



Comune di Aidone
Regione Siciliana
Libero Consorzio Comunale di Enna

Determina Sindacale n 05 del 04 MAR 2021

OGGETTO : Nomina Responsabile struttura apicale quale titolare di posizione organizzativa dal 01.01.2021 al 31.12.2021

AREA 2 : TECNICA

RESP. P.O. : Arch. ALESCI SEBASTIANO

IL SINDACO

L'anno duemilaventuno , il giorno 4 del mese di MARZO , nel proprio ufficio.

Premesso:

- Che l'art. 13 della legge regionale n. 17 del 1992 e l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, stabiliscono che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- Che il 2° comma dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai Responsabili degli uffici e dei servizi;
- Che l'Ente si è dotato di regolamento degli uffici e dei servizi con deliberazione di G.M. n. 148 del 2003 e ss.mm.ii. Richiamato il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali 22/01/2004 il cui art. 15 prescrive che "*negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle P.O.*"
- Che, nelle more del redigendo processo di riorganizzazione degli uffici e dei servizi e della nuova dotazione organica dell'Ente, la graduazione delle posizioni organizzative, i requisiti per l'individuazione dei titolari, le modalità di valutazione della prestazione i cui criteri generali sono stati oggetto di informazione alle rappresentanze sindacali che hanno già attivato la dovuta concertazione;
- Visto l'art. 13 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Dato atto:

- Che le nomine si debbono effettuare secondo i criteri di competenza professionale, in relazione al conseguimento degli obiettivi di governo, quali delineati nel documento di programmazione politica dell'Ente.;

Dare atto che lo stesso è stato autorizzato, con delibera G.M. n. 91 del 12.07.2019, a prestare servizio a tempo parziale (50% dell'orario contrattuale - diciotto ore settimanali), giusta convenzione che qui viene integralmente richiamata, presso il comune di Ravanusa ;

Considerato che occorre rideterminare la indennità di posizione al 50% di quella già in godimento;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto dover disporre la nomina dei responsabili delle strutture apicali dell'ente ai sensi della richiamata normativa;

DETERMINA

- 1- NOMINARE l'Arch. Alesci Sebastiano Responsabile dell'Area Tecnica dal 01 Gennaio 2021 al 31 Dicembre 2021** in ragione delle funzioni da assolvere e al ruolo da ricoprire nell'ambito funzionale ove si trova allocato, della specifica natura e caratteristica dei programmi da realizzare, nonché dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e dell'esperienza acquisita dagli stessi nella pregressa fase del rapporto di lavoro e nell'ambito delle diverse esperienze lavorative condotte, nel rispetto della struttura organizzativa del Comune, quale responsabile di struttura apicale dell'ente il seguente funzionario:

TITOLARI	STRUTTURE
Arch. Alesci Sebastiano	AREA 2. Tecnica Servizio 1. Lavori Pubblici e Gestione Amm. Servizio 2. Gestione territoriale ed Ambiente

1. **Di Dare Atto** che l'indennità di posizione verrà determinata a seguito della pesatura che sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione e nelle more attribuire provvisoriamente, salvo conguaglio, l'indennità di posizione stabilita e assegnata per il medesimo incarico con la precedente metodologia;
2. **Di Dare atto** altresì che l'importo percentuale della retribuzione di risultato verrà determinato secondo quanto previsto dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016-2018 il quale recita " gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";
3. **Di dare atto** che nella attribuzione delle nuove indennità di posizione dovrà essere garantito il rispetto del limite finanziario dell'art.23 del d.lgs 75/2017;
4. **Di subordinare** l'efficacia del presente atto alla sottoscrizione della dichiarazione di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni, come prevista dal D.lgs. 39/2013 ed ai sensi dell'art. 6, comma 1, D.P.R. 62/2013. ai sensi del Codice di comportamento del Comune.
5. **Di trasmettere** l'atto al Settore Economico Finanziario, per gli adempimenti conseguenti;

6. **Di individuare** quale sostituto, in caso di assenza o impedimento del responsabile in oggetto, il Responsabile dell'Area _____;
7. **Di dare atto** che al suddetto responsabile è demandato il compito di perseguire gli obiettivi che saranno affidati in fase di aggiornamento nel Piano Triennale della Performance e nel P.D.O. relativamente al settore e ai servizi assegnati con il presente atto, oltre che gli obiettivi che saranno previsti nel redigendo Piano Triennale della Prevenzione dalla corruzione 2020/2022;
8. **Di dare atto** che ai sensi dell'art.163 c.1 T.U. E.L. le relative somme saranno impegnate in misura non superiore mensilmente ad un dodicesimo delle somme previste nell'ultimo bilancio definitivamente approvato;
9. Il presente provvedimento sarà notificato agli interessati e trasmesso, al Segretario Generale, al Presidente del Consiglio e all'Ufficio Personale nonché al Nucleo di valutazione ed al Collegio dei revisori dei Conti. Sarà inserito nella raccolta delle determinazioni sindacali e pubblicato per 15 giorni all'albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune alla Sezione "Amministrazione Trasparente", Personale – Posizioni organizzative.

Dalla Residenza Municipale li,


IL Sindaco
Dr Chiarenza Sebastiano

Letto e sottoscritto per accettazione dei contenuti recati dal presente incarico, di cui si dà qui atto della relativa pattuizione.