ORIGINALE - COPIA

Comune di Aidone
Regione Siciliana
Libero Consorzio Comunale di Enna
DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

N. 88 **DEL** 27 NOV. 2023 **immediatamente esecutiva: SI** € **NO** €

OGGETTO: RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023.

L'anno duemilaventitre, il giorno VENTISETTE del mese NOVEMBRE alle ore 13,30 nella sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

			Presenti	Assenti	Firme
1	**SINDACO**	Raccuglia Annamaria	X		Raccuglia Annamaria
2	**VICE SINDACO**	Mirabella Alessandra	X		Mirabella Alessandra
3	**ASSESSORE**	Tespi Angelo		X	
4	**ASSESSORE**	Ciantia Nunzio	X		
5	**ASSESSORE**	Cultreri Guglielmo	X		Cultreri Guglielmo
		totale	4	1	

- Partecipa il Segretario Comunale **Dr. Salvatore Marco Puglisi**
- Partecipa, in sostituzione del Segretario Generale, il Vice - Segr. **Dott.ssa Delda Moravia**
- Assume la Presidenza il **Sindaco Annamaria Raccuglia**
- Assume la Presidenza il **Vice- Sindaco Mirabella Alessandra** atteso che il Sindaco per motivi istituzionali si allontana constatato il numero legale, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la E-mail di convocazione di giorno_____ ore_____;
VISTA l'allegata proposta di deliberazione, munita del parere previsto dalla legge, ed esaminate le motivazioni poste a supporto della stessa;
VISTO l'ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;
VISTA la normativa in materia;
RITENUTO di dover provvedere in merito;
Con votazione unanime favorevole espressa nei modi di legge.

D E L I B E R A

1. di approvare integralmente la proposta allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, corredata del parere su di essa espresso.
2. di dichiarare il presente atto I.E.
3. di comunicare la presente ai capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione sul sito istituzionale.

Il Presidente

Segretario Comunale

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione all'albo pretorio on-line del Comune dal _____

Il Messo Comunale

_____

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Messo Comunale, certifica che il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune dal _____ [1], senza opposizioni o reclami.

Il Segretario Comunale

_____

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo in data _____:

- ☐ essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (Art. 12, c.2, L.R. 44/91)
- ☐ essendo trascorsi 10 gg. dal _____, data di inizio pubblicazione (Art. 12, c.1, L.R. 44/91).
- ☐ essendo trascorsi _____ gg. dall'inizio della pubblicazione senza opposizioni o reclami.

Il Segretario Comunale

_____

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Dalla residenza municipale, lì _____

Il Funzionario Comunale

_____

[1] 15 gg. per quelle ordinarie; 60 gg. per lo schema del programma triennale delle opere pubbliche.

Proposta registrata al n° _____

in data _____

Il Responsabile di Segreteria

_____

COMUNE DI AIDONE

PROVINCIA DI ENNA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Proposta N° 55 **del** 27.11.2023

OGGETTO: **Ripartizione Risorse Decentrate Anno 2023.**

Data: 27.11.2023

Il Responsabile del Procedimento

_____

Il Responsabile dell'Area

_____

Approvata nella seduta del 27 NOV. 2023 **Immediatamente esecutiva :** SI NO

Il Sindaco

Il Segretario Comunale

La Giunta Comunale

Premesso che il Consiglio comunale, con deliberazione n. 12 del 12 luglio 2023 all'oggetto: "Approvazione schema di ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato anni 2019/2023;

Richiamata la determinazione n. 351 del 17/7/2023 con la quale il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e del Personale ha approvato la costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2023, atto gestionale di competenza del Responsabile dell'Area;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore Unico dei Conti, reso con verbale prot. n. 5213 del 17/7/2023 che si allega alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto dei procedimenti finalizzati a un accrescimento dei servizi esistenti;

Dato atto che compete all'organo politico determinare gli indirizzi per la quantificazione delle risorse finanziarie variabili da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrare) anno 2023 ai sensi dell'art. 67del nuovo CCNLdel 21/05/2018;

Dato Atto che l'amministrazione Comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi e le direttive utitili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di contrattazione sindacale in esito alla quale è stata definita la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 20232;

Tenuto conto che il fondo risorse decentrate per 1'anno 2023, nell'importo definito di cui al prospetto allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art.1,c.557, L.n.296/2006;

