazione di adottare i relativi atti di approvazione.

Inoltre comunica il proprio apprezzamento per la proposta di CCDI 2023/2025 e di esprimere voto favorevole all'approvazione stante il miglioramento economico e professionale per i dipendenti comunali.

La CGIL chiede che venga riletta la comunicazione fatta dal CSA.

Il Rappresentante della CISL:i contratti si firmano con la presenza e non attraverso carta scritta.

Sul 1° punto all'ordine del giorno (PIAO) la CISL chiede che venga individuato un responsabile del PIAO.

Il Segretario ci vuole il monitoraggio del PIAO.

Relativamente al punto 2 dell'ordine del giorno la CISL suggerisce che nel piano lavoro agile venga indicato che non possono utilizzarlo i Vigili Urbani. L'amministrazione deve garantire che almeno il 50% dei dipendenti sia presente al lavoro.

Il Segretario è passato al punto 3 dell'ordine del giorno, tenendo in considerazione all'art.4 (graduazione e EQ) la proposta della CISL.

Il Segretario chiarisce che il Fondo per le posizioni organizzative è stato ricostruito l'anno precedente (2022), e intervenuta la Dott.ssa Delda chiarendo che è stato ricostruito il fondo delle P.O. in quanto la spesa del 2016 era più elevata rispetto al Budget.

Il Sindaco conferma che nel 2016 il fondo P.O. era più elevato perché c'erano più P.O.

La CGIL chiede quanti sono i soggetti ;

Il Sindaco comunica che sono n 3 EQ e 2 di staff.

La CGIL propone di cambiare la voce art.4 comma 1 passare da 18 a 10 e non puntare solo su alcune figure.

La CISL si riserva di dare il suo parere.

Il segretario Comunale comunica che è difficile realizzare ciò che la CGIL propone sull'art.4 comma 1 in quanto non si può modificare l'importo del CCNL .

Si passa al Regolamento progressioni verticali.

La CISL chiede di rivedere la bozza presentata dall'amministrazione integrandola con quella presentata dalla CISL, che si allega al presente.

Si avvia l'esame del CCDI, la delegazione ha esaminato i primi 9 artt.

I Sindacati hanno bisogno di approfondire il Contratto e la ripartizione del Fondo, chiedono il rinvio del punto.

La delegazione si riunirà giorno 18 ottobre 2023 con la convocazione .

Aidone, 27/09/2023

Il Segretario Verbalizzante
 



CSA
Regioni Autonomie Locali

Al Sindaco
Al Segretario Generale
Al Presidente della Delegazione Trattante
Al Responsabile Area del Personale
A tutti i dipendenti

AIDONE

La scrivente Segreteria provinciale Enna O.S. CSA Regioni Autonomie Locali, nello scusarmi per la mancata presenza odierna dovuta ad un mio improvviso impegno di lavoro e nel ringraziarvi per l'invito, con la presente comunica di esprimere parere favorevole alle proposte inviatemi con PEC in uno alla convocazione per la riunione del 11/10/2023 e precisamente:

- ✓ Linee guida piano triennale della Formazione e piano annuale 2023
- ✓ POLA Piano lavoro agile
- ✓ Regolamento Incarichi EQ Comune Aidone
- ✓ Regolamento Progressioni verticali

Per tale motivo, questa O.S., consapevole dell'importanza che rivestono gli argomenti in questione auspica a tutela dei lavoratori che, in tempi brevi, l'Amministrazione possa produrre i provvedimenti di approvazione

Inoltre comunica il proprio apprezzamento per il contenuto della proposta di CCDI 2023/2025 del Comune di Aidone volto a valorizzare il merito del personale dipendente e di esprimere voto favorevole alla sua approvazione e chiede all'Amministrazione Comunale la tempestiva autorizzazione al Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2023/2025, con il quale i dipendenti avranno un miglioramento a livello economico e a livello professionale e per essere più espliciti maggiore considerazione nel posto di lavoro.

La scrivente O.S. infine ritiene doveroso un ampio riconoscimento al Sindaco ed all'Amministrazione per l'impegno prodotto e la massima attenzione nei confronti del personale dipendente.

Leonforte li, 11/10/2023

Il Segretario provinciale
CSA Regioni ed autonomie locali
Salvatore Sauro

Comune di Aidone (EN) Prot. N. 0007378 del 11-10-2023 arrivo



Comune di Aidone
Regione Siciliana
Libero Consorzio Comunale di Enna

REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Sommario

Articolo 1 - Istituzione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione

Articolo 2 - Il conferimento di incarichi di Responsabile Area

Articolo 3 - La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione

Articolo 4 - La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

Articolo 5 - Disposizioni particolari.

