



Comune di Aidone  
Regione Siciliana  
Libero Consorzio Comunale di Enna

## DETERMINA SINDACALE N. 12 DEL 21/05/2025

### Oggetto

Nomina titolare di E.Q. – Attribuzione funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 – Area Tecnica e ad interim staff protezione civile e SUAP.

### IL SINDACO

#### CONSIDERATO

- Che l'art. 16, del CCNL di comparto del 16.11.2022, prevede che gli enti individuino posizioni di lavoro, denominate di "Elevata Qualificazione", caratterizzate da assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- Che ai sensi dell'art. 18, comma 2 del suddetto CCNL, per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del CCNL;
- Che ai sensi dell'art. 19, comma 1, del medesimo contratto, nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni di Elevata Qualificazione disciplinate dall'art. 16 citato;
- Che l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di posizione di Elevata Qualificazione, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

**PREMESSO** che con deliberazioni di Giunta Comunale

- n. 12 del 19/02/2024 avente ad oggetto “Approvazione regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e relativi allegati organigramma - mansionario - competenze aree e servizi”;
- n. 39 del 15/03/2024 avente ad oggetto “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi – Modifica allegato A organigramma”.

**RICHIAMATA**

- la delibera del Commissario Straordinario n. 32 del 29/12/2022 avente ad oggetto “Modifica di G.C. n.100 del 21/08/2019. Nuove determinazioni relative ai criteri per la graduazione della retribuzione di posizione (art. 15 CCNL 21 Maggio 2018);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 22/03/2023 recante “Presenza d’atto esito pesatura delle aree espresso dal Nucleo di Valutazione”;

**VISTA** la delibera n. 39 del 15/03/2024 avente ad oggetto “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi – Modifica allegato A organigramma” di istituzione delle aree di posizione organizzativa, ora di Elevata Qualificazione, con la quale si è confermato l’attuale assetto organizzativo articolato nei seguenti grandi ambiti di intervento delle attività dell’ente:

- AREA TECNICA e ad interim AREA DI STAFF: PROTEZIONE CIVILE E SUAP
- AREA ECONOMICA-FINANZIARIA E DEL PERSONALE
- AREA SERVIZI AL CITTADINO
- AREA AFFARI GENERALI

**DATO ATTO** che in questo Ente non vi sono unità di personale con qualifica Dirigenziale;

**VISTO** l’art.109, comma 2 del T.U. sull’Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n.267, che prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all’art. 107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l’applicazione dell’art. 97, comma 4, lett. d);

**RICHIAMATA** la propria determina Sindacale n. 11 del 20/05/2025 avente ad oggetto “Revoca dell’incarico di Responsabile dell’Area Tecnica e ad interim dell’Area di Staff Protezione civile e SUAP conferito con determinazione n. 2 del 02/01/2025”.

**DATO ATTO** che occorre procedere alla nomina del titolare di incarico di Elevata Qualificazione, cui attribuire le funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000 relativamente:

- AREA TECNICA e ad interim AREA DI STAFF: PROTEZIONE CIVILE E SUAP.

**RICHIAMATO** l'art. 16 comma 4 lettera a) Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti.

**CONSIDERATO** che all'interno dell'Area tecnica e nell'Area di Staff: Protezione civile e SUAP è presente un dipendente di ex categoria C, categoria Istruttore ai sensi del CCNL 2019/2021, in qualità di Istruttore Tecnico a cui attribuire le funzioni di Responsabile dell'AREA TECNICA e ad interim AREA DI STAFF: PROTEZIONE CIVILE E SUAP.

**RICHIAMATE:**

- la delibera del Commissario Straordinario n. 32 del 29/12/2022 avente ad oggetto “ Modifica di G.C. n.100 del 21/08/2019. Nuove determinazioni relative ai criteri per la graduazione della retribuzione di posizione ( art. 15 CCNL 21 Maggio 2018);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 22/03/2023 recante “ Presa d'atto esito pesatura delle aree espresso dal Nucleo di Valutazione”;

**RITENUTO** di confermare l'assetto organizzativo di cui sopra e formalizzare, con il presente provvedimento, l'incarico di Elevata Qualificazione della tipologia di cui all'art. 16, comma 4 lett. A, del citato CCNL di comparto, dal 21.05.2025 al 31/12/2025 al Geom. Calcagno Lorenzo – Area tecnica e ad interim Area di staff: protezione civile e SUAP.

