

Comune di Aidone
Regione Siciliana
Libero Consorzio Comunale di Enna
DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

N. 118 DEL 13 NOV 2025 immediatamente esecutiva: SI NO

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2025, AI SENSI DELL'ART. 80 DEL CCNL SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022 - RIPARTIZIONE FES ANNO 2025.

L'annodue milaventicinque, il giorno TREDDICI del mese di NOVEMBRE alle ore 16,36 e seguenti nella sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

			Presenti	Assenti	Firme
1	SINDACO	Raccuglia Annamaria		X	
2	VICE SINDACO	Mirabella Alessandra	X		F.to Mirabella Alessandra
3	ASSESSORE	Tespi Angelo		X	
4	ASSESSORE	Cultreri Guglielmo (partecipa in videoconferenza da remoto)	X		F.to Cultreri Guglielmo
5	ASSESSORE	Catalano Giuseppe	X		F.to Catalano Giuseppe
		totale	3	2	

- Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Annabel Sotera
- Partecipa, in sostituzione del Segretario Generale, il Vice - Segr. Dott.ssa Delda Moravia
- Assume la Presidenza il Sindaco Annamaria Raccuglia
- Assume la Presidenza il Vice- Sindaco Mirabella Alessandra atteso che il Sindaco per motivi istituzionali si allontana constatato il numero legale, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione, munita del parere previsto dalla legge, ed esaminate le motivazioni poste a supporto della stessa;

VISTO l'ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;

VISTA la normativa in materia;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

Con votazione unanime favorevole espressa nei modi di legge.

DELIBERA

1. di approvare integralmente la proposta allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, corredata del parere su di essa espresso.
2. di dichiarare il presente atto I.E.
3. di comunicare la presente ai capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione sul sito istituzionale.

Il Funzionario Comunale

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Dalla residenza municipale, li _____



F.to Sotera Annabel

Il Segretario Comunale

- essendo trascorsi _____ gg. dall'inizio della pubblicazione senza opposizioni o reclami.
- essendo trascorsi 10 gg. dal _____, data di inizio pubblicazione (Art. 12, c.1, L.R. 44/91).
- essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (Art. 12, c.2, L.R. 44/91).

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 13/11/2025

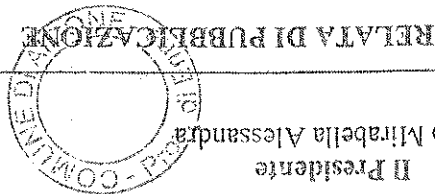
ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Comunale

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Messo Comunale, certifica che il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune dal _____, senza opposizioni o reclami.

Il Messo Comunale

Pubblicazione all'albo pretorio on-line del Comune dal _____



Il Segretario Comunale
F.to Sotera Annabel

Il Presidente
F.to Mirabella Alessandra

L'Assessore Anziano
F.to Catalano Giuseppe

Proposta registrata al n° _____ in data _____

Il Responsabile di Segreteria

COMUNE DI AIDONE
Provincia di Enna

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

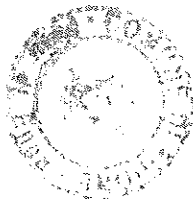
Proposta N° 29 del 30/10/2025

OGGETTO:

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2025, ai sensi dell'art. 80 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022.
- Ripartizione FES anno 2025.

Data: 30/10/2025

Il Responsabile del Procedimento



Il Responsabile dell'Area

Dott.ssa *Molavia Delda*

L'ASSESSORE AL RAMO

Approvata nella seduta del : 13/11/2025

Immediatamente esecutiva :

SI NO

Il Sindaco

*Vicissimo
Alunzio/Noelle*



Il Segretario Comunale

Abel Sotgiu

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art. 40 del citato D.Lgs. n. 165/2001 prevede due livelli di contrattazione collettiva, distinguendola in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrata per ciascun ente;

- Richiamati:
- l'art. 47 del D. Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
 - il comma 3 dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrata, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;
 - il comma 3-bis dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, che dispone come la contrattazione collettiva integrata si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che queste prevedono, assicurando adeguati livelli di efficienza e di produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
 - il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022, con particolare riguardo al Titolo II "Relazioni Sindacali" Capo I Sistema delle Relazioni Sindacali e, in tali ambiti, agli artt. 7 e 8.

Rilevato che le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti in materia, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che, in tale contesto, compete all'Ente definire gli indirizzi ed i limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, a tenore del quale "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrata a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, e in particolare l'art. 79 che disciplina le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate suddivise in risorse stabili, di cui al 1 comma, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che dunque restano acquisite al fondo anche per il futuro, e le risorse variabili, di cui ai commi 2 e 3 della medesima disposizione, che presentano, invece, la caratteristica della eventualità e variabilità,

e che, pertanto, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo stesso;

Atteso che con deliberazione di Giunta Municipale n. 73 del 06/08/2025, recante "Costituzione delegazione trattante di parte pubblica e direttive per la contrattazione" si è proceduto alla nomina della Delegazione Trattante di Parte pubblica, abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata integrativa sulle materie ad essa soggette, fra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale comunale;

Dato atto che con la deliberazione di Giunta Comunale sopra citata si è, altresì, provveduto ad impartire e formulare le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica sugli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e sulle risorse finanziarie disponibili, nonché le linee di indirizzo volte alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato economico anno 2025

Preso atto della determinazione del Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria e del Personale n. 302 del 19/06/2025, recante "Costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate per l'anno 2025", con cui, nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, si è proceduto a compendiare nelle risultanze la quantificazione delle risorse relative all'anno 2025;

Preso atto del Verbale n. 31 del 13/06/2025, acquisito in pari data al protocollo generale dell'Ente al n. 5643, con cui l'Organo di Revisione dell'Ente ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025 ed il rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia;

Considerato che la destinazione delle risorse decentrate per l'annualità 2025 corrisponde agli indirizzi impartiti dall'Amministrazione Comunale con la deliberazione di Giunta Municipale sopra menzionata;

Rilevato che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 03/12/2020 l'Ente ha dichiarato il dissesto finanziario e che gli Enti dissestati possono costituire il Fondo solo nella sua parte stabile, essendo loro preclusa la possibilità di alimentare lo stesso con gli importi oggetto della parte variabile di cui al comma 3 dell'art 67 CCNL 2018, con l'unica eccezione "delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge", così come ribadito dalla Corte di Conti Sez. Sicilia n. 51;

Richiamato il verbale della delegazione trattante n. 3 del 17/09/2025, acquisito al protocollo dell'Ente in data 17/10/2025 al n. 9197, recante l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente parte economica anno 2025 - Ripartizione FES anno 2025, quale pre-intesa necessitante l'autorizzazione della Giunta Comunale al fine della definitiva sottoscrizione;

Richiamato il verbale della delegazione trattante n. 4 del 29/10/2025, acquisito al protocollo dell'Ente in data 30/10/2025 al n. 10178, recante: Proposta di Ripartizione FES anno 2025 - Rettifica";

Vista la relazione illustrativa e tecnico - finanziaria al contratto decentrato integrativo parte economica anno 2025, redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

Acquisito il Verbale n. _____ del _____, acquisito data al protocollo generale dell'Ente al n.

