



Comune di Aidone
Regione Siciliana
Libero Consorzio Comunale di Enna
DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

N. 11 DEL 24 FEB. 2022 immediatamente esecutiva: SI ☐ NO ☐

OGGETTO: : SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DA PARTE DEL COMUNE DI AIDONE DEL DIPENDENTE DEL COMUNE DI CALASCIBETTA DOTT.SSA DEMETRA DI DIO CIANTIA AI SENSI DELL'ART.23 DEL CCNL EE.LL. DEL 16:11.2022.

L'anno duemilaventicinque, il giorno 24 del mese di FEBBRAIO alle ore 18:15 e seguenti nella sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presenti	Assenti	Firme
1	SINDACO	Raccuglia Annamaria	☒	
2	VICE SINDACO	Mirabella Alessandra	☒	
3	ASSESSORE	Tespi Angelo	☒	
4	ASSESSORE	Ciantia Nunzio		☒
5	ASSESSORE	Cultreri Guglielmo	☒	
		Totale	4	1

- ☒ Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Annabel Sotera**
- ☐ Partecipa, in sostituzione del Segretario Generale, il Vice - Segr. **Dott.ssa Delda Moravia**
- ☒ Assume la Presidenza il **Sindaco Annamaria Raccuglia**
- ☐ Assume la Presidenza il **Vice- Sindaco Mirabella Alessandra** atteso che il Sindaco per motivi istituzionali si allontana constatato il numero legale, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione, munita del parere previsto dalla legge, ed esaminate le motivazioni poste a supporto della stessa;

VISTO l'ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;

VISTA la normativa in materia;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

Con votazione unanime favorevole espressa nei modi di legge.

DELIBERA

1. di approvare integralmente la proposta allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, corredata del parere su di essa espresso.
2. di dichiarare il presente atto I.E.
3. di comunicare la presente ai capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione sul sito istituzionale.

L'Assessore Anziano

[Signature]

Il Presidente

[Signature]

Il Segretario Comunale

[Signature]

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione all'albo pretorio on-line del Comune dal _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Messo Comunale, certifica che il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune dal _____¹, senza opposizioni o reclami.

Il Segretario Comunale

__ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo in data _____:

- ☐ essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (Art. 12, c.2, L.R. 44/91)
- ☐ essendo trascorsi 10 gg. dal _____, data di inizio pubblicazione (Art. 12, c.1, L.R. 44/91).
- ☐ essendo trascorsi _____ gg. dall'inizio della pubblicazione senza opposizioni o reclami.

Il Segretario Comunale

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Dalla residenza municipale, li _____

Il Funzionario Comunale

¹ 15 gg. per quelle ordinarie; 60 gg. per lo schema del programma triennale delle opere pubbliche.

La Giunta Comunale

Premesso che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è correlata all'utilizzo del personale e dell'assetto organizzativo, nonché gestionale della struttura dell'Ente, che deve rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili;

Premesso che:

- con che con nota prot. 651 del 22.01.2025, il Comune di Aidone ha richiesto nulla-osta al Comune di Calascibetta per l'utilizzo in convenzione, ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 16.11.2022, della dipendente dott.ssa Demetra Di Dio Ciantia per 15 ore settimanali con qualifica di Funzionario Assistente Sociale – ex Categoria "D";
- che il Comune di Calascibetta con Determina Sindacale n. 06 del 22/01/2025, prot. n.1100 del 29/01/2025 acclarato al prot. gen. n. 907 del 30/01/2025, ha accolto la richiesta di utilizzo congiunto della predetta dipendente per il periodo dal 01/03/2025 al 31/12/2025, salvo eventuale proroga e per 15 ore settimanali;
- che il Comune di Calascibetta con Delibera Giunta Comunale n.19 del 12/02/2025, prot. n. 1804 del 13/02/2025 acclarata al prot. gen. n.1442 del 13/02/2025, con all'oggetto: Approvazione schema di convenzione scavalco con diviso con il Comune di Aidone, ai sensi dell'art. 23 CCNL EELL 2022, per il dipendente Dott.ssa Demetra Di Dio Ciantia dall'01.03.2025 al 31.12.2025;
- che con la predetta Determina Sindacale ha concesso il nulla osta con il quale verranno regolati tra i due Enti per l'utilizzazione congiunta di che trattasi;

Considerato

- che dal 01/03/2025 l'Assistente Sociale attualmente in servizio presso questo Comune sarà in quiescenza;
- che nella vigente dotazione Organica di questo Ente non sono presenti professionalità di Assistente Sociale, con categoria "D";
- che l'Amministrazione comunale, al fine di garantire le funzionalità del relativo servizio, ritiene che necessita una figura di Assistente Sociale;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 124 della Legge n. 145 del 30.12.2018 che prevede quanto segue : “ Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore”;

PREMESSO l'art. 14 del CCNL per il comparto Regioni ed Autonomie locali sottoscritto in data 22 gennaio 2004, richiamato dall'art. 17 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, prevede che al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