**RITENUTO**, di attribuire le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000, al titolare di Elevata Qualificazione, per quanto sopra esplicitato e coerentemente con i criteri generali adottati con la richiamata deliberazione di G.C n. 12 del 19/02/2024 avente ad oggetto “Approvazione regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e relativi allegati organigramma - mansionario- competenze aree e servizi”, con particolare riferimento alla verifica effettuata in relazione:

- al titolo di studio posseduto;
- alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- alla professionalità richiesta per le funzioni affidate;
- all'esperienza acquisita;
- alle attitudini;
- alle valutazioni e risultati conseguiti che, per tutte le unità di personale dipendente inquadrato quale Funzionario, denotano affidabilità ed efficacia di gestione in relazione agli obiettivi affidati in fasi pregresse del rapporto di lavoro, capacità di programmazione e di pianificazione, affidabilità ed efficacia di gestione, efficienza gestionale e capacità di programmazione e di pianificazione;

**DATO ATTO** che si è provveduto all'assegnazione degli obiettivi gestionali su base annua in sede di aggiornamento annuale del Piano delle performance 2025/2027;

**PRESO ATTO** delle recenti modifiche normative in materia di pubblico impiego che incidono in modo rilevante sulla materia fra cui sicuramente debbono essere citate:

- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" la quale, nell'ambito delle attività dirette alla lotta alla corruzione nella pubblica amministrazione, prevede una serie di adempimenti a carico anche degli enti locali tra i quali obbligatoriamente, la rotazione del personale dirigenziale e del personale con funzioni di responsabilità (ivi compresi i responsabili del procedimento) operante nelle aree a più elevato rischio di corruzione.

- il decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);

- il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici);

- il Decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 ( Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità' di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico).

**RILEVATO** che con delibera di G.M. N. 6 Del 31/01/2024 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2024/2026, di cui alla sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

**VISTO** l'art. 17 del CCNL 16.11.2022, che disciplina la retribuzione di posizione e di risultato;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 22/03/2023 recante " Presa d'atto esito pesatura delle aree espresso dal Nucleo di Valutazione", in merito alla graduazione delle P.O., ora Funzionari di Elevata Qualificazione, finalizzata all'attribuzione dell'indennità di posizione;

**DATO ATTO** altresì che le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle indennità di posizione e risultato saranno definite annualmente, nel rispetto delle prerogative sindacali e delle disposizioni legislative vigenti in materia;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale

- n. 12 del 19/02/2024 avente ad oggetto "Approvazione regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e relativi allegati organigramma- mansionario- competenze aree e

servizi”;

- n. 39 del 15/03/2024 avente ad oggetto “ Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi – Modifica allegato A organigramma”.

VISTI gli artt. 50, 107 e 109 del D.Lgs.n.267/2000;

VISTO il D.Lgs 267/2000;

VISTO il D.Lgs 165/2001;

VISTO la L.R 32/1994;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI gli artt. 97 c.4 lett. d) , 107 c.2 e 3 e 109 c.2 TUEL

VISTO il CCNL 2019/2021;

SENTITO il Segretario Comunale.

## DECRETA

**DI RICHIAMARE** le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**DI CONFERIRE** la titolarità di Elevata Qualificazione della tipologia di cui all'art. 16, comma 4 lett. a, del CCNL 2019/2021 comparto Funzioni Locali, al dipendente Geom. Calcagno Lorenzo – Area Tecnica e ad interim Area Staff protezione civile e SUAP;

**DI DARE ATTO** che detto incarico è conferito dal 21.05.2025 fino al 31/12/2025.

**DI DARE ATTO** che si potrà procedere alla modifica dell' adottando provvedimento e alla revoca dello stesso, anche solo parzialmente, a seguito di riorganizzazione dell'Ente, oltre che a seguito di valutazione negativa, o i caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati dal Responsabile nominato sui programmi e sugli obiettivi concordati con l'Amministrazione;

**DI ATTRIBUIRE** la funzione di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000;

**DI ATTRIBUIRE** al titolare di EQ il trattamento economico relativo alla retribuzione di posizione, in relazione al peso attribuito dal Nucleo di Valutazione, per il periodo dell'incarico.

**DI DARE ATTO** altresì che l'importo percentuale della retribuzione di risultato verrà determinato secondo quanto previsto dall'art. 1 CCNL 2019-2021 il quale recita “Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento”;

**DI SUBORDINARE** l'efficacia del presente atto alla sottoscrizione della dichiarazione di incontentabilità ed incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni, come prevista dal D.lgs. 39/2013 ed ai sensi dell'art. 6, comma 1, D.P.R. 62/2013. ai sensi del Codice di comportamento del Comune.

**DI TRASMETTERE** l'atto all'Area Economica - Finanziario, per gli adempimenti conseguenti;  
**DI DARE ATTO** che il responsabile EQ, in caso di assenza o impedimento di altre Posizioni EQ le sostituirà al fine di garantire il regolare svolgimento dell'attività amministrativa;

**DI DARE ATTO** che al suddetto responsabile è demandato il compito di perseguire gli obiettivi che saranno affidati in fase di aggiornamento nel Piano Triennale della Performance e nel P.D.O. relativamente al settore e ai servizi assegnati con il presente atto, oltre che gli obiettivi che saranno previsti nel redigendo Piano Triennale della Prevenzione dalla corruzione 2025/2027;

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento all'interessato e trasmesso, al Segretario Generale, al Presidente del Consiglio e all'Ufficio Personale nonché al Nucleo di valutazione ed al Revisore dei Conti. Sarà, inoltre, inserito nella raccolta delle determinazioni sindacali e pubblicato per 15 giorni all'albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune alla Sezione "Amministrazione Trasparente", Personale - Posizioni E.Q..



IL Sindaco

Annamaria Raccuglia