del _____, con cui l'Organo di Revisione ha certificato che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge, ed ha espresso parere favorevole sul contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2025 - Ripartizione FES anno 2025;

Visto l'art. 4, comma 1 letto b) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Ritenuto, pertanto, di poter autorizzare il Segretario Comunale, nella qualità di Presidente della Delegatione Trattante di parte pubblica e gli altri componenti della delegazione trattante di parte datoriale, alla definitiva sottoscrizione dell'accordo economico relativo alla destinazione e all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025;

Acquisiti i pareri favorevoli, rilasciati ai sensi degli articoli 49 e 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, attestanti la regolarità tecnica e contabile della proposta;

Verificato che non sussiste l'obbligo di astensione per i Responsabili che hanno reso i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, e che nel caso di specie gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni contenute nella sezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000, recante "Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 150/2009, avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022;
- il CCDI parte normativa;

DELIBERA

1. DI RICHIAMARE le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. DI PRENDERE ATTO del verbale di delegazione trattante n. 3 del 17/09/2025, acquisito al protocollo dell'Ente in data 17/10/2025 al n. 9197, recante l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente parte economica anno 2025 - Ripartizione FES anno 2025, quale pre-intesa necessaria l'autorizzazione della Giunta Comunale al fine della definitiva sottoscrizione;

3. DI PRENDERE ATTO del verbale della delegazione trattante n. 4 del 29/10/2025, acquisito al protocollo dell'Ente in data 30/10/2025 al n. 10178, recante: Proposta di Ripartizione FES anno 2025 - Rettifica";

5. **DI PRENDERE ATTO** della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta in conformità dell'art. 40, comma 3 - sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012;
6. **DI PRENDERE** atto della certificazione resa dal Revisore Unico dei Conti con verbale n. _____ del _____, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. _____ del _____;
7. **DI AUTORIZZARE** la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo economico relativo alla destinazione e all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025;
8. **DI DARE ATTO** che del rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;
9. **DI DARE ATTO** che entro il termine di cinque giorni lavorativi dalla sottoscrizione definitiva dell'accordo annuale 2024 il CCDI parte economica, nonché la relazione illustrativa e tecnico- finanziaria devono essere trasmessi all'ARAN secondo le modalità e i termini stabiliti dalla normativa vigente;
10. **DI DICHIARARE** con separata votazione la delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/20001, al fine di potere provvedere ai successivi adempimenti.

CONSTATATA la corrispondenza a norme, leggi, regolamenti o altre fonti attinenti alla materia specifica, e che disciplinano, in concreto, la fattispecie prevista dalla presente proposta di deliberazione;
VERIFICATA la completezza dell'istruttoria;

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.
Addì, 30/10/2025

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Moravia Delda

Si dà atto che la superiore proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere di regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in un atto inutile.

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Addì, _____

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dalla L.R. 30/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.
Addì, 30/10/2025

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Moravia Delda

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti dell'art.55, comma 5°, della L.R. 48/1991, si attesta la copertura finanziaria della spesa occorrente:

Somma da impegnare Euro _____ Competenza

Addì, _____
Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria



COMUNE DI AIDONE (EN)

REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale n. 55 del 31.10.2025

L'anno 2025 il giorno 31 del mese di ottobre alle ore 16:30 si è autoconvocato presso il proprio studio professionale sito in Giarre (CT) in Via Pietro Eremita n.1 il Revisore Unico dei Conti Rosetta Currenti, nominata con Delibera di C.C. n.09 del 29/05/2024 resa immediatamente esecutiva, per deliberare sul seguente punto posto all'o.d.g.:

- Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2025, ai sensi dell'art.80 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022. Ripartizione FES anno 2025.

Pramesso che:

- in data 30.10.2025 il Revisore Unico dei Conti ha ricevuto a mezzo P.E.C la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.29 del 30.10.2025 in merito all'argomento di cui all'o.d.g., corredata del Verbale della Delegazione Trattante n.4 del 29.10.2025, a rettifica per mero refuso materiale correlato al Fondo dell'anno precedente del verbale di Delegazione Trattante n.3 del 17.09.2025, con il quale è stata sottoscritta dalle parti intervenute sia pubbliche che sindacali la ripartizione dei FES per l'anno 2025, ciò ai fini del rilascio del parere di propria competenza;
- la suindicata proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 30.10.2025 afferente l' autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo, per la sola parte economica anno 2025, ai sensi dell'art.80 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 ed in vigore nel 2025, risulta altresì corredata dalla Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria al Contratto Integrativo per il periodo 2023/2025 in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025, così come previsto all'art.40 comma 3 sexies, del D.lgs. 165/2001, predisposta sulla base degli schemi approvati con la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato numero 25 del 19.07.2012;
- il Responsabile dell'Area Finanziaria e del Personale con P.E.C del 05.06.2025 ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione provvisoria del Fondo Risorse Decentrate del personale dipendente per l'anno 2025 costituito con determina del Responsabile dell'Area Finanziaria e del Personale Reg.Int. n.36 del 04.06.2025, rilasciato dallo scrivente Revisore con verbale n. 31 del 13.06.2025 Prot. n.5643 del 13.06.2025;
- in merito alla Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria anno 2025, per come indicato al Mod.I Sez.IV e Mod.III e relativamente al fondo certificato nell'annualità 2025, non risultano Risorse Variabili, in ossequio a quanto ribadito dalla Corte dei Conti Sez.Sicilia con deliberazione n.51/2022 secondo cui gli Enti dissestati possono costituire il Fondo solo nella sua parte stabile, essendo loro preclusa la possibilità di alimentare lo stesso con gli importi

oggetto della parte variabile di cui al comma 3 dell'art.67 CCNL 2018, con l'unica eccezione "delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge".

➤ i documenti di cui sopra, con i relativi allegati, sono stati trasmessi al Revisore Unico dei Conti ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

➤ i citati documenti prevedono la somma di utilizzo risorse disponibili ai fini della ripartizione FES anno 2025 pari complessivamente ad € 124.533,03, in linea con quanto previsto in fase di Costituzione del Fondo stesso.

Pertanto, l'ammontare delle somme a disposizione per il fondo per la Contrattazione Decentrata Integrativa per l'anno 2025 viene di seguito specificato:

Risorse Stabili	€ 124.533,03
Risorse Variabili	-
Residui anni precedenti	-
Totale Risorse Decentrate	€ 124.533,03

Il predetto fondo delle Risorse Decentrate Stabili è stato costituito al netto delle somme necessarie al pagamento delle progressioni orizzontali storiche, delle indennità di comparto e indennità personale assili nido a carico del fondo.

Gli Oneri riflessi, CPDEL e IRAP, i quali gravano in aggiunta rispetto all'ammontare complessivo delle Risorse Stabili, sono stati quantificati per € 40.224,17 dal Responsabile dell'Area Finanziaria e del Personale, come risulta dalle attestazioni di copertura finanziaria di cui alla relativa Determina Reg.Int.n.36 del 04.06.2025 Reg.Gen. n.302 del 19.06.2025.