ISTITUZIONE, NOMINA, REVOCA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Articolo 1 - Istituzione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione

1. Sono istituite presso questo Ente le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) di cui al comma 1 dell'articolo 16 del CCNL delle Funzioni locali 16.11.2022. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ.
2. La istituzione delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione di direzione di unità organizzative di cui al comma 2 lettera a) dell'articolo 16 del CCNL 16.11.2022 remunera il conferimento degli incarichi dirigenziali, visto che l'ente è privo di dirigenza.
3. La istituzione delle le posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla lettera b) dell'articolo 16 comma 2 del CCNL 16.11.2022 richiede l'assegnazione di compiti strategici per l'ente. Tali compiti possono essere di studio, analisi, progettazione di interventi dell'ente, effettuazione di controlli interni o analoghi.
4. Gli incarichi di Elevata Qualificazione di cui alle citate lettere a) e b) dell'articolo 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022 sono conferiti di norma a dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area, ivi compresi quelli a tempo determinato, tra cui quelli assunti ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000. Possono essere conferiti a dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori o degli Operatori esperti, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali in via eccezionale e temporanea, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, nel caso in cui non siano in servizio dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari o non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per carenza delle competenze professionali a tal fine richieste. Questi incarichi possono essere conferiti una sola volta salvo il caso siano state avviate le procedure di selezione per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Articolo 2 - Il conferimento di incarichi di Elevata qualificazione

1. Ai sensi dell'art. 19 comma 1 del CCNL 16.11.2022 i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione. Nell'ente, la struttura apicale è costituita dall'Area a cui è predisposto un Responsabile ai sensi dell'art. 109 comma 2 del d.lgs. 267/2000.
2. Il Sindaco attribuisce e rinnova gli incarichi di Responsabile di Area con provvedimenti scritti e motivati tenendo conto dei seguenti criteri:
 - natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel programma di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi;
 - titoli di studio e requisiti culturali posseduti
 - attitudini e capacità professionale
 - esperienza acquisita.

In particolare, il Sindaco procede all'individuazione del dipendente con il profilo di competenza più adatto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere cui conferire l'incarico di Responsabile di Area, tramite comparazione dei profili dei dipendenti aventi i requisiti. A tal fine, il conferimento di incarichi di responsabile di Area potrà essere preceduto da un avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati.

In assenza di candidature, si procederà con conferimento diretto.

Il Sindaco effettua una valutazione comparativa dei curricula e individua la persona ritenuta più idonea all'assunzione dell'incarico.

3. Ai sensi dell'art. 23, comma 7, del CCNL funzioni locali 2019/2021, nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della l. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di elevata qualificazione.

4. Gli incarichi di responsabile di Area sono attribuiti per un periodo massimo di 3 anni e comunque non possono superare il mandato amministrativo del Sindaco che li conferisce.
5. Nel caso di interruzione anticipata del mandato del Sindaco gli incarichi restano validi fino alla loro naturale scadenza.

Articolo 3 - La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. La revoca degli incarichi di Responsabile del Servizio, oltre che per ragioni disciplinari, può essere disposta per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:
 - a. Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
 - b. Valutazione negativa della performance individuale;
 - c. Inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta, con appositi provvedimenti.
2. La valutazione è negativa come definita all'interno del sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Articolo 4 - La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. La graduazione delle posizioni con incarico di Elevata Qualificazione è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione che va da un minimo di 5.000,00 Euro ad un massimo di 18.000,00 Euro annui lordi per 13 mensilità.
2. La retribuzione di posizione nelle ipotesi di assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione a personale dipendente appartenente all'area degli Istruttori o degli Operatori esperti varia da un minimo di € 3.000,00 Euro a un massimo di € 9.500,00 Euro.
3. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di ciascun incarico di Elevata Qualificazione previste dal proprio ordinamento che sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.
4. L'individuazione del valore della retribuzione di posizione viene proposta dal Nucleo di valutazione e approvata dal Sindaco secondo i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione previsti dalla deliberazione del Commissario Straordinario n. 32 del 29/12/2022.

Articolo 5 - Norma finale e di rinvio

1. Il presente regolamento entra in vigore dalla data di approvazione della deliberazione.
2. Per quanto non previsto dal presente regolamento si applica il CCNL vigente e le disposizioni normative in materia.