



**COMUNE di AIDONE**  
**Nucleo di Valutazione**

**Verbale n. 2/2023**

L'anno 2023, il giorno 08 del mese di marzo, alle ore 15:45, in audio conferenza, giusta autoconvocazione del 28/02/2023, si è riunito il Nucleo di Valutazione dell'Ente al fine di proseguire nelle operazioni di definizione della Pesatura delle Posizioni Organizzative.

Sono presenti:

- Dr. Marco Puglisi – membro di diritto:
- Prof. Giuseppe Pedalino – componente esterno.

Preliminarmente, il Nucleo rammenta di essersi riunito in data 22/02/2023 e di avere iniziato i lavori di pesatura delle PP. OO., nel rispetto delle indicazioni normative e delle disposizioni di cui alla Determinazione Commissariale, assunta con i poteri della G. C., n. 32 del 29/12/2022.

A seguire, si dà atto che, a seguito di quanto richiesto dal Nucleo, giusto Verbale n. 1 del 22/02/2023, è stata indirizzata al Commissario Straordinario ed ai Responsabili di PP. OO la nota prot. n° 1336 del 27/02/2023.

Vengono richiamati gli Artt. 13 e 17 del CCNL 21/05/2018.

A seguire:

- si dà lettura dell'art. 15 (*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*) del CCNL del 21 maggio 2018, che così recita: "1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una

quota non inferiore al 5% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento. 5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti. 6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è 20 attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità commessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi. 7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67";

Quindi, il Nucleo dopo avere richiamato:

- il Regolamento per il conferimento e la revoca delle Posizioni Organizzative;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della G. C., n. 28 del 14/12/2022, recante ad oggetto: "Approvazione nuovo Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della G. C., n. 32 del 23/12/2022, avente ad oggetto: "MODIFICA DELIBERAZIONE DI G. C. N. 100 DEL 21/08/2019. NUOVE DETERMINAZIONI RELATIVE A CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ART. 15 CCNL 21 MAGGIO 2018)", con la quale è stata approvata la Metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione (Allegato A);
- i criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione;
- la Proposta metodologica di valutazione ai fini della graduazione delle retribuzioni di posizione;

considerata l'ora, rinvia - alle ore 15:30 del giorno 15 marzo c.a. - la definizione della pesatura della PP. OO. e la compilazione dell'Allegato A per ciascuna Area in cui è articolato l'Ente.

## II Segretario Comunale

*Dr. Marco Ruglisi*

II Componente esterno del N. d. V.  
*Prof. Giuseppe Pedalino*