Le Risorse Stabili del fondo disponibili ai fini della distribuzione e che vengono regolate in maniera specifica dall'ipotesi del Contratto Decentrato Integrativo anno 2025 sono pari ad € 124.533,03 in particolare:

Premi collegati alla performance organizzativa	€ 15.266,72
Premi collegati alla performance individuale e progetti	€ 34.246,31
Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio, maneggio valori	€ 3.500,00
Indennità di turno	€ 7.000,00
Indennità di reperibilità	€ 1.000,00
Indennità per attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria	€ 720,00
Compensi per specifiche responsabilità	€ 48.000,00
Indennità di funzione categorie C e D	€ 1.800,00
Indennità di servizio esterno	€ 3.000,00
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno 2025	€ 10.000,00

Verificato che:

- l'ultimo Bilancio di previsione approvato risulta essere il 2018/2020 come da Delibera di Consiglio Comunale n.12 del 15/02/2019;

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.29 del 03/12/2020 l'Ente ha dichiarato il dissesto finanziario, così come ai sensi dell'art. 246 e seguenti del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;
 - con deliberazione di Consiglio Comunale n.12 del 12/07/2023 è stata approvata la prima ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato relativo all'esercizio 2019-2023 e che la stessa è stata inviata al Ministero dell'Interno in data 31/07/2023 giusto Prot. N.5562;
 - il Ministero dell'Interno con proprio Decreto n.39839 del 28/03/2024 acquisito al Prot.Ente in data 10/04/2024 Prot.n.2801 ha comunicato la mancata approvazione della prima ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato relativo all'esercizio 2019-2023;
 - l'Ente ha approvato una seconda ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato per l'esercizio 2019-2023 per la quale il Ministero ha già comunicato all'Ente il parere non favorevole a conclusione dell'istruttoria giusto Prot in uscita n.0168414 del 11.11.2024 ed acquisito dall'Ente con Prot. n.0009090 del 19.11.2024;
 - la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare MEF n.25 del 19 luglio 2012 citata;
 - i fondi contrattuali per l'anno 2025 sono stati costituiti solo nella parte stabile, nonché ripartiti in conformità alla normativa vigente, tenuto conto delle decurtazioni obbligatorie;
 - l'onere scaturente dall'atto di costituzione provvisoria del fondo per la Contrattazione Decentrata Integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
 - l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
- Visto:**
- il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione di copertura finanziaria apposti in data 18.06.2025 dal Responsabile dell'Area Finanziaria e del Personale sulla propria Determina Reg.Int.n.36 del 04.06.2025 Reg.Gen. n.302 del 19.06.2025 relativa alla costituzione provvisoria del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 ;
 - il parere favorevole di regolarità tecnica e di regolarità contabile apposti dal Responsabile dell'Area Finanziaria e del Personale in data 30.10.2025 sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.29 del 30.10.2025, avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato integrativo parte economica anno 2025, ai sensi dell'art.80 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022. Ripartizione FES anno 2025";
 - il contenuto della Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria anno 2025 riferita al periodo 2023/2025;
 - che in fase di costituzione provvisoria del Fondo Risorse Decentrate Stabili anno 2025 l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio richiesti dalla normativa vigente, nonché il principio del

contenimento della spesa del personale imposto dall'art.1, comma 557 della L.296/2005, come attestato dal responsabile dell'Area Finanziaria e del Personale nella propria Determina Reg. Int. n.36 del 04.06.2025 Reg.Gen. n.302 del 19.06.2025.

Richiamato il parere espresso dal Revisore Unico dei Conti sulla costituzione provvisoria del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 con proprio verbale n. 31 del 13.06.2025 Prot.n.5643 del 13.06.2025.

Il Revisore Unico dei Conti

esprime

parere favorevole sulla compatibilità dei costi di cui all'ipotesi della Contrattazione Decentrata Integrata anno 2025 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

osserva e rammenta quanto segue

➤ si raccomanda la corresponsione dei compensi relativi alla Produttività collettiva a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

➤ della previsione contenuta nell'articolo 40, comma 3-bis, penultimo periodo, del Decreto Legislativo n.165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni, ai sensi del quale i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro debbono definire il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata, "armonizzata" con il principio contabile 4/2, punto 5.3, rende chiaro ed evidente che tale termine non può che consistere nel 31 dicembre di ogni anno e che, entro tale termine, occorre aver costituito il Fondo ed anche aver proceduto con la sottoscrizione definitiva del contratto, così da avere il perfezionamento delle obbligazioni che legittima le successive erogazioni connesse ai vari istituti: ogni attività svolta oltre l'anno contrasta con il principio della necessità della preventiva assegnazione degli obiettivi e della verifica dell'avvenuto raggiungimento degli stessi.

➤ in ossequio a quanto deliberato dalla Sezione regionale di controllo della Corte dei conti della Sicilia con n.30/2024/P.R., solo successivamente al completamento dell'intero iter della competenza potenziata (esigibilità), e quindi successivamente alla sottoscrizione del contratto decentrato annuale in quanto la stessa "rappresenta il titolo giuridico legittimante".

➤ in assenza di sottoscrizione dell'accordo decentrato entro il 31 dicembre dell'esercizio di competenza, pur essendo stato costituito il fondo, le risorse risultano definitivamente vincolate e non potendosi assumere l'impegno le correlate economie di spesa confiniscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione;

➤ in assenza di sottoscrizione dell'accordo decentrato entro il 31 dicembre dell'esercizio di competenza, l'Ente non può impegnare le somme destinate al pagamento di specifici progetti - (Corte dei conti - Sezione Regionale di controllo per il Veneto n. 263/2016/PAR);

Infine, si ricorda l'Ente che successivamente alla sottoscrizione definitiva dell'accordo annuale 2025 il CDI parte economica e la Relazione Illustrativa e Tecnico - Finanziaria devono essere inviati

all'ARAN, unitamente agli allegati previsti dalla normativa vigente, entro il termine di 5 giorni lavorativi.

