



Comune di Aidone  
 Regione Siciliana  
**Libero Consorzio Comunale di Enna**  
**DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE**

N. 140 DEL 27 NOV. 2024 immediatamente esecutiva: SI € NO €

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2024, AI SENSI DELL'ART. 80 DEL CCNL SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022.**

L'annodiduemilaventiquattro, il giorno VENISETTE del mese di NOVEMBRE alle ore 17.12 e seguenti nella sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

			Presenti	Assenti	Firme
1	<b>SINDACO</b>	Raccuglia Annamaria	+		Raccuglia Annamaria
2	<b>VICE SINDACO</b>	Mirabella Alessandra	+		Mirabella Alessandra
3	<b>ASSESSORE</b>	Tespi Angelo		+	
4	<b>ASSESSORE</b>	Ciantia Nunzio		+	
5	<b>ASSESSORE</b>	Cultreri Guglielmo	+		Cultreri Guglielmo
		totale	3	2	

- o Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Annabel Sotera**
- Partecipa, in sostituzione del Segretario Generale, il Vice - Segr. **Dott.ssa Delda Moravia**
- o Assume la Presidenza il **Sindaco Annamaria Raccuglia**
- o Assume la Presidenza il **Vice- Sindaco Mirabella Alessandra** atteso che il Sindaco per motivi istituzionali si allontana constatato il numero legale, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** l'allegata proposta di deliberazione, munita del parere previsto dalla legge, ed esaminate le motivazioni poste a supporto della stessa;

**VISTO** l'ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;

**VISTA** la normativa in materia;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito;

Con votazione unanime favorevole espressa nei modi di legge.

**DELIBERA**

1. di approvare integralmente la proposta allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, corredata del parere su di essa espresso.
2. di dichiarare il presente atto I.E.
3. di comunicare la presente ai capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione sul sito istituzionale.

L'Assessore Anziano

*[Handwritten signature]*

Il Presidente

*[Handwritten signature]*

Segretario Comunale

*[Handwritten signature]*

**RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Pubblicazione all'albo pretorio on-line del Comune dal \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

\_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Messo Comunale, certifica che il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune dal \_\_\_\_\_<sup>1</sup>, senza opposizioni o reclami.

Il Segretario Comunale

\_\_\_\_\_

**ATTESTATO DI ESECUTIVITA'**

Il presente atto è divenuto esecutivo in data \_\_\_\_\_:

- essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (Art. 12, c.2, L.R. 44/91).
- essendo trascorsi 10 gg. dal \_\_\_\_\_, data di inizio pubblicazione (Art. 12, c.1, L.R. 44/91).
- essendo trascorsi \_\_\_\_\_ gg. dall'inizio della pubblicazione senza opposizioni o reclami.

Il Segretario Comunale

\_\_\_\_\_

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Dalla residenza municipale, li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Comunale

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> 15 gg. per quelle ordinarie; 60 gg. per lo schema del programma triennale delle opere pubbliche

Proposta registrata al n° \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

Il Responsabile di Segreteria  
\_\_\_\_\_

COMUNE DI AIDONE  
Provincia di Enna

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Proposta N° 39 del 18/11/2024

OGGETTO:

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2024, ai sensi dell'art. 80 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022. – Ripartizione FES anno 2024.

Data: 18/11/2024

Il Responsabile del Procedimento  
\_\_\_\_\_



Il Responsabile dell'Area  
\_\_\_\_\_

*Stefano Debole*

L'ASSESSORE AL RAMO  
\_\_\_\_\_

Approvata nella seduta del : 27 NOV. 2024

Immediatamente esecutiva :  SI  NO

Il Sindaco  
*Roberto Amoruso*



Il Segretario Comunale  
*[Signature]*

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art. 40 del citato D.Lgs. n. 165/2001 prevede due livelli di contrattazione collettiva, distinguendola in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa per ciascun ente;

### **Richiamati:**

- l'art. 47 del D. Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- il comma 3 dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;
- il comma 3-bis dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, che dispone come la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che queste prevedono, assicurando adeguati livelli di efficienza e di produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022, con particolare riguardo al Titolo II "Relazioni Sindacali" Capo I Sistema delle Relazioni Sindacali e, in tali ambiti, agli artt. 7 e 8;

**Rilevato** che le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti in materia, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che, in tale contesto, compete all'Ente definire gli indirizzi ed i limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;

**Richiamato** l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, a tenore del quale "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

