



**COMUNE di AIDONE**  
**Nucleo di Valutazione**

**Verbale n. 3/2023**

L'anno **2023**, il giorno **15** del mese di **marzo**, in audio conferenza, in prosecuzione della seduta del 08/03/2023, si è riunito il Nucleo di Valutazione dell'Ente al fine di procedere alla definizione delle operazioni di Pesatura delle Posizioni Organizzative ed alla trasmissione delle relative schede - Allegato A.

Sono presenti:

- Dr. Marco Puglisi – membro di diritto;
- Prof. Giuseppe Pedalino – componente esterno.

Preliminarmente, il Nucleo rammenta di essersi riunito in data 08/03/2023 - giusto verbale n. 02/2023.

Quindi, dà atto che, in riscontro alla nota prot. 1336/2023, è pervenuta la nota prot. n. 04/Fin. a firma del Vicesegretario.

A seguire, si procede con la compilazione e definizione delle schede di pesatura, attribuendo il relativo punteggio, nel rispetto della Metodologia di valutazione adottata dal C. S. con deliberazione n. 32 del 29/12/2022, assunta con i poteri della G. M., e tenuto conto dei dati e delle informazioni a disposizione del Nucleo.

Le stesse vengono allegate al presente Verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

Il Nucleo procede nel seguente ordine:

- 1) Area Affari Generali;
- 2) Area Tecnica;
- 3) Area Servizi al Cittadino;
- 4) Area Polizia Locale;
- 5) Area Economico-Finanziaria e del Personale;
- 6) Area Protezione Civile.

Del che si dà atto con il presente verbale, che viene chiuso previa redazione, lettura ed approvazione.

Si fa carico alla Segreteria, di far pervenire copia del presente e dei relativi allegati al Segretario Comunale e al Sig. Commissario Straordinario per quanto di loro competenza, notiziando il Nucleo sull'avvenuto adempimento.

**Il Segretario Comunale**  
*Dr. Marco Puglisi*

**Il Componente esterno del N. d. V.**  
*Prof. Giuseppe Pedalino*

SCHEDA PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Categoria	Fattore di valutazione	ANNO 2021		Area Affari Generali	Area Tecnica	Area Servizi al Cittadino	Area Polizia Locale	Area Economica Finanziaria e del Personale	Protezione Civile
		Indicatore	Punteggio attribuibile						
1) Collocazione della posizione/Area (massimo 30 pt.)	1.1 Rilevanza strategica interna ed esterna della posizione.	Medio - bassa	3	7	10	7	3	10	10
		Media	5						
		Elevata	7						
		Molto Elevata	10						
	1.2 Tipologia delle relazioni interne (Grado di complessività del rapporto con le altre strutture /Aree dell'Ente).	Bassa complessità e relazioni non numerose	1	6	10	6	1	10	6
		Bassa complessità e relazioni numerose	3						
		Alta complessità e relazioni non numerose	6						
		Alta complessità e relazioni numerose	10						
	1.3) Rilevanza e complessità delle relazioni con altre Istituzioni/Enti con funzioni di rappresentanza Tecnico/Amministrativa dell'Ente.	Limitata	3	7	7	7	3	7	7
		Media	5						
		Elevata	7						
		Molto elevata	10						
2) Complessità Organizzativa - (max 40)	2.1) Grado di eterogeneità dell'attività svolta.	Esercizio di funzioni in ambiti omogenei	2	7	7	5	2	7	7
		Esercizio di funzioni caratterizzate da eterogeneità	5						
		Esercizio di funzioni in ambiti che richiedono professionalità diverse.	7						
	2.2) Rilevanza delle attività di erogazione diretta dei servizi verso i cittadini.	Limitata	2	5	7	5	2	7	7
		Media	5						
		Elevata	7						
	2.3) Articolazione della struttura con riferimento al personale assegnato.	Struttura semplice con un numero di collaboratori < 10% (rispetto alla dotazione dell'Ente)	2	5	7	7	2	7	2
		Struttura dotata di un numero di collaboratori compreso tra 10 e 15%	5						
		Struttura dotata di collaboratori oltre il 15%	7						
	2.4) Entità risorse finanziarie assegnate.	Gestione di tipo ordinario (spesa corrente + investimento + entrate < 5%)	3	8	12	8	3	12	12
		Gestione di risorse di valore significativo (spesa corrente + investimenti + entrate correnti tra 5 e 7%)	5						
		Gestione di risorse di notevole valore (spesa corrente + investimenti + entrate correnti oltre 7%)	8						
		Gestione di risorse di notevole valore ed elaborazione di documenti di programmazione generale.	12						
	2.5) Variabilità del sistema normativo di riferimento.	Certezza e stabilità normativa	1	7	7	7	3	7	7
		Cambiamenti limitati di norme	3						
Cambiamenti rilevanti della normativa gestibili con le stesse competenze		5							
3) Professionalità richiesta (max 10)	3.1) Dimensione del sapere collegato alla posizione.	Bassa specializzazione e competenze a basso livello di multidisciplinarietà (Situazione IV)	2	8	10	10	4	10	10
		Bassa specializzazione e competenze ad alto livello di multidisciplinarietà (Situazione III)	4						
		Alta specializzazione e competenze a basso livello di multidisciplinarietà (Situazione II)	8						
		Alta specializzazione e competenze ad alto livello di multidisciplinarietà (Situazione I)	10						
4) Compiti gestionali specifici ( max fino alla concorrenza di 20)		Ufficio del Vicesegretario	15	5	6	5		5	5
		Amministrazione del patrimonio	5						
		Erogazione di sovvenzioni o contributi	5						
		Gestione del contenzioso	5						
		Attività impositiva	5						
TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO				65	82	67	23	97	73