Visto l'accordo di ripartizione risorse decentrate anno 2023, siglato tra l'amministrazione e le OO.SS e le RSU in data 08/11/2023 che si allega alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

Visto il verbale di delegazione trattante del 8/11/2023 dal quale si evince il riscontro positivo delle OO.SS. che si allega alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

Vista la nota della O.S. CSA prot. n. 7378 del 11/10/2023 che si allega alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

Verificata la disponibilità di spesa negli stanziamenti del bilancio di previsione corrente esercizio 2023 per gli oneri relativi al fondo risorse decentrate anno 2023, da erogare a favore del personale dipendente dell'ente;

Visto il D.lgs. 18agosto 2000, n.267;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che qui s'intendono ripetuti e trascritti quali parte integranti e sostanziali del presente provvedimento, di:

1. **Approvare** l'allegato accordo di ripartizione e destinazione delle Risorse decentrate anno 2023, per un importo complessivo di 128.795,07.

2. **Dare Atto** che è in vigore il C.C.D.I. triennio 2023/2025, approvato con deliberazione G.C. n. 86 del 8/11/2023 all'oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2023/2025.

3. **Demandare** al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e del Personale i provvedimenti conseguenziali autorizzando, per le ragioni espresse in premessa, l'espletamento di tutte le attività connesse.

4. **Trasmettere** la presente alle OO.SS. ed alle R.S.U..

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

CONSTATATA la corrispondenza a norme, leggi, regolamenti o altre fonti attinenti alla materia specifica, e che disciplinano, in concreto, la fattispecie prevista dalla presente proposta di deliberazione;
VERIFICATA la completezza dell'istruttoria;

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.
Addì, 27-11-2023
Il Responsabile dell'Area

Si dà atto che la superiore proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere di regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in un atto inutile.

Addì, _____ Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dalla L.R. 30/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addì, 27-11-2023

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti dell'art.55, comma 5°, della L.R. 48/1991, si attesta la copertura finanziaria della spesa occorrente:

Somma da impegnare Euro _____ Competenza

Addì, _____

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Comune di Aidone
Regione Siciliana
Libero Consorzio Comunale di Enna

	IMPORTI
RISORSE FONDO ANNO 2023	128.795,07
Art. 7 comma 4 lettera U - Retribuzione posizione e risultato	
Utilizzo risorse disponibili anno 2023	€ 128.795,07
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa e progetti	€ 13.918,52
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale	€ 32.476,55
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio , maneggio valori	€ 3.600,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno, Festivo maggiorazione oraria	€ 7.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 47.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ 1.800,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno 2023	€ 20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 128.795,07

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	*IMPORTI*
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	*5.000,00*
Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Incarichi Elevata Qualificazione Anno 2023	47.437,50

Il Responsabile Area
Economico Finanziaria e del Personale
Dott.ssa Delda Moravia

Verbale Delegazione Trattante n.5 del 08/11/2023

L'anno duemilaventitre addì del mese Novembre alle ore 16,00 si è riunita la Delegazione Trattante, previa comunicazione prot. n.7793 del 08/11/2023, per discutere i seguenti punti posti all'o.d.g.:

Contrattazione :

- Ripartizione Fondo 2023

Sono presenti parte RSU: Copia Rosaria – Mililli Maria – Calcagno Vincenza – Calcagno Lorenzo;

- D'Alia Antonino rappresentante provinciale CISL Fp;
- Schilirò Alfredo Segretario " Fp CGIL;
- Pane Santo rappresentate " U.I.L. Fpl.

Parte Pubblica: Seg.Dott. Puglisi Salvatore Marco – Presidente Delegazione Trattante;

Sindaco Raccuglia Anna Maria .

Il Segretario inizia ha presentare la Ripartizione del Fondo , le modifiche verranno sottoscritte nel Fondo del 2024. Preliminarmente si procede alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2023/2025, che si allega al presente verbale.

Copia rosa propone per il Fondo 2024 di inserire ISTAT per €16612,00.

D'alia propone di inserire per incentivo Tecnico € 10.000,00. Costato il regolamento dei Tributi inserire il Fondo 2024 la percentuale prevista per la Riscossione degli accertamenti IMU e TARI.