DATO ATTO che nelle ipotesi di utilizzazione parziale ("scavalco condiviso") il lavoratore mantiene il rapporto d'impiego con l'amministrazione originaria, rivolgendo solo parzialmente le proprie prestazioni in favore di un altro Ente, nell'ambito dell'unico rapporto alle dipendenze del soggetto pubblico principale;

EVIDENZIATO che la fattispecie di che trattasi non integra la costituzione di un nuovo rapporto di impiego per la mancanza di un vincolo contrattuale diretto tra l'ente che si avvale delle prestazioni "a scavalco" ed il lavoratore, trattandosi di un modulo organizzativo di condivisione del personale fra amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che il Comune di Aidone ha dichiarato il dissesto finanziario e che non può procedere a nuove assunzioni senza previa autorizzazione della COSFEL, specificando che alla luce della deliberazione della Corte dei Conti n. 10/2020 e indicazioni della COSFEL lo scavalco condiviso non è da considerare tra le nuove assunzioni;

VISTA l'indifferibile esigenza di ricorrere a tale forma di prestazione al fine di garantire la realizzazione degli essenziali servizi istituzionali e la continuità dell'azione amministrativa;

ATTESO che la convenzione di cui all'art. 23 del CCNL 16.11.2022 deve prevedere le modalità di utilizzo del personale, specificando nel dettaglio la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro, la relativa articolazione tra i due Enti, la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci, oltre ogni ulteriore aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

RILEVATO:

- Che la convenzione di che trattasi, essendo di tipologia differente rispetto a quelle previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 267/2000, in quanto non riferibile alla gestione associata di servizi, è estranea alla competenza del Consiglio Comunale, come sostenuto anche dall'ARAN in apposito parere espresso in merito al predetto art.14;
- che, con l'art.1, comma 124, della L.145/2018, il Legislatore ha inteso disciplinare l'istituto del c.d. "scavalco condiviso" nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione;

Verificata

- la disponibilità della Dott.ssa Demetra Di Dio Ciantia dipendente del Comune di Calascibetta, Categoria "D" Assistente Sociale, in possesso di adeguata qualificazione professionale e specifica esperienza nelle materie di competenza, in possesso pertanto della professionalità richiesta per il posto da ricoprire;

Ritenuto

- di approvare la convenzione per l'utilizzo congiunto della dipendente Di Dio Demetra Ciantia categoria D per un tempo di lavoro pari a n.15 ore settimanali e di approvare la convenzione allegata alla presente determina sindacale;

VISTO il D.LGS. N.267/2000 e s.m.i;

VISTO il D.LGS N.167/2001 e s.m.i;

VISTO lo Statuto Comunale;

DELIBERA

1. Di richiamare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. _____ DEL _____

OGGETTO: Schema di convenzione per l'utilizzo da parte del Comune di Aidone del dipendente del comune di Calascibetta dott.ssa Demetra Di Dio Ciantia ai sensi dell'art. 23 del CCNL EELL del 16.11.2022

L'anno _____ il giorno _____ del mese di _____
in rappresentanza del comune di AIDONE: _____;
e in rappresentanza del Comune di CALASCIBETTA: _____;

PREMESSO:

che l'art.23 del CCNL Enti Locali 16.11.2022 "Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione", così recita: "Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione", così recita:

"1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.

2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ente di utilizzazione";

-che il Comune di AIDONE ha richiesto, ai sensi della disposizione di cui sopra, di poter utilizzare, il Funzionario Assistente Sociale Dott.ssa Di Dio Ciantia Demetra, dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di CALASCIBETTA, per un tempo di lavoro pari a 15 ore settimanali entro l'ordinario orario di lavoro;

- che il dipendente interessato ha manifestato il consenso all'utilizzo di che trattasi.

- che ritiene pertanto di provvedere alla sottoscrizione di idoneo accordo che definisca gli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore

VISTE le conformi deliberazioni degli Enti interessati di approvazione del presente schema di accordo e segnatamente:

- Comune di CALASCIBETTA deliberazione della Giunta Comunale n. ____ del _____, esecutiva;
- Comune di AIDONE deliberazione della Giunta Comunale n. ____ del _____, esecutiva;

Tutto ciò premesso e considerato, tra le parti come sopra costituite e rappresentate, si conviene e si stipula quanto segue.

Art. 1

Le parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

Art. 2

Il Comune di CALASCIBETTA autorizza il dipendente a tempo indeterminato Dott.ssa Di Dio Ciantia Demetra, Funzionario Assistente Sociale categoria D - posizione economica 1, con decorrenza dal 01/03/2025 al 31/12/2025, presso il comune di AIDONE, ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 16.11.2022, per N. 15 ore settimanali nell'orario ordinario di lavoro;

In conseguenza di quanto sopra, l'orario di servizio del suddetto dipendente, pari a n. 36 ore settimanali, sarà ripartito come segue:

- a) n. 21 (ventuno) ore settimanali presso il comune di CALASCIBETTA;
- b) n. 15(quindici) ore settimanali presso il Comune di AIDONE.