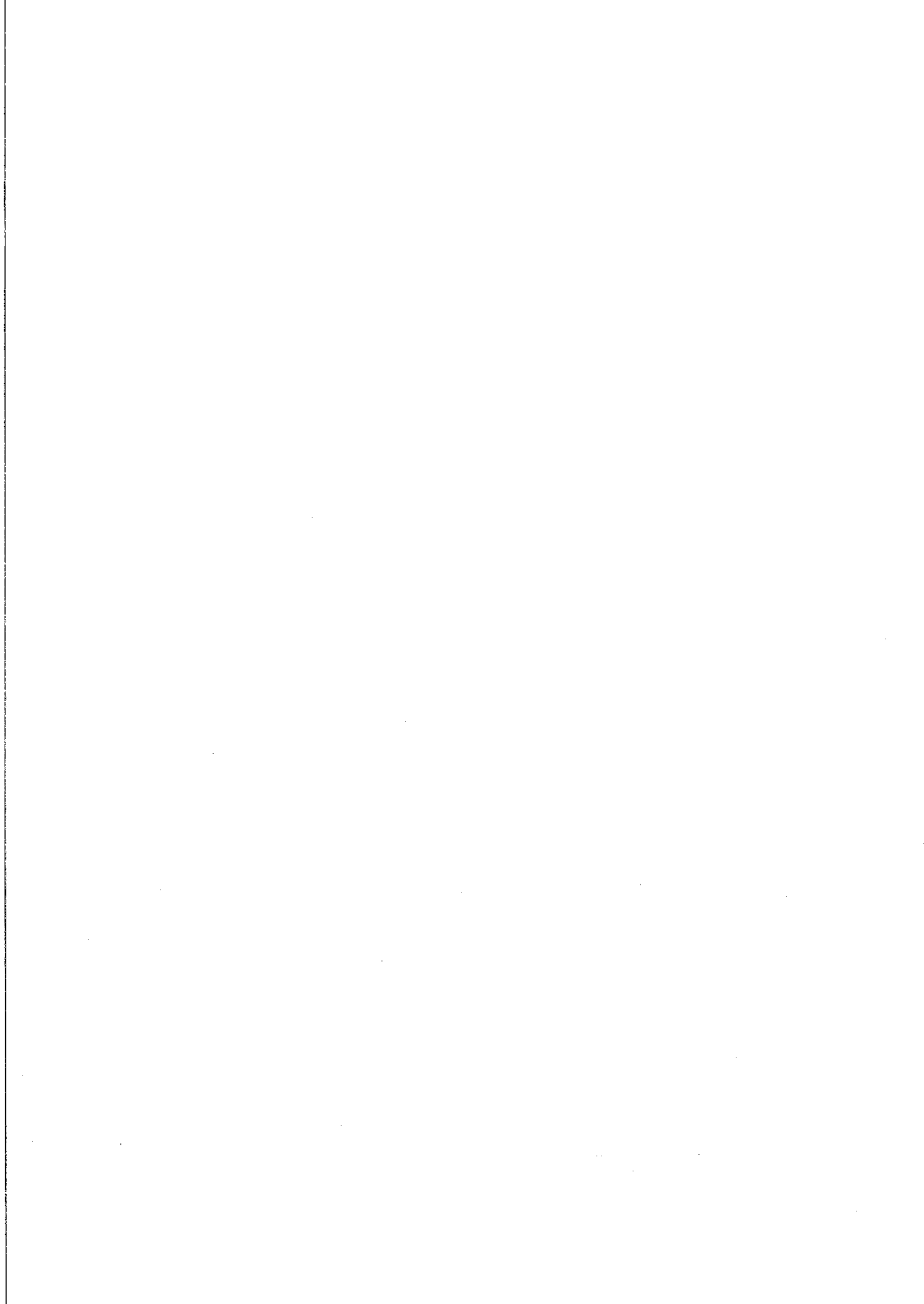
Alle ore 18:15 terminata la seduta il Revisore Unico dei Conti redige il presente verbale, il quale viene letto confermato e sottoscritto.

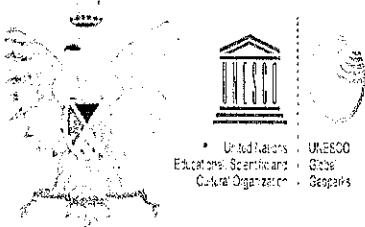
Il presente verbale viene trasmesso a mezzo PEC al seguente indirizzo: protocollo@pec.aidoneonline.it.

Il presente verbale andrà notificato al Sindaco, al Commissario Straordinario, al Segretario Generale, al Responsabile dell'Area Finanziaria e del Personale

- Il Revisore Unico dei Conti *
(F.to dott.ssa Rosetta Currenti)

() documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*





Comune di Aidone
Regione Siciliana
Libero Consorzio Comunale di Enna

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE N. 5 DEL 17/11/2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno diciassette (17) del mese di novembre, alle ore 16:20 e seguenti, a seguito di convocazione del Segretario Comunale, in qualità di Presidente di Delegazione trattante, giusta nota prot. n. 10577 del 10/11/2025, a seguito di nota della CISL FP asseverata al protocollo in entrata dell'Ente al n. 10360 del 05/11/2025, e successiva integrazione dei punti all'ordine del giorno con nota prot. n. 10713 del 14/11/2025, risultano presenti in aula consiliare:

Per la parte pubblica:

- il Segretario Comunale, Presidente di Delegazione, Dott.ssa Annabel Sotera;
- il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria e del Personale, Dott.ssa Delda Moravia;
- il Responsabile dell'Area Tecnica – Geom. Calcagno Lorenzo;

Per le Organizzazioni Sindacali:

- Rappresentante CISL Francesco Stranera;
- Rappresentante CSA Domenico La Spina;
- Rappresentante CGIL Calogero La Valle, giusta delega acquisita con nota prot. n. 10746 del 17/11/2025;
- Rappresentante UIL Santo Pane;

Per le RSU:

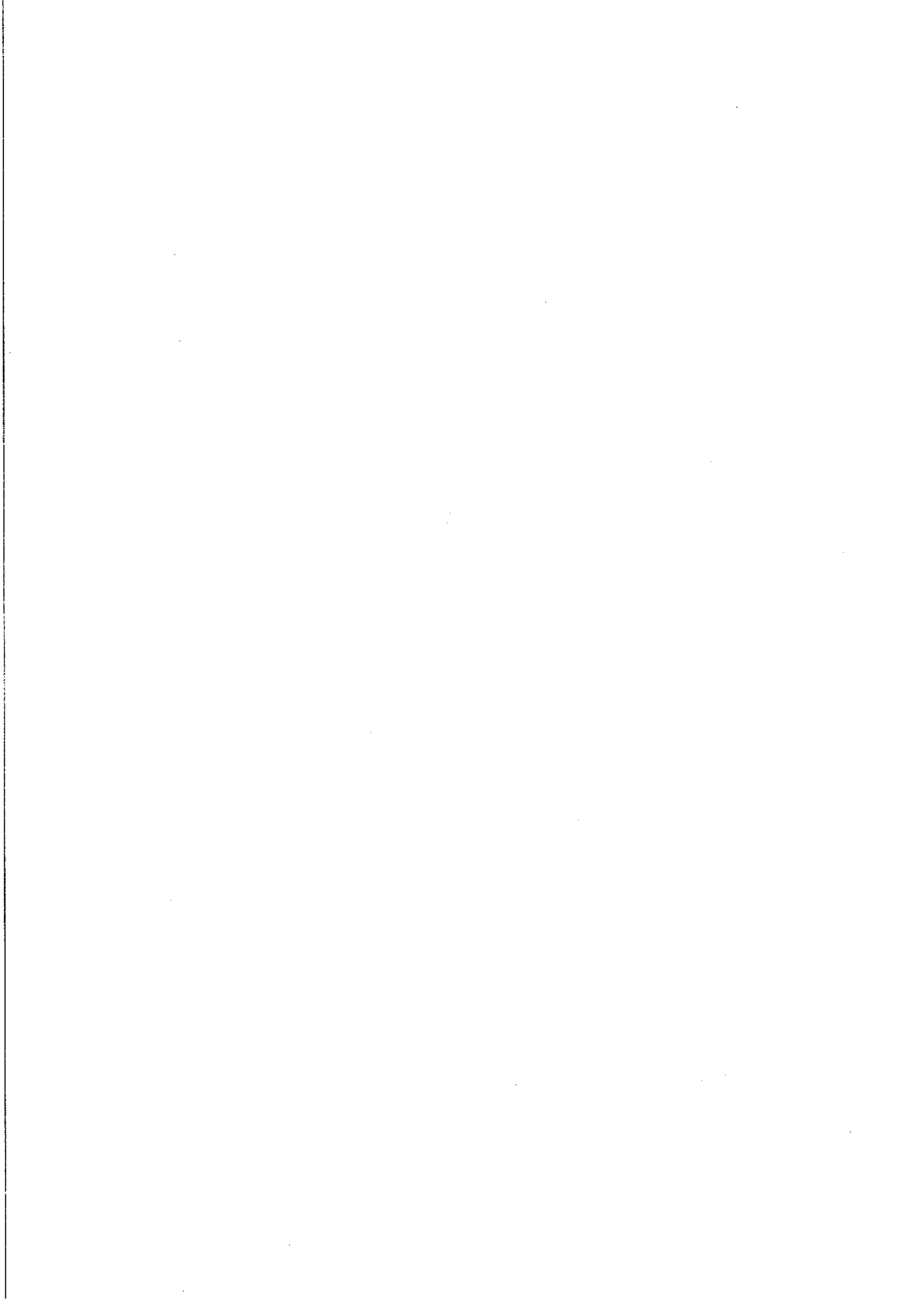
- Papola Filippa CSA;
- Calcagno Vincenza CISL;
- Rinaldi Teresa CGIL;
- Mililli Maria CSA;