La CISL propone di non destinare alla retribuzione di posizione e risultato ma alle progressioni € 8.000,00 e così le € 12.000,00 diventano 20.000,00.

La CISL chiede di aver notizie sui regolamenti di incentivi e sui regolamenti EQ.

La CISL chiede al Sindaco di inserire nella ripartizione il 50% degli aventi diritto alla progressione economica.

La proposta dei Sindacati di decurtare l'aumento del Fondo EQ e di utilizzare € 8.000,00 nel riparto in questo modo:

- Incrementare le progressioni economiche con decorrenza dall'anno 2023 fino al 50% degli aventi diritto, il resto ad incrementare la produttività.

L'amministrazione concorda.

La CISL chiede una relazione per come è stato ripartito lo straordinario 2023, aderiscono CGIL e UIL.

Il Segretario comunica che è stato istituito un Fondo per lo straordinario 2023.

Il Sindaco Comunica che all'inizio del 2024 verrà stabilito lo straordinario di Emergenza.

Interviene la Calcagno Vincenza, non condivide la ripartizione dello straordinario e sostiene che altre sono state privilegiate.

Il Segretario dà una spiegazione sulla ripartizione dello straordinario e la Calcagno Vincenza sostiene che la posizione del Segretario è di parte.

Il Segretario comunica che non difende nessuno, che fa interventi imparziali e chiude la Delegazione.

La CISL chiede una copia della nota CSA.

La CISL apprezza il lavoro dell'amministrazione dei lavori svolti per la Contrattazione decentratta 2023/2025 nello spirito agli altri Enti che non hanno ancora avviato le procedere per la stipula del Contratto. Invita pertanto nello spirito della collaborazione di avviare il confrnto per tutte quelle materie avviate nel 2024. Si associa anche la UIL.

La CGIL condivide il percorso effettuato per l'approvazione del Contratto collettivo decentrate perché lo considera lo strumento fondamentale delle Contrattazione collettiva per lo sviluppo dell'Ente e a tutela dei diritti dei lavoratori, apprezza i vari istituti contrattuali previsti sul Contratto, chiede tuttavia all'amministrazione e alla parte pubblica di avviare la Contrattazione per il Fondo 2024 nei primi dell'anno.

Aidone, 08/11/2023

Il Segretario Verbalizzante

PROT. 7378 del 11/10/2023

CSA
Regioni Autonomie Locali

Al Sindaco
Al Segretario Generale
Al Presidente della Delegazione Trattante
Al Responsabile Area del Personale
A tutti i dipendenti

AIDONE

Comune di Aidone (EN) Prot. n. 0007378 del 11-10-2023 arrivo

La scrivente Segreteria provinciale Enna O.S. CSA Regioni Autonomie Locali, nello scusarmi per la mancata presenza odierna dovuta ad un mio improvviso impegno di lavoro e nel ringraziarvi per l'invito, con la presente comunica di esprimere parere favorevole alle proposte inviatemi con PEC in uno alla convocazione per la riunione del 11/10/2023 e precisamente:

- ✓ Linee guida piano triennale della Formazione e piano annuale 2023
- ✓ POLA Piano lavoro agile
- ✓ Regolamento Incarichi EQ Comune Aidone
- ✓ Regolamento Progressioni verticali

Per tale motivo, questa O.S., consapevole dell'importanza che rivestono gli argomenti in questione auspica a tutela dei lavoratori che, in tempi brevi, l'Amministrazione possa produrre i provvedimenti di approvazione

Inoltre comunica il proprio apprezzamento per il contenuto della proposta di CCDI 2023/2025 del Comune di Aidone volto a valorizzare il merito del personale dipendente e di esprimere voto favorevole alla sua approvazione e chiede all'Amministrazione Comunale la tempestiva autorizzazione al Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2023/2025, con il quale i dipendenti avranno un miglioramento a livello economico e a livello professionale e per essere più espliciti maggiore considerazione nel posto di lavoro.

La scrivente O.S. infine ritiene doveroso un ampio riconoscimento al Sindaco ed all'Amministrazione per l'impegno prodotto e la massima attenzione nei confronti del personale dipendente.

Leonforte li, 11/10/2023

Il Segretario provinciale
CSA Regioni ed autonomie locali
Salvatore Sauro