**Visto** il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, e in particolare l'art. 79 che disciplina le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate suddivise in risorse stabili, di cui al 1 comma, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che dunque restano acquisite al fondo anche per il futuro, e le risorse variabili, di cui ai commi 2 e 3 della medesima disposizione, che presentano, invece, la caratteristica della eventualità e variabilità, e che, pertanto, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunti alla

disponibilità del fondo stesso;

**Atteso** che con deliberazione di Giunta Municipale n. 123 del 03/10/2024, recante “Costituzione delegazione trattante di parte pubblica e direttive per la contrattazione” si è proceduto alla nomina della Delegazione Trattante di Parte pubblica, abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata integrativa sulle materie ad essa soggette, fra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale comunale;

**Dato atto** che con la deliberazione di Giunta Comunale sopra citata si è, altresì, provveduto ad impartire e formulare le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica sugli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e sulle risorse finanziarie disponibili, nonché le linee di indirizzo volte alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato economico anno 2024

**Preso atto** della determinazione del Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria e del Personale n. 461 del 03/09/2024, recante “*Costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate per l'anno 2024*”, con cui, nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, si è proceduto a compendiare nelle risultanze la quantificazione delle risorse relative all'anno 2024;

**Preso atto** del Verbale n. 10 del 07/08/2024, acquisito al protocollo generale dell'Ente in data 08/08/2024 al n. 6275, con cui l'Organo di Revisione dell'Ente ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024 ed il rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia;

**Considerato** che la destinazione delle risorse decentrate per l'annualità 2024 corrisponde agli indirizzi impartiti dall'Amministrazione Comunale con la deliberazione di Giunta Municipale sopra menzionata;

**Rilevato** che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 03/12/2020 l'Ente ha dichiarato il dissesto finanziario e che gli Enti dissestati possono costituire il Fondo solo nella sua parte stabile, essendo loro preclusa la possibilità di alimentare lo stesso con gli importi oggetto della parte variabile di cui al comma 3 dell'art 67 CCNL 2018, con l'unica eccezione “delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge”, così come ribadito dalla Corte di Conti Sez. Sicilia n. 51/

**Richiamato** il verbale di delegazione trattante del 04 novembre 2024 recante l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente parte economica anno 2024, quale pre-intesa necessitante l'autorizzazione della Giunta Comunale al fine della definitiva sottoscrizione;

**Dato atto** che nel verbale suddetto si prende atto che il Responsabile dell'Area Affari Generali è RSU e, pertanto, non può fare parte della delegazione trattante di parte datoriale, per cui la composizione della delegazione trattante di parte datoriale risulta articolata con i Responsabili EQ di Area ad eccezione del Responsabile EQ dell'Area Affari Generali;

**Vista** la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al contratto decentrato integrativo parte economica anno 2024, redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

**Acquisito** il Verbale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, con cui l'Organo di Revisione ha certificato che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge, ed ha espresso parere favorevole sul contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2024;

Visto l'art. 4, comma 1 letto b) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

**Ritenuto**, pertanto, di poter autorizzare il Segretario Comunale, nella qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica e gli altri componenti della delegazione trattante di parte datoriale, alla definitiva sottoscrizione dell'accordo economico relativo alla destinazione e all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024;

**Acquisiti** i pareri favorevoli, rilasciati ai sensi degli articoli 49 e 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, attestanti la regolarità tecnica e contabile della proposta;

**Verificato** che non sussiste l'obbligo di astensione per i Responsabili che hanno reso i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, e che nel caso di specie gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni contenute nella sezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2024-2026;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000, recante "Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 150/2009, avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022;
- il CCDI parte normativa;

**DELIBERA**

1. **Di richiamare** le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di prendere atto** del verbale di delegazione trattante del, recante l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente parte economica anno 2024;
3. **Di prendere atto** della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta in conformità dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012;
4. **Di prendere atto** della certificazione resa dal Revisore Unico dei Conti con verbale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;
5. **Di autorizzare** la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo economico relativo alla destinazione e all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024;
6. **Di dare atto** che del rispetto dei vincoli statuiti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;
7. **Di dare atto** che entro il termine di cinque giorni lavorativi dalla sottoscrizione definitiva dell'accordo annuale 2024 il CCDI parte economica, nonché la relazione illustrativa e tecnico- finanziaria devono essere trasmessi all'ARAN secondo le modalità e i termini

statuiti dalla normativa vigente;

8. **Di dichiarare** con separata votazione la delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/20001, al fine di potere provvedere ai successivi adempimenti.

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

CONSTATATA la corrispondenza a norme, leggi, regolamenti o altre fonti attinenti alla materia specifica, e che disciplinano, in concreto, la fattispecie prevista dalla presente proposta di deliberazione;  
VERIFICATA la completezza dell'istruttoria;

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addì, 18-11-2024



Il Responsabile dell'Area

Si dà atto che la superiore proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere di regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in un atto inutile.

Addì, \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 48/91, come modificato dalla L.R. 30/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addì, 18-11-2024



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

## ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti dell'art.55, comma 5°, della L.R. 48/1991, si attesta la copertura finanziaria della spesa occorrente:

Somma da impegnare Euro \_\_\_\_\_ Competenza

Addì, \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Ripartizione FES anno 2024	
	IMPORTI
RISORSE FONDO ANNO 2024	€ 123.510,44
Art. 7 comma 4 lettera U	€ 1.019,00
Utilizzo risorse disponibili anno 2024	€ 122.500,44
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 14.244,13
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 33.236,31
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio, maneggio valori	€ 3.500,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ 7.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 720,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 48.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ 1.800,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno 2024	€ 10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE</b>	<b>€ 122.500,44</b>

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	5.000,00
Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Incarichi Elevata Qualificazione Anno 2024	48.447,50

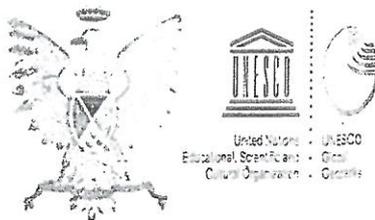
CSA *[signature]*  
CSA *[signature]*

Il Responsabile Area  
Economico Finanziaria e del Personale  
Dott.ssa Delda Moravia



Funzione Pubblica CSIL Enna  
Via Carducci, 16 - 94100 ENNA

*[Handwritten signatures and initials: 'Cof/CS1', 'UIL FPL', and others]*



**Comune di Aidone**  
*Regione Siciliana*  
**Libero Consorzio Comunale di Enna**

**VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE N. 1 DEL 04 NOVEMBRE 2024**

L'anno duemilaventiquattro il giorno 04 del mese di novembre presso il Comune di Aidone si è riunita la Delegazione trattante giusta convocazione con prot. n. 7952 del 07/10/2024 e, vista richiesta di rinvio, con successiva riconvocazione con nota prot. n. 8191 del 16/10/2024, al fine di discutere del seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2024;
2. Varie ed eventuali.

La seduta inizia alle ore 16:20

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

- il Segretario Comunale, Presidente di Delegazione, Dott.ssa Annabel;
- Il Responsabile dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Dela Moravia;
- Il Responsabile della Polizia Locale Amico Romano

E' presente altresì il Sindaco.

Per le Organizzazioni Sindacali:

- Rappresentante Provinciale UIL Santo Pane;
- Rappresentante CISL Francesco Stranera;
- Rappresentante CSA Domenico La Spina
- Rappresentante CGIL Schilirò Alfredo

Per le RSU:

- Lorenzo Calcagno CISL;
- Maria Mililli eletta CGIL - CSA;
- Calcagno Vincenza CISL;
- Copia Rosaria CGIL

Il Presidente dà atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale, e dice che sono stati nominati tutti i Responsabili di Area tra cui anche la Signora Rosaria Copia.

La Signora Copia Rosaria dichiara di non poter fare parte della Delegazione Trattante di parte pubblica in quanto RSU della CGIL.

Se ne prenderà atto con deliberazione.

Il Presidente espone che l'anno precedente è stato approvato il contratto decentrato integrativo parte normativa, che nell'anno in corso si sta provvedendo alla ripartizione della sola parte economica e cita la delibera di Giunta Comunale con la quale sono stati dati indirizzi in merito alla contrattazione alla delegazione trattante.

Il Sindaco espone che vi è stato un incremento di 1000 euro per consentire che vi sia parità di trattamento per i Responsabili EQ, rispetto l'anno precedente sono stati mantenuti gli stessi parametri

Il Rappresentante CISL Stranera chiede circa le funzioni tecniche, poiché mancano gli incentivi e voleva sapere delle informazioni circa le progressioni economiche orizzontali il cui importo è di 10.000 euro.