Il Presidente dà atto che i punti posti all'ordine del giorno sono quelli di cui alla convocazione e alla integrazione sopra citate, ossia:

1. Regolamento sulle progressioni verticali in deroga (art. 13 vigente C.C.N.L.);
2. Ritardi e mancata approvazione della G.M. del regolamento degli incentivi tecnici aggiornato al nuovo codice degli appalti;
3. Sottoscrizione contratto decentrato integrativo parte economica anno 2025 – Ripartizione FES anno 2025;
4. Varie ed eventuali.

Preliminarmente il Presidente dà atto della presenza della RSU CGIL Rinaldi subentrata alla precedente RSU.

Si procede con il primo punto posto all'ordine del giorno relativo alla bozza di Regolamento sulle



progressioni verticali in deroga e si cede la parola alle Organizzazioni Sindacali.

Il Rappresentante della CISL FP Stranera chiede che venga stralciata dalla bozza del regolamento la clausola afferente il requisito di partecipazione alla procedura relativo ai procedimenti disciplinari di cui alla lettera c) dell'art. 2 della bozza stessa, ossia la mancanza di procedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione domanda.

Entra in aula il Comandante della Polizia Locale Dott. Amico Romano Salvatore alle ore 16:26.

Il Rappresentante della CISL FP Stranera prosegue l'intervento circa l'art 6, con riferimento alla formazione della graduatoria finale, chiedendo di pubblicare la graduatoria anche dei non ammessi alla procedura e dei non vincitori oscurando i nominativi degli stessi nel rispetto della normativa sulla privacy, impiegando il numero della matricola, poiché spesso accade che devono poi procedere alle richieste di accesso agli atti.

Il Rappresentante CSA La Spina risponde in merito ai requisiti di partecipazione alla procedura, ricordando che con riferimento alla clausola dei procedimenti disciplinari quale requisito di partecipazione, lo stesso è previsto dal CCNL all' art 15, comma 1, quindi afferma come non crede che si possa derogare al contratto nazionale e in ogni caso partire dal presupposto che chi ha procedimenti disciplinari va obbligatoriamente inserito nella procedura non è corretto, poiché come già specificato è inserito nel contratto collettivo nazionale.

Il Rappresentante CISL FP Stranera chiede di mettere a verbale quali sono gli anni precedenti se riferiti al biennio antecedente relativi al procedimento disciplinare.

Il Presidente riscontra che è specificato nella bozza del regolamento, ossia biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Il Rappresentante Pane UIL dice che nella bozza non viene specificato il tipo di provvedimento disciplinare che impedirebbe la progressione.

Il Rappresentante della CGIL con riferimento a tale requisito dice di applicare il contratto collettivo nazionale.

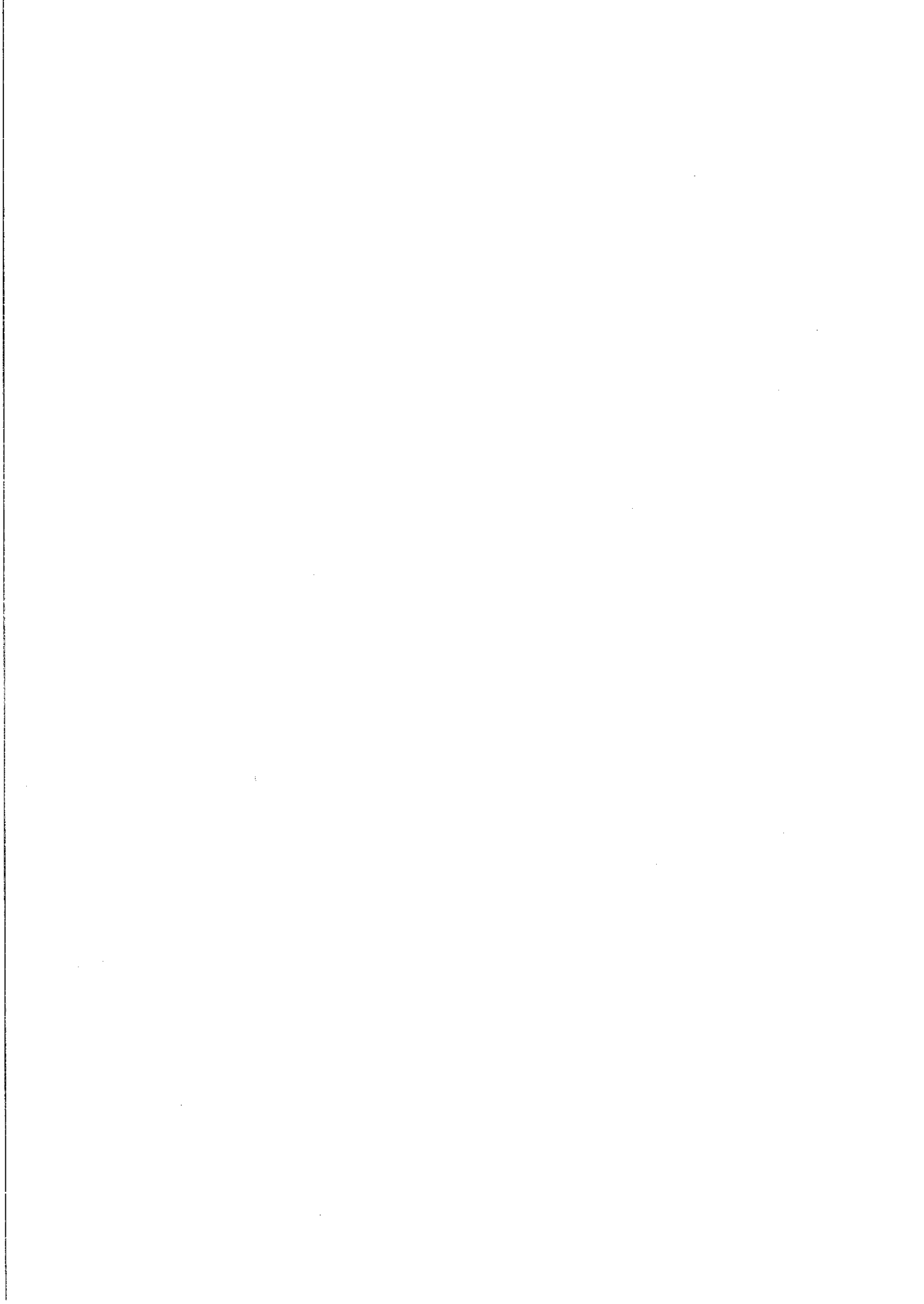
Si prosegue con riguardo alla bozza del regolamento e il Rappresentante della CSA chiede come sia stato determinato il peso attribuito tra i vari criteri di valutazione, posto che il ccnl all'art. 13 prevede il peso minimo di 20, per cui gradirebbe un maggiore equilibrio tra i diversi criteri che in alcuni casi sembrano troppo ampi.

Il Rappresentante della CISL FP Stranera interviene sui punteggi dicendo che sembra equilibrato, poiché maggiore è l'esperienza maturata e le progressioni nascono per questo motivo.

Il Presidente riscontra dicendo che il CCNL all'art. 13, comma 7, dispone che i tre criteri per l'effettuazione delle procedure devono avere un peso percentuale non inferiore al 20%, per cui l'Ente può stabilire delle percentuali rispettando il valore minimo.

Il Rappresentante CSA La Spina ha una osservazione, perché con riguardo al criterio della esperienza la tabella c detta dei criteri riferiti a valori troppo alti rispetto gli altri criteri, e secondo lui vi è una elevata sproporzione tra gli stessi, inoltre in alcuni casi i corsi di formazione vengono valutati in maniera superiore ai titoli di studio.

Il Rappresentante CISL Stranera sostiene che ha senso e vi è un equilibrio, poiché magari i corsi sono stati esperiti all'interno dell'ente rispetto ai titoli di studio.



Le sigle CISL , GGIL, UIL sono concordi sul testo della bozza.

Il Sindaco chiede al CSA se non è concorde.

Il Rappresentante CSA La Spina non dice di non essere d'accordo, né di essere d'accordo e pone una ulteriore osservazione circa l'esperienza minima per potere partecipare chiedendo se la stessa sia ulteriore rispetto all'esperienza già prevista come requisito di accesso.

Il Rappresentante della CISL Stranera dice che è scritto nel contratto.

Si conclude tale punto con riferimento alla bozza di regolamento.

Il Rappresentante CSA La Spina prima di concludere sul regolamento prosegue con riguardo al criterio dell'esperienza maturata nell'area di riferimento chiedendo quale interpretazione dovrebbe darsi, poiché quando si fa riferimento alla esperienza acquisita in aree professionali diverse non potrebbe essere valutato, suggerendo a tal fine di vedere i vari quesiti previsti dall'ARAN, persino nella valutazione dei titoli di studio. Specifica che più chiaro è il regolamento e meno si evitano contenziosi futuri.

Il Rappresentante UIL Pane dice di specificare.

Il Rappresentante CSA La Spina ha espresso delle perplessità, perché si escludono i criteri dei requisiti ulteriori che potrebbe porre dei problemi di legittimità.

Si conclude il primo punto e la bozza del regolamento viene approvata.

Si procede alla trattazione del secondo punto all'ordine del giorno attinente i ritardi sulla approvazione del regolamento relativo gli incentivi tecnici aggiornato al codice dei contratti, per cui si esplicita che era stato approvato nella precedente seduta e si prende atto che il Responsabile EQ dell'area Tecnica lo presenterà alla approvazione della giunta comunale, non avendolo ancora presentato.

Si passa all'esame del terzo punto posto all'ordine del giorno.

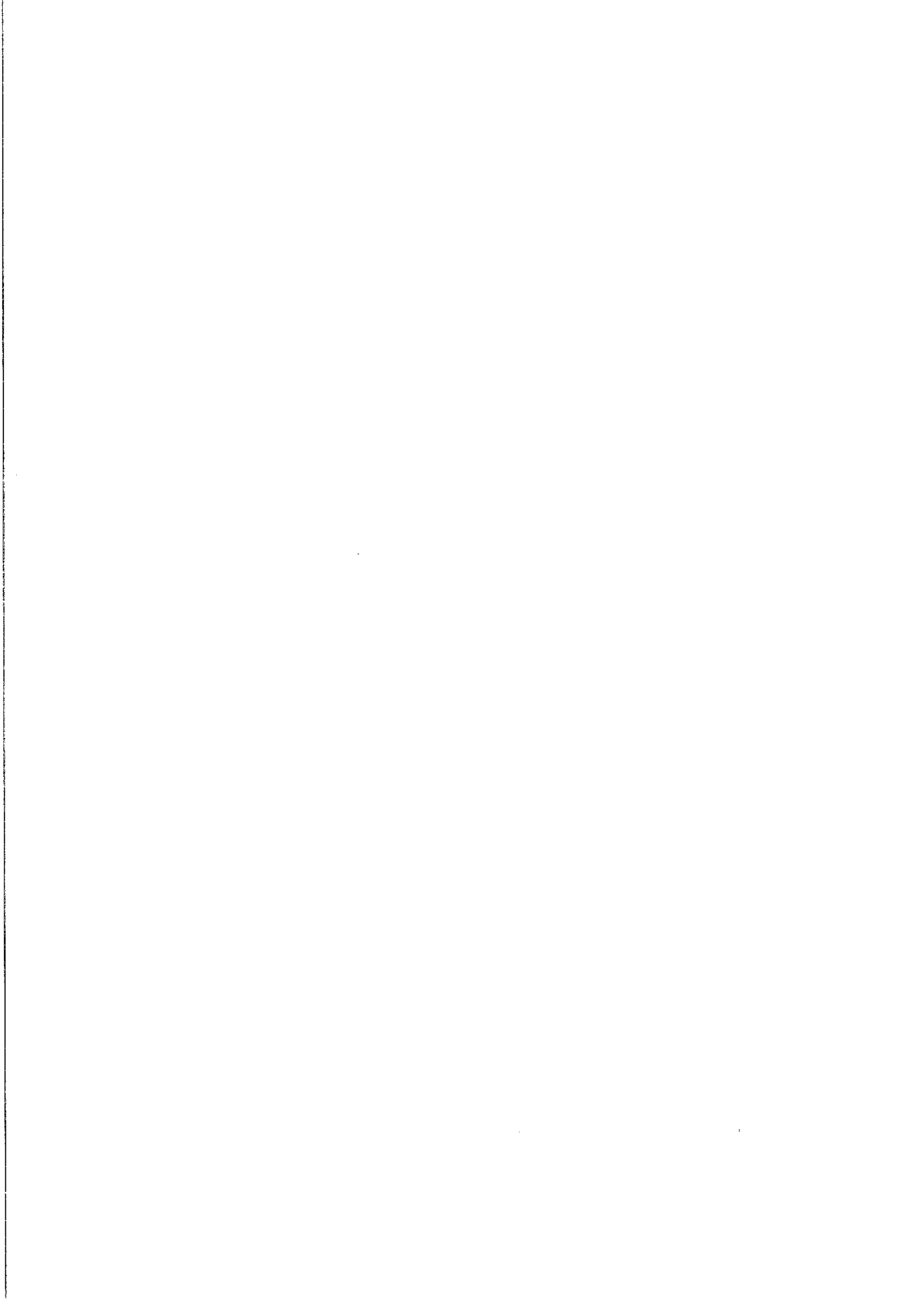
Preliminarmente il Presidente espone che è stata sottoscritta la pre-intesa con verbale n. 3 di delegazione trattante e successiva rettifica della pre-intesa con verbale n. 4, a seguito dei quali è stata approvata la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 13/11/2025, esecutiva ai sensi di legge, e recante *“Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2025, ai sensi dell'art. 80 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022 – Ripartizione FES anno 2025”*, corredato del previo parere favorevole del Revisore Unico dei Conti.

Si dà atto che occorre procedere con la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2025 e ripartizione del FES.

La sigla CISL chiede con riguardo alla integrazione oraria dei dipendenti.

Il Sindaco sul punto dice che è stata presentata una proposta di deliberazione di giunta quale atto di indirizzo per l'integrazione oraria e specifica che l'atto presentato deve essere integrato e meglio motivato dal punto di vista giuridico e poi oltre l'atto di indirizzo vi sarà un atto successivo.

Il Responsabile EQ dell'Area Economico Finanziaria e del personale Dott.ssa Moravia dice



anzitutto con riguardo alle integrazioni che rispetto ai pensionamenti occorre verificare la spesa dei tre anni precedenti e potrebbe esservi il margine visti i pensionamenti stessi, per cui si pone come atto di indirizzo. Chiede inoltre che l'atto presentato, essendo registrato trattandosi della proposta n. 33 del 06/11/2025, ove debba essere integrato e modificato, deve essere restituito con nota specificandosi cosa deve essere modificato.

Il Rappresentante CSA rileva che sul punto aveva fatto una richiesta con nota e chiede come mai si tratti di integrazione e non di incremento orario.

Il Responsabile EQ dell'Area Economico Finanziaria dice se non va bene la proposta si ritira.

Il Sindaco afferma che se vuole si restituisce con la nota.

Il Rappresentante CSA dice come mai non si procede con modifica rapporto di lavoro.

Il Responsabile EQ dell'Area Finanziaria Dott.ssa Moravia afferma che dopo la presentazione del bilancio e l'approvazione dell'atto da parte del Ministero si potrà procedere dopo aver valutato i presupposti previsti dalla legge e afferma che non vi sono i presupposti oggi.

Il Rappresentante CSA La Spina dice che nella sua nota si diceva di verificare utilizzando le risorse che erano rimaste vedendo per quante ore poteva essere incrementato, e chiede come mai da una proposta di modifica del contratto si è passati ad una integrazione oraria.

Il Rappresentante CISL Stranera aggiunge che con modifica del contratto la documentazione deve essere trasmessa alla COSFEL, quindi già che si discute di integrazione oraria sono contenti, poiché il personale se ne va, quindi anzi cercano di accelerare al massimo questo percorso, e in questo momento è complicato. Conclude dicendo di iniziare questa fase sperimentale e se è possibile si cerca di fare un cambio contrattuale.

Il Rappresentante CSA La Spina afferma che se il Revisore dei Conti dà parere favorevole, non vede come mai la COSFEL non possa darlo.

Il Rappresentante UIL Pane dice che sono passaggi propedeutici giusti.

Il Rappresentante CSA La Spina afferma che la COSFEL ha approvato atti in altri casi e non capisce quale è la relazione con il bilancio.

Il Responsabile EQ dell'Area Finanziaria afferma che si è in dirittura di arrivo.

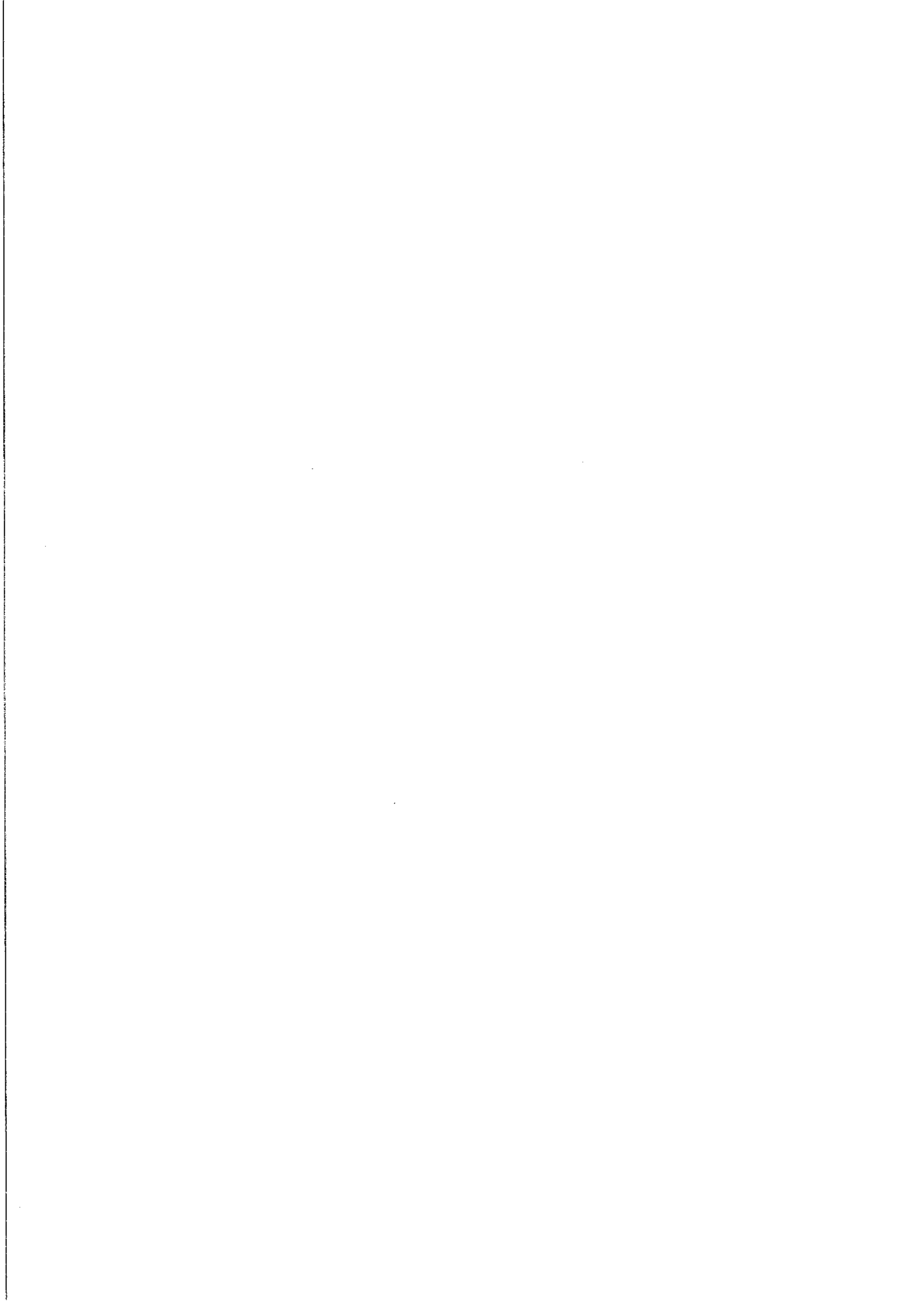
Il Rappresentante del CSA La Spina dice che dalla dichiarazione del dissesto ad oggi sono passati 5 anni.