Art. 3

Il rapporto di lavoro subordinato instaurando dovrà svolgersi presso il comune di AIDONE per quindici ore settimanali all'interno dell'ordinario orario di lavoro di trentasei ore, ed in particolare nelle giornate di: -

fatta salva diversa determinazione del funzionario EQ dell'Area Economica del Comune di Calascibetta, per ragioni organizzative, senza creare pregiudizio al rapporto di lavoro con il Comune di Aidone.
Il comune di AIDONE comunicherà al Comune di CALASCIBETTA, l'orario di lavoro del dipendente utilizzato.

Art. 4

Al dipendente interessato continuerà ad essere corrisposto dal Comune di CALASCIBETTA il trattamento economico fondamentale della categoria di appartenenza, calcolato su 36 ore settimanali, nonché il trattamento accessorio previsto dalla contrattazione nazionale e decentrata.

Il Comune di AIDONE corrisponderà al comune di CALASCIBETTA il rimborso degli oneri stipendiali attualmente in godimento presso l'Ente di appartenenza e fatti salvi gli aumenti contrattuali, relativi alla retribuzione per le n. 15 ore di lavoro settimanale prestate in favore del comune di AIDONE nell'ordinario orario di lavoro, al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla normativa vigente a carico del lavoratore, compresi dei relativi e proporzionati ratei di 13.ma mensilità.

Il rimborso degli oneri stipendiali come sopra definiti, comprensivi degli oneri riflessi, dovrà essere erogato da parte del Comune di AIDONE, con cadenza mensile e comunque, pena l'automatica decadenza della convenzione, entro 30 (trenta) giorni dalla richiesta pervenuta dal Comune di CALASCIBETTA.

Sono totalmente a carico di ciascun Comune e da questo liquidate direttamente al suddetto dipendente, tutte le spese connesse a prestazioni eseguite nell'interesse del singolo Comune (es. incontri e attività presso uffici di altre Amministrazioni, missioni, rimborsi spese viaggio).

Art. 5

Il presente accordo ha durata dal 1.03.2025 sino al 31.12.2025.

L'accordo potrà essere sciolto in qualunque momento per decisione consensuale, ovvero a richiesta di uno solo dei Comuni. In tale fattispecie la cessazione dell'accordo decorre dalla data concordata dai Sindaci, e laddove avvenga unilateralmente, non prima di 15 giorni dalla formale comunicazione all'altro Comune della deliberazione di recesso divenuta esecutiva.

L'accordo potrà inoltre essere sciolto per il venir meno del consenso del dipendente o per trasferimento dello stesso presso altra amministrazione. Spetta al dipendente fornire apposita comunicazione ad entrambe le Amministrazioni Comunali. In tali fattispecie la cessazione decorre dal 15° giorno dalla formale comunicazione del dipendente.

In caso di scioglimento di convenzione o di recesso di cui al precedente comma, il dipendente ritornerà a prestare la propria attività esclusivamente presso il Comune di CALASCIBETTA

Art. 6

La prestazione lavorativa resa dal dipendente interessato dalla presente convenzione a favore dell'Amministrazione Comunale di AIDONE, secondo l'articolazione concordata, deve consentire il regolare recupero delle risorse psico-fisiche del lavoratore, nel rispetto dei limiti massimi di durata dell'orario lavorativo giornaliero e settimanale previsti dalla normativa nazionale ed europea.

Art. 7

I singoli giorni o periodi continuati di ferie saranno autorizzati dal Comune di CALASCIBETTA e la fruizione degli stessi dovrà avvenire nello stesso periodo in entrambi gli Enti. Il riposo settimanale coincide, in entrambi gli Enti, con i giorni di sabato e domenica.

Art. 8

Il dipendente interessato non potrà svolgere attività libero-professionale.

Art. 9

Per quanto non stabilito dal presente accordo si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti.

Per il Comune di CALASCIBETTA
IL SINDACO

Per il Comune di AIDONE
IL SINDACO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

CONSTATATA la corrispondenza a norme, leggi, regolamenti o altre fonti attinenti alla materia specifica, e che disciplinano, in concreto, la fattispecie prevista dalla presente proposta di deliberazione;

VERIFICATA la completezza dell'istruttoria;

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addì, 24-02-2025



Il Responsabile dell'Area

[Signature]

Si dà atto che la superiore proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere di regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in un atto inutile.

Addì, _____

Il Responsabile
dell'Area Economico Finanziaria

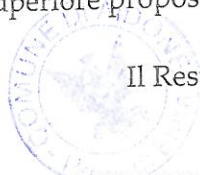
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dalla L.R. 30/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addì, 24-02-2025



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

[Signature]

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti dell'art.55, comma 5°, della L.R. 48/1991, si attesta la copertura finanziaria della spesa occorrente:

Somma da impegnare Euro _____ Competenza

Addì, _____

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria