



COMUNE DI AIDONE

Libero Consorzio Comunale di Enna

AREA ECONOMICA FINANZIARIA E DEL PERSONALE

Determinazione del Responsabile dell'Area

Registro Generale	Registro Interno
N. del	N. 36 del 04-06-2025

Oggetto:

COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2025

CIG:

Vista la determinazione sindacale n. 2 del 02/01/2025 di incarico Elevata Qualificazione Area Economico finanziaria e del Personale alla dott.ssa Delda Moravia";

Premesso che il D.lgs.165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Vista la determinazione del Responsabile Area Economica Finanziaria e del Personale n. 461 del 03-09-2024 all'oggetto "Costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024";

Considerato, pertanto, che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente per la quale è prevista l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto il comma 6 dell'art. 79 CCNL 2022. ai sensi del quale "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate, di quelle destinate agli incarichi di Elevata qualificazione e del Fondo straordinario deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n.75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse

COMUNE DI AIDONE Area Economica Finanziaria e del Personale - Determinazione n. 36 del 04-06-2025 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

di cui al comma 1, lettere b) e d), a quelle di cui ai commi 1 bis e 3, nonché alle altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

Considerato che occorre provvedere alla quantificazione del fondo Risorse decentrate 2025, del Fondo Retribuzione Posizione e risultato incarichi di Elevata Qualificazione e Fondo straordinario anno 2025 complessivamente nel rispetto del tetto di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs 75/2017;

Rilevato che l'art. 80, c. 1, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 "Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile";

Ritenuto pertanto:

- di costituire, ai sensi dell'art. 79 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 16/11/2022 il Fondo provvisorio delle risorse decentrate stabili anno 2025 per € 124.533,03 oltre oneri riflessi e Irap ed al netto delle somme necessarie al pagamento delle progressioni orizzontali storiche, delle indennità di comparto e indennità personale asili nido a carico del fondo;
- di costituire il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato, per l'anno 2025 pari a complessive € 48.447,50 (47.437,50 anno 2024 + 1.010,00 (art. 7 comma 4 lettera U CCNL del 16/11/2022) giusta deliberazione di G.M n. 140 del 27/11/2024);
- di costituire il Fondo straordinario anno 2025 nello stesso importo degli anni precedenti pari a € 5.000,00;

Preso atto che il vigente D.Lgs. n. 75/2017, all'art. 23 prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato cosicché l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b) e d), a quelle di cui ai commi 1 bis e 3, nonché alle altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

Considerato che al fine di garantire il rispetto del limite di legge previsto dall'art. 23 Dlgs 75/2017, come da allegato prospetto contabile, si contiene il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2025, entro l'equivalente importo dell'anno 2016, in considerazione del limite definito, alla luce delle disposizioni vigenti + 1.010,00 art. 7 comma 4 lettera U con contestuale riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79;

Visto il prospetto di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate 2025, del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Elevate qualificazioni e del Fondo Straordinario predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.lgs. n. 165/2000 e s.m.i. e nell'art.67, comma 6, del CCNL 21/5/2018, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti, giusto verbale n. _____ del _____, acquisito al protocollo generale dell'Ente in data _____ al Numero _____;

Dare atto dell'assenza di motivi di conflitto d'interesse anche potenziale del Responsabile dell'Area Economica/Finanziaria/Personale;

Dare atto della regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U.;

D E T E R M I N A

Dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale.

- **Costituire** provvisoriamente il Fondo Risorse Decentrate, per l'anno 2025 in € 124.533,03, oltre oneri riflessi in € 40.224,17, trovando copertura come di seguito:
- in quanto a € 98.000,00 nel Cap. 6406/0 denominato "Fondo sviluppo risorse umane", in quanto a € 23.324,00 nel cap. 6406/1 "Oneri riflessi-CPDEL", in quanto a € 8.330,00 al cap. 6406/3 denominato "Oneri riflessi e IRAP", in quanto a € 26.533,03 al cap. 1001/0 denominato "Emolumenti fissi al personale", in quanto a € 6.314,86 al cap. 1009 denominato "Oneri Riflessi – CPDEL", in quanto a € 2.255,31 al cap. 2530 denominato "Oneri riflessi – IRAP" del bilancio di previsione esercizio 2025 ed al netto delle somme necessarie al pagamento delle progressioni orizzontali storiche, delle indennità di comparto e indennità personale asili nido a carico del fondo,
- **Costituire il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato** per gli Incarichi di Elevata Qualificazione, per l'anno 2025 in complessivi € 48.447,50, trovando copertura nei capitoli di bilancio "retribuzioni del personale";
- **Costituire il Fondo Straordinario** per l'anno 2025 in € 5.000,00, trovando copertura nel cap. 6405 denominato "fondo lavoro straordinario personale dipendente";

Dare atto che le risorse complessive di cui all'allegato prospetto rispettano il limite di cui al citato art. 23 c. 2 del D. Lgs. n.75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b) e d), a quelle di cui ai commi 1 bis e 3, nonché alle altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge.

1. **Dare atto**, altresì, che le risorse complessive di cui all'allegato prospetto, rispettano quanto previsto dall'art.1 comma 567 della legge n.296/2000, nonché gli equilibri di bilancio per l'anno 2025;

2. **Dare atto** che la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025 potrà essere suscettibile di rideterminazione alla luce delle economie dei Fondi anni precedenti.
1. **Dare atto** che la spesa, come da prospetti contabili che si allegano alla presente:
 - Per il Fondo risorse decentrate anno 2025 trova copertura in quanto a € 98.000,00 nel Cap. 6406/0 denominato "Fondo sviluppo risorse umane", in quanto a € 23.324,00 nel cap. 6406/1 "Oneri riflessi-CPDEL", in quanto a € 8.330,00 al cap. 6406/3 denominato "Oneri riflessi e IRAP", in quanto a € 26.533,03 al cap. 1001/0 denominato "Emolumenti fissi al personale", in quanto a € 6.315,00 al cap. 1009 denominato "Oneri Riflessi – CPDEL", in quanto a € 2.256,00 al cap. 2530 denominato "Oneri riflessi – IRAP" del bilancio di previsione esercizio 2025 ed al netto delle somme necessarie al pagamento delle progressioni orizzontali storiche, delle indennità di comparto e indennità personale asili nido a carico del fondo;
 - Per il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per gli Incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2025 per complessivi € 48.447,50, trova copertura nei capitoli di bilancio "retribuzioni del personale";
 - Per il Fondo straordinario anno 2025 per € 5.000,00, trova copertura nel cap. 6405 denominato "fondo lavoro straordinario personale dipendente"
2. **Dare atto** del parere favorevole del Revisore Unico dei Conti, giusto verbale n. _____ del _____, acquisito al protocollo generale dell'Ente in data _____ al Numero _____.
3. **Disporre** la pubblicazione all'Albo Pretorio on line come previsto dall'art. 32 della L.18/06/2009 n. 69 e l'inserimento per estratto nel sito web Sezione Atti Amministrativi così come previsto dal comma 1 dell'art. 18 della L. R. 16/12/2008 n. 22 come modificato dall'art. 6 della L. R. 26/06/2015 n. 11, nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente.
4. **Trasmettere** copia del presente provvedimento alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali e Territoriali.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Delda Maria Filippa Moravia

(Sottoscritto con Firma digitale)