Il Rappresentante della CISL risponde dicendo che si ha il tempo di pensarci bene, per cui intanto si parte con l'integrazione come sperimentazione.

Il Sindaco afferma che loro non hanno nessuna difficoltà.

Si discute dei buoni pasto su domanda e si afferma che gli stessi devono essere dati ancora dall'annualità precedente.

Si procede con la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo parte economica anno 2025.



La RSU Mililli chiede quali sono le determinazioni in merito allo straordinario.

Il Sindaco chiede cosa si intende per straordinario.

Il Responsabile EQ dell'Area Finanziaria dice che lo straordinario potrebbe essere calcolato facendo una proporzione secondo il numero dei dipendenti delle aree e il rapporto oltre che secondo il numero dei dipendenti in funzione delle necessità delle aree e dell'amministrazione, e pone un esempio per cui è stato necessario maggiormente per una area che per altre necessario fare fronte a determinate esigenze. Il rapporto dipendenti area e le necessità, inoltre dice che l'amministrazione l'anno scorso con riferimento allo straordinario ha chiesto dei progetti e le altre aree hanno scritto dei progetti.

Le RSU dicono che le necessità si sanno già, perché lo straordinario si deve concludere a fine anno, quindi si deve predisporre prima.

Il Rappresentante CISL afferma che ognuno dà indicazioni.

Il Rappresentante CSA chiede se è stato appurato se si sono già verificate esigenze del genere nel corso dell'annualità.

La seduta si chiude alle ore 17:54.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

- F.to il Segretario Comunale, Presidente di Delegazione, Dott.ssa Annabel Sotera;
- F.to il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria e del Personale, Dott.ssa Delda Moravia;
- F.to il Responsabile dell'Area Tecnica – Geom. Calcagno Lorenzo;
- F.to il Responsabile Area Staff Polizia Locale – Dott. Amico Romano Salvatore;

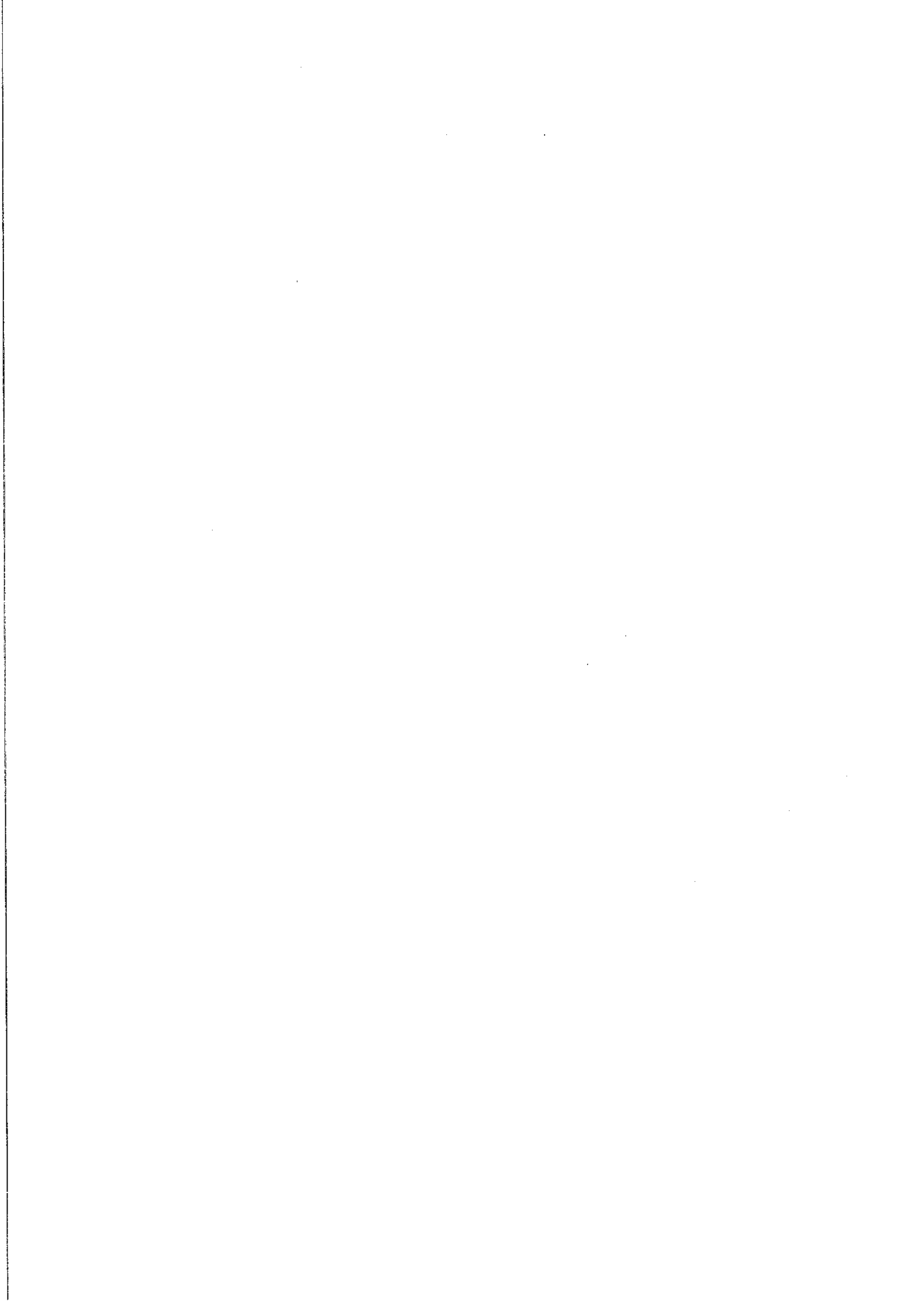
Per la parte sindacale:

Per le Organizzazioni Sindacali:

- F.to Rappresentante CISL Francesco Stranera;
- F.to Rappresentante CSA Domenico La Spina;
- F.to Rappresentante CGIL Calogero La Valle giusta delega acquisita con nota prot. n. 10746 del 17/11/2025;
- F.to Rappresentante UIL Santo Pane;

Per le RSU:

- F.to Papola Filippa CSA;
- F.to Calcagno Vincenza CISL;
- F.to Rinaldi Teresa CGIL;
- F.to Mililli Maria CSA.



Ripartizione FES anno 2025

	IMPORTI
RISORSE FONDO ANNO 2025	€ 124.533,03
Utilizzo risorse disponibili anno 2025	€ 124.533,03
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa	€ 15.266,72
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 34.246,31
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio, maneggio valori	€ 3.500,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ 7.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 720,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 48.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ 1.800,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno 2025	€ 10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 124.533,03

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	5.000,00
Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Incarichi Elevata Qualificazione Anno 2024	48.447,50

Aidone, 17/11/2025

Caricario 10/2022
 CSA
 CGIL
 UIC
 CSA
 CSA
 CGIL.FP
 CISL
Ag. V. a. r. e



Il Responsabile Area
 Economico Finanziaria e del Personale
 Dott.ssa Daida Moravia

(Handwritten signatures and initials)
 Il Segretario