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria Dott.ssa Moravia in merito dice che vi è stata una ricognizione del personale che potenzialmente può effettuare le progressioni rispetto all'anno precedente, anno in cui erano stati ripartiti 20.000,00 euro togliendoli dal budget della produttività collettiva e sono state messe nelle progressioni: Precisa che nel 2023 le progressioni sono state per circa 7.500 euro. Per le funzioni tecniche si dice che nel momento in cui usciremo dal dissesto in assenza di ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato si provvederà.

Il Rappresentante CSA La Spina afferma che il regolamento può essere approvato.

Il Rappresentante CISL Stranera chiede che venga approvato il Regolamento sugli incentivi tecnici ai sensi del D.Lgs. n. 36/2023.

Il Sindaco afferma che ha bloccato la situazione del dissesto impegno per l'approvazione del Regolamento.

Il Rappresentante CSA La Spina dice che siamo a novembre, quindi a consuntivo per cui ha poco da obiettare rispetto alle risorse. In merito al sistema di calcolo utilizzato in base al contratto decentrato integrativo inserirebbe la clausola per cui le risorse non utilizzate per la performance organizzativa vanno per la performance individuale. Fornisce una indicazione per il prossimo anno ossia aumento per il budget delle PO di 1000 euro considerato che viene destinato distinguendo tra le due e ritiene che la somma meriti un approfondimento in quanto somiglia ad una retribuzione individuale più che retribuzione di risultato adeguamento dal prossimo anno. Dà in ogni caso parere positivo a questa proposta.

Il Sindaco afferma che occorre adeguare i compensi

Il Rappresentante Schilirò per la CGIL interviene dicendo di porre attenzione poiché ha trasmesso una nota a luglio del 2024 chiedendo le tempistiche delle progressioni all'interno delle aree, i regolamenti e la performance se siano stati dati gli obiettivi. Peraltro ci si trova a consuntivo mentre ci si è detti l'anno scorso di andare prima in contrattazione. Chiede se sono stati dati obiettivi e precisa che alla sua richiesta non ha avuto risposta dalla parte pubblica. Precisa che non si può parlare di performance organizzativa e individuale in quanto vi è uno sbilanciamento per compensi sulle specifiche responsabilità mentre inferiori le indennità di rischio e di disagio, invece per le turnazioni vi è poco, e spera che cambi meglio sulle voci. Altra cosa che chiede è se sono state approvate le schede di valutazione

Il Presidente riscontra dicendo che in merito alla nota risponderà il prima possibile. Precisa che gli obiettivi di performance sono stati assegnati nell'anno in corso ad inizio anno per il 2024 e invece rispetto alla performance degli anni precedenti si sta provvedendo alla valutazione congiuntamente

CSA  
CGIL  
CGIL  
CISL

con il nucleo di valutazione, specificando che si è in attesa delle relazioni dei capi area e se non arrivano le relazioni non si può provvedere alla valutazione del 2023.

Il Sindaco interviene dicendo che per gli anni antecedenti non erano stati forniti obiettivi di performance.

A domanda il Responsabile Finanziario Dott.ssa Moravia risponde che il fondo è stato distribuito fino al 2023 ad eccezione della performance e assicura che per la parte delle economie degli anni passati questi non vanno persi

Stranera per la CISL chiede informazioni in merito il Regolamento delle progressioni in deroga

Il Responsabile EQ Dott.ssa Moravia dice che l'ente è in dissesto e si è provveduto alla rideterminazione dotazione organica prestabilita alla luce dei pensionamenti e posti vacanti. Senza bilancio non si può provvedere.

Il Rappresentante CSA La Spina dice che un regolamento può essere approvato.

Il Sindaco precisa che il regolamento era stato portato in delegazione trattante, ma si è rinviato.

Il Rappresentante CGIL Schilirò dice che sia per il fondo 2023 che 2024 è previsto fondo straordinario viene ripartito tra tutte le aree a tal proposito chiede se vi è un regolamento

Il Responsabile Finanziario Dott.ssa Moravia dice che si distribuisce secondo le esigenze delle aree e il numero dei dipendenti ad essi assegnati.

Il Sindaco dice che la delibera deve essere approvata.

Il Responsabile Finanziario dice che l'ufficio propone e la giunta dispone.

In merito al regolamento sulle progressioni in deroga si porterà in delegazione trattante visto che si decidono i criteri generali.

Il Rappresentante CISL Stranera chiede in merito all'entità delle economie.

Il Responsabile Finanziario Moravia afferma che tutte le economie emergono dalle determinazioni, non prospetti ma la somma.

Il Rappresentante UIL Pane chiede che vengano portati in delegazione entrambi i regolamenti.

Si sottoscrive la preintesa da parte dei componenti della delegazione trattante, la quale verrà sottoposta alla Giunta Comunale al fine della autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Si decide di disporre la convocazione della delegazione trattante per giorno 18 ore 16:00, che verrà convocata con apposita nota.

La seduta si chiude alle ore 17:10.

Per la parte pubblica:

- il Segretario Comunale, Presidente di Delegazione, Dott.ssa Annabel;
- Il Responsabile dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Dela Moravia;
- Il Responsabile della Polizia Locale Amico Romano

Handwritten signatures and notes at the bottom right of the page. The notes include "CISL", "CGIL", and "3". There are several illegible signatures and initials.

Handwritten signatures and initials at the bottom left of the page. The initials "CGIL" are clearly visible. There are several illegible signatures.

con il nucleo di valutazione, specificando che si è in attesa delle relazioni dei capi area e se non arrivano le relazioni non si può provvedere alla valutazione del 2023.

Il Sindaco interviene dicendo che per gli anni antecedenti non erano stati forniti obiettivi di performance.

A domanda il Responsabile Finanziario Dott.ssa Moravia risponde che il fondo è stato distribuito fino al 2023 ad eccezione della performance e assicura che per la parte delle economie degli anni passati questi non vanno persi

Stranera per la CISL chiede informazioni in merito il Regolamento delle progressioni in deroga

Il Responsabile EQ Dott.ssa Moravia dice che l'ente è in dissesto e si è provveduto alla rideterminazione dotazione organica prestabilita alla luce dei pensionamenti e posti vacanti. Senza bilancio non si può provvedere.

Il Rappresentante CSA La Spina dice che un regolamento può essere approvato.

Il Sindaco precisa che il regolamento era stato portato in delegazione trattante, ma si è rinviato.

Il Rappresentante CGIL Schilirò dice che sia per il fondo 2023 che 2024 è previsto fondo straordinario viene ripartito tra tutte le aree a tal proposito chiede se vi è un regolamento

Il Responsabile Finanziario Dott.ssa Moravia dice che si distribuisce secondo le esigenze delle aree e il numero dei dipendenti ad essi assegnati.

Il Sindaco dice che la delibera deve essere approvata.

Il Responsabile Finanziario dice che l'ufficio propone e la giunta dispone.

In merito al regolamento sulle progressioni in deroga si porterà in delegazione trattante visto che si decidono i criteri generali.

Il Rappresentante CISL Stranera chiede in merito all'entità delle economie.

Il Responsabile Finanziario Moravia afferma che tutte le economie emergono dalle determinazioni, non prospetti ma la somma.

Il Rappresentante UIL Pane chiede che vengano portati in delegazione entrambi i regolamenti.

Si sottoscrive la preintesa da parte dei componenti della delegazione trattante, la quale verrà sottoposta alla Giunta Comunale al fine della autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Si decide di disporre la convocazione della delegazione trattante per giorno 18 ore 16:00, che verrà convocata con apposita nota.

La seduta si chiude alle ore 17:10.

Per la parte pubblica:

- il Segretario Comunale, Presidente di Delegazione, Dott.ssa Annabel;
- Il Responsabile dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Dela Moravia;
- Il Responsabile della Polizia Locale Amico Romano

The bottom of the page contains several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a signature that appears to be 'CGIL'. In the center, there are stamps for 'CSA' and 'CISL' with a signature over them. To the right, there are more signatures and stamps, including one for 'CISL' and another for 'CGIL'. A large handwritten number '3' is visible on the far right.

Per le Organizzazioni Sindacali:

- Rappresentante Provinciale UIL Santo Pane;
- Rappresentante CISL Francesco Stranera;
- Rappresentante CSA Domenico La Spina
- Rappresentante CGIL Schilirò Alfredo

*Rubello*  
*Alfredo Schilirò*

Per le RSU:

- Lorenzo Calcagno CISL;
- Maria Mililli eletta CGIL - CSA;
- Calcagno Vincenza CISL;
- Copia Rosa CGIL

*Calcagno Vincenza*  
*Copia Rosa*

*espr livello work*

*Lorenzo Calcagno*  
*Maria Mililli*  
*Abel Sica*



COMUNE DI AIDONE (EN)  
REVISORE UNICO DEI CONTI

**Verbale n.21 del 25/11/2024**

L'anno 2024 il giorno 25 del mese di Novembre alle ore 08:00 si è autoconvocato presso il proprio studio professionale sito in Giarre (CT) in Via Pietro Eremita n.1 il Revisore Unico dei Conti dott.ssa Rosetta Currenti, nominata con Delibera di C.C. n.09 del 29/05/2024 resa immediatamente esecutiva, per deliberare sul seguente punto o.d.g:

- ~~Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2024, ai sensi dell'art.80 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022. Ripartizione FES anno 2024. - Richiesta chiarimenti -.~~

Il Revisore Unico dei Conti, procede con l'esame della documentazione di cui all'o.d.g.ricevuta a mezzo P.E.C in data 18/11/2024 per il rilascio del parere di competenza.

**Vista:**

la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.39 del 18/11/2024 in merito al punto all'o.d.g., **con il presente verbale richiede al Responsabile dell'Area Finanziaria Dott.ssa Delda la seguente documentazione a supporto e propedeutica al rilascio del proprio parere di competenza:**

- copia della deliberazione di Giunta Municipale n.123 del 03/10/2024 con la quale è stata nominata la Delegazione Trattante di parte Pubblica e con la quale si è proceduto, altresì, ad impartire e formulare le direttive alla medesima Delegazione Trattante;
- attestazione sulla eventuale avvenuta distribuzione, totale o parziale, delle risorse variabili certificate per l'anno 2023 per € 8.112.00, per come risultante dalla Relazione Tecnica – Illustrativa anno 2024 allegata alla proposta di deliberazione di cui al punto all'o.d.g;
- copia attestazione di copertura finanziaria cap.2530 a valere sull'impegno di spesa n.259 del 02/09/2024 a competenza;

Si ricorda che la costituzione del fondo attribuisce solo un provvisorio vincolo di destinazione delle somme, giacchè lo stesso si perfeziona solamente a seguito dell'avvenuta sottoscrizione della contrattazione integrativa, quale atto quest'ultimo presupposto indefettibile, costituente titolo legittimante che permette all'Ente di impegnare il fondo e poter pagare secondo il principio della competenza potenziata (esigibilità) ( cfr: Corte dei Conti , Sez.Contr. Molise deliberazione n.15/2018/PAR - Corte dei Conti; Sez.Contr. Sicilia, deliberazione n.30/2024/PAR.) -

Per quanto sopra si rimane in attesa di riscontro in tempi brevi. Il revisore Unico dei Conti si riserva la possibilità di richiedere ulteriori chiarimenti e/o documentazione a supporto.

Quando sono le ore 10:05, il Revisore Unico dei Conti chiude la seduta previa lettura approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Il presente verbale viene trasmesso a mezzo PEC al seguente indirizzo: [protocollo@pec.aidoneonline.it](mailto:protocollo@pec.aidoneonline.it).

**Il presente verbale andrà notificato al Sindaco, al Presidente del Consiglio Comunale, al Segretario Generale, al Responsabile dell'Area Finanziaria.**

**Il Revisore Unico dei Conti \***

( F .to dott.ssa Rosetta Currenti)

*(\*) documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



COMUNE DI AIDONE (EN)

REVISORE UNICO DEI CONTI

**Verbale n.22 del 26.11.2024**

L'anno 2024 il giorno 26 del mese di novembre alle ore 08:30 si è autoconvocato presso il proprio studio professionale sito in Giarre (CT) in Via Pietro Eremita n.1 il Revisore Unico dei Conti dott.ssa Rosetta Currenti, nominata con Delibera di C.C. n.09 del 29/05/2024 resa immediatamente esecutiva, per deliberare sul seguente:

**OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2024, ai sensi dell'art.80 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022. Ripartizione FES anno 2024. - Richiesta parere. -**

**Premesso:**

- che in data 18.11.2024 il Revisore Unico dei Conti ha ricevuto a mezzo P.E.C la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.39 del 18.11.2024 in merito all'argomento di cui in oggetto - corredata del Verbale della Delegazione Trattante n.1 del 04.11.2024 con il quale è stata sottoscritta dalle parti intervenute sia pubbliche che sindacali la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 - ciò ai fini del rilascio del parere di propria competenza;
- che la suindicata proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.39 del 18.11.2024 afferente l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo, per la sola parte economica anno 2024, ai sensi dell'art.80 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 ed in vigore nel 2024, risulta altresì corredata dalla Relazione Illustrativa e Tecnico - Finanziaria al Contratto Integrativo 2024/2026 in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024, così come previsto all'art.40 comma 3 sexies, del D.lgs. 165/2001, predisposta sulla base degli schemi approvati con la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato numero 25 del 19.07.2012;
- che l'Ente con P.E.C del 29.07.2024 ha richiesto specifico parere, - in merito alla costituzione provvisoria del Fondo Risorse Decentrate del personale dipendente per l'anno 2024 costituito con determina del Responsabile dell'Area Finanziaria e del Personale Reg.Int. n.66 del 17/07/2024, - rilasciato dallo scrivente Revisore con verbale n. 10 del 07.08.2024;
- che il Revisore Unico dei Conti con proprio verbale n.21 del 25.11.2024 ha richiesto al Responsabile dell'Area Finanziaria ulteriori chiarimenti e/o documentazione a supporto del rilascio del parere di competenza, a cui è seguito puntuale riscontro con Nota del predetto Responsabile Prot. n.9239 del 25.11.2024 a mezzo P.E.C del 25.11.2024;

- che in merito alla Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria anno 2024, per come indicato al Mod.III e relativamente al fondo certificato nell'annualità 2023, risultano Risorse Variabili certificate pari ad € 8.112,00. Il Revisore Unico dei Conti con proprio verbale n.21 del 25.11.2024 ha richiesto, tra le altre, al Responsabile dell'Area Finanziaria se l'Ente ha proceduto alla eventuale distribuzione parziale e/o totale delle predette risorse. Il Responsabile dell'Area Finanziaria con Nota Prot. n.9239 del 25.11.2024 ha assicurato che l'Ente non ha distribuito le Risorse Variabili certificate nell'anno 2023 pari ad € 8.112,00. **Si rammenta che gli Enti dissestati possono costituire il Fondo solo nella sua parte stabile, essendo loro preclusa la possibilità di alimentare lo stesso con gli importi oggetto della parte variabile di cui al comma 3 dell'art.67 CCNL 2018, con l'unica eccezione “ delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge”, così come ribadito dalla Corte dei Conti Sez.Sicilia con deliberazione n.51/2022. Pertanto alla luce di quanto suindicato le eventuali Risorse Variabili, non facenti parte della predetta eccezione, certificate e successivamente distribuite devono essere recuperate dall'Ente ;**

- che i documenti di cui sopra, con i relativi allegati, sono stati trasmessi al revisore Unico dei Conti ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

- che i citati documenti prevedono la somma di utilizzo risorse disponibili ai fini della ripartizione FES anno 2024 pari complessivamente ad € 122.500,44, in diminuzione rispetto ad € 123.510,44 come originariamente previsto in sede di costituzione provvisoria del fondo, in quanto in sede di sottoscrizione in merito alla ripartizione del medesimo fondo dalla parte sia pubblica che sindacale, giusto verbale della Delegazione Trattante n.1 del 04.11.2024, è stato approvato che la somma di € 1.010,00 venisse decurtata dal fondo stesso ed utilizzata ad incremento del Fondo Retribuzione Posizione e Risultato incarichi Elevata Qualificazione (E.Q) per l'anno 2024, quest'ultima quale risorsa che non transita nel Fondo Risorse decentrate da distribuire. Pertanto, l'ammontare delle somme a disposizione per il fondo per la Contrattazione Decentrata Integrativa per l'anno 2024 viene di seguito specificato:

Risorse Stabili	<u>€ 122.500,44</u>
Risorse Variabili	-
Residui anni precedenti	-
<b>Totale Risorse Decentrate</b>	<b>€ 122.500,44</b>

Il predetto fondo delle Risorse Decentrate Stabili è stato costituito al netto delle somme necessarie al pagamento delle progressioni orizzontali storiche, delle indennità di comparto e indennità personale asili nido a carico del fondo.

Gli Oneri riflessi e IRAP, i quali gravano in aggiunta rispetto all'ammontare complessivo delle Risorse Variabili, sono stati quantificati per € 39.904,00 dal Responsabile dell'Area Finanziaria, come risulta dalla relativa determina Reg.Int.n.66 del 17.07.2024 Reg.Gen. n.461 del 03.09.2024.

Le Risorse Stabili del fondo disponibili ai fini della distribuzione e che vengono regolate in maniera specifica dall'ipotesi del Contratto Decentrato Integrativo sono pari ad € 122.500,44, in particolare:

Premi collegati alla performance organizzativa	€ 14.244,13
Premi collegati alla performance individuale e progetti	€ 33.236,31

Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio, maneggio valori	€ 3.500,00
Indennità di turno	€ 7.000,00
Indennità di reperibilità	€ 1.000,00
Indennità per attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria	€ 720,00
Compensi per specifiche responsabilità	€ 48.000,00
Indennità di funzione categorie C e D	€ 1.800,00
Indennità di servizio esterno	€ 3.000,00
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno 2024	€ 10.000,00

**Verificato che:**

- l'ultimo Bilancio di previsione approvato risulta essere il 2018/2020 come da Delibera di Consiglio Comunale n.12 del 15/02/2019;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.29 del 03/12/2020 l'Ente ha dichiarato il dissesto finanziario, così come ai sensi dell'art. 246 e seguenti del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.12 del 12/07/2023 è stata approvata la prima ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato relativo all'esercizio 2019-2023 e che la stessa è stata inviata al Ministero dell'Interno in data 31/07/2023 giusto Prot. N.5562;
- il Ministero dell'Interno con proprio Decreto n.39839 del 28/03/2024 acquisito al Prot.Ente in data 10/04/2024 Prot.n.2801 ha comunicato la mancata approvazione della prima ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato relativo all'esercizio 2019-2023;
- l'Ente ha approvato una seconda ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato per l'esercizio 2019-2023 per la quale il Ministero ha già comunicato all'Ente il parere non favorevole a conclusione dell'istruttoria giusto Prot in uscita n.0168414 dell'11.11.2024 ed acquisito dall'Ente con Prot. n.0009090 del 19.11.2024;
- la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare MEF n.25 del 19 luglio 2012 citata;
- i fondi contrattuali per l'anno 2024 sono stati costituiti solo nella parte variabile, nonché ripartiti in conformità alla normativa vigente, tenuto conto delle decurtazioni obbligatorie;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione provvisoria del fondo per la Contrattazione Decentrata Integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

**Visto:**

- il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione di copertura finanziaria apposti in data 02.09.2024 dal Responsabile dell'Area Finanziaria sulla propria determina Reg.Int.n.66 del 17.07.2024 Reg.Gen. n.461 del 03.09.2024 relativa alla costituzione provvisoria del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 ;

- il parere favorevole di regolarità tecnica e di regolarità contabile apposti dal Responsabile dell'Area Finanziaria in data 18.11.2024 sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.39 del 18.11.2024, avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo parte economica anno 2024, ai sensi dell'art.80 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022. Ripartizione FES anno 2024";

- che l'Ente rispetta gli equilibri di bilancio richiesti dalla normativa vigente;

- che l'Ente rispetta il principio del contenimento della spesa del personale imposto dall'art.1, comma 557 della L.296/2006.

Richiamato il parere espresso dal Revisore Unico dei Conti sulla costituzione provvisoria del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 con proprio verbale n. 10 del 07.08.2024.

Il Revisore Unico dei Conti

esprime

**parere favorevole** in ordine alla compatibilità finanziaria e normativa dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo anno 2024 sopra indicato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Si raccomanda la corresponsione dei compensi relativi alla Produttività collettiva a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente.

**Si ricorda che la costituzione del fondo attribuisce solo un provvisorio vincolo di destinazione delle somme, giacchè lo stesso si perfeziona solamente a seguito dell'avvenuta sottoscrizione della Contrattazione Decentrata Integrativa, quale atto quest'ultimo presupposto indefettibile, costituente titolo legittimante che permette all'Ente di impegnare il fondo e poter pagare secondo il principio della competenza potenziata (esigibilità) ( cfr. Corte dei Conti , Sez.Contr. Molise deliberazione n.15/2018/PAR - Corte dei Conti; Sez.Contr. Sicilia, deliberazione n.30/2024/PAR.) -**

Infine, si ricorda l'Ente che successivamente alla sottoscrizione definitiva dell'accordo annuale 2024 il CCDI parte economica deve essere inviato all'ARAN, unitamente agli allegati previsti dalla normativa vigente, entro il termine di 5 giorni lavorativi.

Il presente verbale viene trasmesso a mezzo PEC al seguente indirizzo: [protocollo@pec.aidoneonline.it](mailto:protocollo@pec.aidoneonline.it).

**Il presente verbale andrà notificato al Sindaco, al Presidente del Consiglio Comunale, al Segretario Generale , al Responsabile dell'Area Finanziaria.**

**Il Revisore Unico dei Conti \***  
( F .to dott.ssa Rosetta Currenti)

*(\*) documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*